

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๔/๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์

ผู้มาประชุม

- | | | | |
|------------------------------------|-----------------|--|---|
| ๑. ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด | เลิศไพฑูรย์ | อธิการบดี | ประธาน
และรักษาการแทนในตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ |
| ๒. รองศาสตราจารย์ เกศินี | วิฑูรชาติ | รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิต | |
| ๓. ศาสตราจารย์ ดร.ประมวญ | เทพชัยศรี | รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย | |
| ๔. รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ | อุคร | รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ | |
| ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ | วิศเวศวร | รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ | |
| ๖. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาลี | เจริญลาภนพรัตน์ | รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ | |
| ๗. รองศาสตราจารย์ ณรงค์ | ใจหาญ | คณบดีคณะนิติศาสตร์ | |
| ๘. ศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ | โรจนกิจอำนวย | คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี | |
| ๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ | ชัชวาลย์ | คณบดีคณะรัฐศาสตร์ | |
| ๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.สกนธ์ | วรัญญูวัฒนา | คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์ | |
| ๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์ | พวงงาม | คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ | |
| ๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ | อดุลยฤทธิกุล | คณบดีคณะศิลปศาสตร์ | |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์ พรทิพย์ | สัมปัดตะวานิช | คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน | |
| ๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุสรณ์ | อุณโณ | คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา | |
| ๑๕. รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ | เสริมสุข | คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | |
| ๑๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มนต์ชัย | พฤกษ์วิไลเลิศ | แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ | |
| ๑๗. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ ปรีชา | วานิชยเศรษฐกุล | คณบดีคณะแพทยศาสตร์ | |
| ๑๘. รองศาสตราจารย์ ดร.กำพล | รุจิวิชญ์ | คณบดีคณะสหเวชศาสตร์ | |
| ๑๙. รองศาสตราจารย์ ดร.มรรยาบท | รุจิวิชญ์ | คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ | |
| ๒๐. รองศาสตราจารย์ เฉลิมวัฒน์ | ตันตสวัสดิ์ | คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง | |
| ๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริชาติ | จึงวิวัฒนาภรณ์ | คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์ | |
| ๒๒. อาจารย์ ดร.ชัยยุทธ | ชวลิตนิธิกุล | คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ | |
| ๒๓. อาจารย์ ดร.ประวิทย์ | เขมะสุนันท์ | คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม | |
| ๒๔. ศาสตราจารย์ วันทนีย์ | วาสิกะสิน | คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ | |

๒๕. รองศาสตราจารย์ ดร.นิยม รัฐอมฤต คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ปรีดี พนมยงค์
๒๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ พีระพงศ์ กิติภาวงศ์ แทนคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
๒๗. รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วัจนะภูมิ คณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
๒๘. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชาติ พวงสำลี คณบดีคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์
๒๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
๓๐. นางศรีจันทร์ จันทร์ชีวะ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด
๓๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ไตรรัตน์ โภคพลากรณ์ ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์
๓๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร์ เจียศิริพงษ์กุล ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
๓๓. รองศาสตราจารย์ ดร.สาธก ไชยกุลชั้นสกุล แทนผู้อำนวยการสถาบันประมวลข้อมูลเพื่อการศึกษาและการพัฒนา
๓๔. อาจารย์ อภินันท์ พงศ์เมธากุล แทนผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
๓๕. รองศาสตราจารย์ ดร.พรศิริ ถึงหปรีชา ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
๓๖. รองศาสตราจารย์ ชุมพจน์ อมาตยกุล ผู้อำนวยการสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม
๓๗. ศาสตราจารย์ ดร.สมนึก ตั้งเดิมสิริกุล ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
๓๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทวัส ศตสุข แทนผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ.
๓๙. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ จิตตินันต์ หะวานนท์ ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
๔๐. นางดวงรัตน์ อเนกเวียง แทนผู้อำนวยการสถาบันสัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อประชาธิปไตย
๔๑. รองศาสตราจารย์ ดร.เจียรนัย เล็กอุทัย ผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินทางปัญญาและบ่มเพาะวิสาหกิจ
๔๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุชาติ วงศ์สุวรรณิช ประธานสภาอาจารย์
๔๔. นางพรพิมล บุญศิริ ประธานสภาข้าราชการ
๔๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุติพร เกษโกวิท รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
๔๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืน
และผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ พรชัย ตระกูลวรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
๒. ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.วีรยา นิยมอ้อย รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
๕. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์ สาริสุต คณบดีคณะเกษตรศาสตร์
๖. อาจารย์ ดร.อนุชา ทิรคานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา

๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศุภชลาศัย ผู้อำนวยการสถาบันศึกษาความร่วมมือระหว่างประเทศแห่ง มธ.

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิง อรพรรณ โพนกุล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. รองศาสตราจารย์ ดร.อรรถกฤต บัณฑิตนันท์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.เกษักรหญิง ปลื้มจิตต์ โรจนพันธ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยค่าน้ำและพัฒนยา
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร ลักนทินวงศ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยขั้นสูงแห่ง มธ.
๕. นายวสันต์ ภัยหลีกลี้ ผู้อำนวยการสถาบันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแห่ง มธ.
๖. นางสุพิน หิรัณยะสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๗. นางอัจฉรา วีระสัมพันธ์ หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
๘. นางนุชรินทร์ ชลุดคง หัวหน้างานอัตรากำลัง
๙. นางสาวทิพวรรณ กมลพัฒนานันท์ หัวหน้างานพัฒนาหลักสูตรสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
๑๐. นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์ หัวหน้างานประชุม
๑๑. นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
๑๒. นายอดิสร เพชรคุ้ม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๓. นายภูมินาด สวัสดิ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๑๔. นางสาวรัชนีภา แสงศรี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง การฝึกอบรมโดยให้เอกชนมาฝึกอบรม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ คณะรัฐมนตรีได้มีมติว่า เนื่องจากในปัจจุบันเป็นช่วงเตรียมการเข้าสู่การปฏิรูปประเทศและมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น นโยบายรัฐบาลต้องการให้ให้หน่วยงานของรัฐที่จัดหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ โดยใช้งบประมาณของทางราชการชะลอการรับภาคเอกชนและข้าราชการที่เกษียณอายุไว้ก่อน ทั้งนี้ เพื่อเปิดโอกาสให้ข้าราชการได้เข้ารับการอบรมและพัฒนาตนเองอย่างเต็มที่เพื่อรองรับการปฏิรูปให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่อง แนะนำผู้บริหารมหาวิทยาลัยใหม่

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอแนะนำกรรมการ ก.บ.ม. ใหม่ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะรัฐศาสตร์วาระที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อุดลยฤทธิกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะศิลปศาสตร์ วาระที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วสันต์ เหลืองประภัสร์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันสัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อประชาธิปไตย ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

ในนามของมหาวิทยาลัยขอแสดงความยินดีกับผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่ทั้ง ๓ ราย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๓ เรื่อง เอกสารที่หน่วยงานนำมาแจกในที่ประชุม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีหน่วยงานนำเอกสารมาแจกในที่ประชุมดังนี้

๑. จดสารธรรมศาสตร์ ปีที่ ๔๕ ฉบับที่ ๒ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. จดหมายข่าว SIIT News ปีที่ ๒๐ ฉบับที่ ๓ เดือนกันยายน ๒๕๕๔

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๔ เรื่อง กำหนดจัดงานฉลอง ๑๐๐ ปี ชาตกาล ศาสตราจารย์ ดร.ป๋วย อึ๊งภากรณ์

คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการจัดงาน ๑๐๐ ปี ชาตกาล ศาสตราจารย์ อึ๊งภากรณ์ โดยธนาคารแห่งประเทศไทย สถาบันพัฒนาศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ มูลนิธิเสถียรโกเศศ-นาคะประทีป มูลนิธิโครงการตำราสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ และคณะเศรษฐศาสตร์ ขอเชิญร่วมงานฉลอง ๑๐๐ ปี ชาตกาล ศาสตราจารย์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ บุคคลสำคัญของโลก ในวันที่ ๕-๑๐ มีนาคม ๒๕๕๕ โดยวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๕๕ จะจัดขึ้น ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ท่าพระจันทร์ บริเวณคณะเศรษฐศาสตร์ เริ่มตั้งแต่เวลา ๐๗.๓๐ น.-๐๗.๓๐ น. ส่วนวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๕๕ จัด ณ ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงขอเชิญผู้บริหารและผู้ที่สนใจร่วมงานในวันและเวลาดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๕ เรื่อง กำหนดจัดงานวันสถาปนาวิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์

คณบดีวิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า วิทยาลัยพัฒนาศาสตร์ ป๋วย

อิงภากรณ์ ร่วมกับสำนักหอสมุด และมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ โดยมีพิธีสงฆ์เวลา ๐๘.๐๐ น. บริเวณ โถงอาคารเรียนรวมสังคมศาสตร์ และมีการจัดเวทีเสวนาเรื่อง ประชาธิปไตย สันติ ประชาธรรม ความท้าทายใหม่ : รากฐานแนวคิดอาจารย์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องกิจกรรมหอสมุดป๋วย อึ๊งภากรณ์ ศูนย์รังสิต จึงขอเชิญผู้บริหารและผู้ที่สนใจร่วมงานในวันและเวลาดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๖ เรื่อง คณะสหเวชศาสตร์ปรับปรุงสวนสุขภาพภายในคณะ

คณบดีคณะสหเวชศาสตร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะสหเวชศาสตร์ได้มีการปรับปรุงสวนสุขภาพบริเวณภายในคณะ หากคณะหรือหน่วยงานใดต้องการใช้สถานที่สำหรับจัดงานสามารถประสานมาที่คณะสหเวชศาสตร์ได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๗ เรื่อง ความคืบหน้าเรื่องระบบการประกันคุณภาพหลักสูตร

คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประกาศยกเลิกระบบประกันคุณภาพหลักสูตรของ ทปอ. ปัจจุบัน ไปถึงขั้นตอนใดแล้ว เพื่อที่จะได้เตรียมความพร้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประกันคุณภาพระดับหลักสูตร ในกรณีนี้ควรให้นำหนักกับประเด็นนี้เท่าใด และต้องการทราบแนวทางของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับประเด็นนี้ ประเด็นที่สอง เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของมหาวิทยาลัยจะมีการดำเนินการอย่างไรต่อไป

คณบดีคณะวิทยาการเรขาคณิตและศึกษาศาสตร์กล่าวว่า เรื่องการประเมินคุณภาพภายนอกจะมีการเปลี่ยนแปลงในเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕ ประเด็นที่สองเรื่องเกณฑ์มาตรฐานซึ่งทาง สกอ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับเรื่องระดับปริญญาตรี ระดับบัณฑิตศึกษา และเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ซึ่งมีรายละเอียดหลักเกณฑ์ค่อนข้างมาก ในกรณีนี้ได้มีการหารือกับทาง สกอ. ร่วมกับ ทปอ. และรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยที่ไม่มีการโต้แย้งในรายละเอียดของ สกอ. แต่ได้โต้แย้งว่า สกอ. ไม่มีอำนาจในการพิจารณารายละเอียดของหลักสูตร อำนาจในการอนุมัติหลักสูตรเป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย สกอ. มีหน้าที่เพียงแค่รับทราบหลักสูตร และหาก สกอ. ขอมเปลี่ยนแปลงการเสนอหลักสูตรจากมหาวิทยาลัยไปยัง สกอ. ก็จะใช้เวลาประมาณไม่เกิน ๗ วันก่อนเสนอต่อไปยัง ก.พ.

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๘ เรื่อง การจัดสัมมนาของสถาบันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแห่งมหาวิทยาลัย

ธรรมศาสตร์

ผู้แทนผู้อำนวยการสถาบันสัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อประชาธิปไตย แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สถาบัน

ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้มีหนังสือแจ้งไปยังคณะและหน่วยงานต่าง ๆ ว่าสถาบันจะจัดสัมมนาเรื่อง ธรรมชาติกับการบริหารการเงินการคลังในมหาวิทยาลัยและบทบาทของผู้บริหารในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการจัดครั้งที่สอง หน่วยงานใดที่ยังไม่ได้ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถส่งมาได้ที่สถาบันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามบันทึกสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับรองรายงานการประชุมโดยหนังสือเวียนทางอีเมลล์ คือ รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้แก้ไขภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เนื่องจากได้พ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วปรากฏว่า ไม่มีการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

๓.๑ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๓.๑.๑ เรื่อง พระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแจ้งว่าได้มีพระบรมราชโองการ โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ภัทรพร สิริกาญจน ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดคณะศิลปศาสตร์ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาปรัชญาและศาสนา ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

**๓.๑.๒ เรื่อง การครบวาระการดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
(ก.บ.ม.) ของผู้แทนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ไม่ได้มีการกำหนดให้มีผู้แทนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการไว้ในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และเนื่องจากผู้แทนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่เป็นกรรมการทั้ง ๔ คน ได้ดำรงตำแหน่งครบวาระแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เพราะฉะนั้นในคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ในองค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยจึงไม่มีผู้แทนข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นกรรมการ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

**๓.๑.๓ เรื่อง รายงานอัตรากำลังบุคลากรทุกประเภท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า รายงานอัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. จำนวนบุคลากร รวมทั้งสิ้น ๗,๓๘๕ คน

ก. จำแนกตามสาย

(๑) สายวิชาการ	๒,๐๘๕ คน	(คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๒)
(๒) สายสนับสนุนวิชาการ	๕,๐๔๖ คน	(คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๒๘)
(๓) สายลูกจ้างประจำ	๒๕๔ คน	(คิดเป็นร้อยละ ๓.๔๙)

ข. จำแนกตามประเภท

- พนักงานมหาวิทยาลัยเป็นบุคลากรที่มีจำนวนมากที่สุด รวมข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพจำนวน ๓,๕๗๘ คน (ร้อยละ ๔๘.๔๒)

- รองลงมา ได้แก่ พนักงานเงินรายได้ จำนวน ๒,๘๕๔ คน (ร้อยละ ๔๐.๕๒) มากกว่าข้าราชการ ซึ่งมีจำนวน ๔๐๑ คน (ร้อยละ ๕.๔๓)

- ลูกจ้างประจำ มีจำนวน ๒๕๔ คน (ร้อยละ ๓.๔๙) ลูกจ้างชั่วคราวบคตและงบรายได้จำนวน ๑๒๐ คน (ร้อยละ ๑.๖๒) ที่เหลือได้แก่ พนักงานราชการ จำนวน ๙ คน อาจารย์ประจำตามสัญญา จำนวน ๒๘ คน และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๐.๑๒, ๐.๓๘ และ ๐.๐๑ ตามลำดับ)

2. บุคลากรสายวิชาการ (๒,๐๘๕ คน)

ก. จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

- ตำแหน่งศาสตราจารย์ มีจำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๕ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด มากกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๔ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มี ๗๓ คน) คิดเป็นร้อยละ ๕.๔๘

- ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มีจำนวน ๓๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด มากกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๔ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มี ๓๔๒ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๗

- ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มีจำนวน ๕๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๒ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด มากกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๔๘ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มี ๕๓๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๖

- ตำแหน่งอาจารย์ มีจำนวน ๑,๐๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๕๕ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด น้อยกว่าข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๔ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มี ๑,๐๙๘ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๘

ข. จำแนกตามวุฒิการศึกษา

- บุคลากรสายวิชาการที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอก มีจำนวน ๑,๒๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๔ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๘๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มี ๑,๒๔๐ คน)

โดยภาพรวมบุคลากรสายวิชาการยังมีสัดส่วนวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ที่กำหนดสัดส่วนบุคลากรสายวิชาการต้องมีวุฒิปริญญาเอกไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ซึ่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์มีสัดส่วนวุฒิการศึกษามากกว่าเกณฑ์อยู่ร้อยละ ๑.๓๔

- วุฒิปริญญาโท มีจำนวน ๗๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๔๕ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๕ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มี ๗๐๕ คน)

- วุฒิปริญญาตรี มีจำนวน ๘๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๐๗ ของจำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด ลดลงจากวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ จำนวน ๗ คน (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ มี ๘๘๔ คน) คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๕

3. ข้าราชการสายสนับสนุนวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๗๘ คน

ก. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน ๖๑ คน แบ่งเป็น

- | | | |
|-----------------------------------|-------|-----------------------------|
| - ตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า | จำนวน | - คน (คิดเป็นร้อยละ -) |
| - ระดับเชี่ยวชาญ | จำนวน | - คน (คิดเป็นร้อยละ -) |
| - ระดับชำนาญการพิเศษ | จำนวน | ๑๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๓) |
| - ระดับชำนาญการ | จำนวน | ๔๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๒๑) |
| - ระดับปฏิบัติการ | จำนวน | ๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖.๕๖) |

ข. ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ๑๗ คน แบ่งเป็น

- ระดับชำนาญงานพิเศษ จำนวน - คน (คิดเป็นร้อยละ -)
- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๙)
- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๑)

๔. พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒,๒๑๙ คน (รวมข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ)

ก. ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๔ คน

ข. ระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีจำนวน ๒,๐๓๘ คน แบ่งเป็น

- ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๕)
- ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๖๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘.๑๕)
- ระดับชำนาญการ จำนวน ๓๘๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๔)
- ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑,๔๘๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๐๖)

ค. ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ๑๗ คน แบ่งเป็น

- ระดับชำนาญงานพิเศษ จำนวน ๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑.๒๗)
- ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑๐๖ คน (คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๒)
- ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๔๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๑)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธานกล่าวว่า สำหรับการรายงานอัตรากำลังบุคลากรขอให้แยกข้อมูลของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติออกมาให้ชัดเจน และแก้ไขข้อมูลของคณะต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อนให้เป็นปัจจุบันด้วย

ผู้อำนวยการสถาบันภาษากล่าวว่า สำหรับจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีอยู่ ๓๒.๒% ซึ่งเห็นว่า เป็นจำนวนมากพอสมควร และทางสถาบันภาษาก็มีเจ้าหน้าที่ในกลุ่มนี้อยู่พอสมควร มหาวิทยาลัยมีนโยบายหรือมาตรการในการดำเนินการเรื่องนี้อย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า เนื่องจากโครงสร้างอัตรากำลังของแต่ละคณะในบางตำแหน่งได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีวุฒิต่ำกว่าระดับปริญญาตรี แต่เมื่อทำงานไปแล้วและได้ไปศึกษาต่อเมื่อจะเปลี่ยนตำแหน่งก็ต้องมีการพิจารณา มิฉะนั้นจะไม่ตรงกับโครงสร้างที่กำหนดไว้เดิม

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ข้าราชการมีความชัดเจนคือ เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ส่วนพนักงานเงินรายได้ที่มีวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปมีนโยบายที่จะปรับเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ส่วนกลุ่มที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีจะมีการเปลี่ยนแปลงหรือไม่ หากไม่เปลี่ยนก็ต้องแจ้งให้ชัดเจนว่าจะไม่มีการเปลี่ยนแปลง หรือหากยังไม่ได้กำหนดนโยบายขอให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปดำเนินการในเรื่องนี้

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยค้นคว้าและพัฒนา กล่าวว่า สำหรับพนักงานราชการจะมีการปรับเลื่อนเงินเดือน

ให้สูงขึ้นหรือไม่

ประธานกล่าวว่า ไม่มีการปรับเลื่อนเงินเดือน เพราะมีบางตำแหน่งถูกรัฐบาลกำหนดว่าจะได้รับเงินเดือนเท่าใด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา ดำเนินการต่อไป

๓.๑.๔ เรื่อง รายงานข้อมูลข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอขอ รายงานข้อมูลจำนวนข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทั้ง ๒ รอบดังนี้

รอบที่ ๑ มีผู้แสดงความประสงค์ จำนวน ๑,๐๖๔ ราย (ดำเนินเรื่องบำเหน็จบำนาญเรียบร้อยแล้ว)

แยกเป็นสายวิชาการ ๓๑๑ ราย และสายสนับสนุนวิชาการ ๗๕๓ ราย

รอบที่ ๒ มีผู้แสดงความประสงค์ จำนวน ๘๒ ราย (อยู่ระหว่างการตรวจสอบเอกสาร)

แยกเป็นสายวิชาการ ๖๑ ราย และสายสนับสนุนวิชาการ ๒๑ ราย

รวมทั้งสองรอบมีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๔๖ ราย

คงเหลือข้าราชการที่ยังไม่เปลี่ยนสถานภาพอีก จำนวน ๓๑๕ ราย

แยกเป็นสายวิชาการ ๒๖๒ ราย และสายสนับสนุนวิชาการ ๕๓ ราย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ประธานกล่าวว่า สำหรับเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จะเป็นรอบสุดท้ายของการเปลี่ยนสถานภาพที่ไม่ต้องทำการประเมิน ขอให้คณะดี ผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก แจ้งข้อมูลให้ผู้ที่บังคับบัญชาที่เป็นข้าราชการทราบด้วยว่า ในเดือนตุลาคม ๒๕๕๘ จะเป็นรอบสุดท้ายของการแสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยไม่ต้องมีการประเมิน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๓.๒ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่ออนุมัติ (ตามกรณีปกติ)

๓.๒.๑ เรื่อง คณะวิทยากรเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย
สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๓ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะวิทยากรเรียนรู้และศึกษาศาสตร์เสนอขอ ดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ ๖๓๔๕ ๖๕๓๔ และ ๖๕๘๔ ตำแหน่งอาจารย์ เดิมวุฒิปริญญา

โท - เอก เป็น “ปริญญาโทหรือเอกไม่จำกัดสาขา”

๒. จ้างผู้ที่ได้รับคัดเลือกจำนวน ๓ ราย เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๔๕ ๖๕๗๔ และ ๖๕๘๔ สังกัดคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์

วุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง ๓๕,๗๐๐ บาท

๒.๑ นางสาวจิตติกาญจน์ อัครกุล ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

๒.๒ นางสาวฝน นิลเขต ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

วุฒิปริญญาโท ๑ ราย อัตราค่าจ้าง ๒๗,๑๓๐ บาท

๒.๓ นางสาววาสนา ศรีปรัชญานันต์ ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์ จำนวน ๓ ราย ตามที่เสนอ

๓.๒.๒ เรื่อง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอขอดำเนินการ
ดังนี้

๑. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๗ ตำแหน่งอาจารย์ เดิมวุฒิปริญญาโท - เอก เป็น
“ปริญญาเอก สาขาพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหาร สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร สาขาการจัดการอุตสาหกรรม
อาหาร หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

๒. จ้างนางสาวกฤติยา เขื่อนเพชร เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญา
เอก (ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๗๗) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยให้ได้รับค่าจ้าง ๓๕,๗๐๐ บาท

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างนางสาวกฤติยา เขื่อนเพชร เป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่เสนอ

๓.๒.๓ เรื่อง คณะพยาบาลศาสตร์ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะพยาบาลศาสตร์เสนอขอดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ ๔๖๕๒ ตำแหน่งอาจารย์ เดิมวุฒิปริญญาเอกเป็น “ปริญญาตรีทางการพยาบาล และปริญญาโท – เอก ทางด้านการพยาบาลชุมชนหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

๒. นางสาวชนกมณ ลีศรี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก (ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๕๒) คณะพยาบาลศาสตร์ โดยให้ได้รับค่าจ้าง ๓๕,๓๐๐ บาท

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างนางสาวชนกมณ ลีศรี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ตามที่เสนอ

๓.๒.๔ เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติตัดโอนอัตราและค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ไปตั้งจ่ายที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง จำนวน ๑๖ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติตัดโอนอัตราและค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการจำนวน ๑๖ ราย (ซึ่งเป็นผู้เปลี่ยนสถานภาพจากพนักงานเงินรายได้ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง) สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ไปตั้งจ่ายที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป ดังนี้

๑. นายเขียนศักดิ์ แสงเกลี้ยง
๒. นางสาวสุวดี ทองสุกปลั่ง หารยาสุขสิน
๓. นายสุปรິดี ฤทธิรงค์
๔. นายพีรธร แก้วลาย
๕. นางสาวจิตร บุษบา มารมย์
๖. นางสุดาภรณ์ สุดประเสริฐ
๗. นางสาวภาวิณี เอี่ยมตระกูล
๘. นางสาวฉวีวรรณ เคนไพบูลย์
๙. นายภูมิต เลิศวัฒนารักษ์
๑๐. นายเฉลิมวัฒน์ ต้นตสวัสดิ์
๑๑. นายอวิรุทธ์ ศรีสุธาพรรณ
๑๒. นางสาวพิมลมาศ วรรณคนาพล
๑๓. นายศรีศักดิ์ พัฒนาศิน
๑๔. นายภูมิชาย พันธุ์ไพโรจน์

๑๕. นายนิรันดร ทองอรุณ

๑๖. นายสันติรักษ์ ประเสริฐสุข

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตัดโอนอัตราและค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ไปตั้งจ่ายที่คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง จำนวน ๑๖ ราย ตามที่เสนอ

๓.๒.๕ เรื่อง วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ขออนุมัติจ้างพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์เสนอขอ จ้างนายวิทวัส ศรีแก้วฉนวน เป็นพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท โดยให้ได้รับค่าจ้าง 27,130 บาท โดยมีเงื่อนไข “ปริญญาโท – เอก สาขากายวิภาคศาสตร์” ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้างนายวิทวัส ศรีแก้วฉนวน เป็นพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ ตามที่เสนอ

๓.๒.๖ เรื่อง โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการใน ตำแหน่งหัวหน้างานให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน ๕ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติเสนอขอ ดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดตำแหน่งเลขที่ ๒๕๐๖ เป็นตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยสูติกรรมสามัญ และ แต่งตั้งนางพัชรี ทองแผ่น พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ตำแหน่ง พยาบาลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๐๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยสูติกรรมสามัญ ให้ดำรง ตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยสูติกรรมสามัญ

๒. กำหนดตำแหน่งเลขที่ ๒๑๐๘ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสาขาการพยาบาลกุมารเวชกรรม และแต่งตั้ง นางภัทรา ทวีทรัพย์ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ตำแหน่งพยาบาล ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๐๘ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาการพยาบาลกุมารเวชกรรม ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสาขาการพยาบาลกุมารเวชกรรม โดยให้พ้นจากตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลกุมารเวชกรรมสามัญ

๓. กำหนดตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๔ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสาขาบริการด้านหน้า และแต่งตั้งนางสาวศรีสุดา

ตรงงาม พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๒๔ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาบริการด้านหน้า ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาบริการด้านหน้า โดยให้พ้นจากตำแหน่งหัวหน้างานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

๔. กำหนดตำแหน่งเลขที่ ๒๐๘๖ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสาขาการพยาบาลอายุรกรรม และแต่งตั้งนางปริศนา ปทุมอนันต์ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๘๖ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาการพยาบาลอายุรกรรม ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาการพยาบาลอายุรกรรม โดยให้พ้นจากตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยพิเศษของ ๑

๕. กำหนดตำแหน่งเลขที่ ๒๔๘๕ เป็นตำแหน่งหัวหน้าสาขาการพยาบาลพิเศษ และแต่งตั้งนางบุญยวีร์ อินเฒ่า นาย พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ตำแหน่งพยาบาลชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๘๕ รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสาขาการพยาบาลพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสาขาการพยาบาลพิเศษ โดยให้พ้นจากตำแหน่งหัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยวิสัญญี

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๕ ราย ตามที่เสนอ

๓.๒.๗ เรื่อง ฝ้ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติตัดโอนอัตราและเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ไปตั้งจ่ายที่กองแผนงาน จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอขอตัดโอนอัตราและเงินเดือนนายสมควร ทรัพย์บำรุง พนักงานมหาวิทยาลัย (ข้าราชการเปลี่ยนสถานภาพ) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (อัตราเลขที่ ๑๑๐๘ อัตราเงินเดือน ๔๗,๕๑๐ บาท) จากศูนย์วิจัยคั้นคว่ำและพัฒนาฯ กองบริหารการวิจัย ไปตั้งจ่ายที่กองแผนงาน ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตัดโอนอัตราและเงินเดือนนายสมควร ทรัพย์บำรุง ให้ไปตั้งจ่ายที่กองแผนงาน ตามที่เสนอ

๓.๒.๘ เรื่อง กองบริหารศูนย์ลำปางขออนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ของกองกลาง จำนวน ๑ อัตรา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า กองบริหารศูนย์ลำปางเสนอขอตัดโอนอัตราเลขที่ ๖๗๒๑ วุฒิปริญญาตรี ไปตั้งจ่ายที่กองบริหารศูนย์ลำปาง โดยมีเงื่อนไขว่า หากกองบริหารศูนย์ลำปางได้รับจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จะดำเนินการคืนอัตราให้กับกองกลางต่อไป ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ไปตั้งจ่ายที่กองบริหารศูนย์ลำปาง จำนวน ๑ อัตรา ตามที่เสนอ

๓.๒.๙ เรื่อง ศูนย์วิจัยค้นคว้าและพัฒนายาขออนุมัติกรอบอัตราและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ จำนวน ๒ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ศูนย์วิจัยค้นคว้าและพัฒนายาเสนอขอกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๒ อัตรา และจ้าง ดร.เรวัตชัย พลับประสิทธิ์ และศาสตราจารย์ นายแพทย์อนุวัตร รุ่งพิสุทธิพงษ์ เป็นกรณีพิเศษ เนื่องจากอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ (ค่าตอบแทน ๓๗,๖๘๐ บาท/เดือน) ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกรอบอัตราและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทชั่วคราว สังกัดศูนย์วิจัยค้นคว้าและพัฒนา จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ

๓.๒.๑๐ เรื่อง วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ขออนุมัติกรอบอัตราและจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์เสนอขอจัดสรรกรอบอัตราผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จำนวน ๑ อัตรา และจ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินตนา หย่างอารี ค่าจ้างเดือนละ ๓๗,๖๘๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราและจ้างผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จินตนา

หย่างอารี เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ ตามที่เสนอ

**๓.๒.๑๑ เรื่อง คณะศิลปศาสตร์ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ
จำนวน ๖ ราย**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะศิลปศาสตร์เสนอขอจ้างลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖ ราย เป็นผู้สอน ๔ ราย และผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย คือ

ตำแหน่งผู้สอนอัตราค่าจ้าง ๒๐,๗๘๐ บาท ค่าเช่าบ้านเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท จำนวน ๔ รายดังนี้

๑. Ms. Karen Gillon สัญชาติอังกฤษอายุ มีกำหนดการจ้าง ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๒. Mr. David James Healy มีกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

๓. Ms. Le Nguyen Lan Chi ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

๔. Mr. Adolf Scharf ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ อัตราค่าจ้าง ๓๒,๕๐๐บาท ค่าเช่าบ้านเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท คือ

๕. Mr. Jean Stephane Combet โดยจ้างตั้งแต่วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

(ขอจ้างย้อนหลังเป็นกรณีพิเศษ)

ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ อัตราค่าจ้างเดือนละ ๓๗,๑๒๐ บาท ค่าเช่าบ้านเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท คือ

๖. Dr.Christopher Mark ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้สอนและ
ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ สังกัดคณะศิลปศาสตร์ จำนวน ๖ ราย ตามที่เสนอ

**๓.๒.๑๒ เรื่อง คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว
ชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาเสนอขอจ้าง

Dr. Goran Axel Adamson เป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ อัตราค่าจ้าง ๓๓,๗๘๐ บาท ค่าเช่าบ้านเดือนละ ๘,๐๐๐ บาทตั้งแต่วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้าง Dr.Goran Axel Adamson เป็นลูกจ้างชั่วคราว
ชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ สังกัดคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ตามที่เสนอ

๓.๒.๑๓ เรื่อง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราว

ชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอขอจ้าง Mr. Peter Yong Chol Yu เป็นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ อัตราค่าจ้าง ๓๒,๕๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้าง Mr. Peter Yong Chol Yu เป็นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่เสนอ

๓.๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๓.๑ เรื่อง คณะนิติศาสตร์ขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเงินรายได้ ๔ ปี

ปีงบประมาณ ๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะนิติศาสตร์เสนอขอปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเงินรายได้ ๔ ปี โดยขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ จำนวน ๒ อัตรา ตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานบริหาร เนื่องจากคณะมีความต้องการผู้สำเร็จการศึกษาด้านบัญชี เพื่อปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีให้กับโครงการบริการสังคม

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติปรับแผนอัตรากำลังพนักงานเงินรายได้ ๔ ปี ของคณะนิติศาสตร์ตามที่เสนอ

๓.๓.๒ เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย

สายวิชาการ ที่บรรจุใหม่ต้องเข้ารับการนิเทศอาจารย์ใหม่

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามประกาศมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๔๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินทดลองปฏิบัติหน้าที่และการประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ นั้น เนื่องจากในการประชุมหารือร่วมกันระหว่างรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืน และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อกำหนดหลักสูตร โครงการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่และการอบรมการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning โดยปกติแล้วแยกกันจัด แต่การปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ต้องเข้ารับการปฐมนิเทศภายในเวลาสองปี ส่วนการอบรม Active Learning มีการอบรมก็ครั้งต่อปี

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า สำหรับการจัดอบรม Active Learning จะมี ๕ หลักสูตรต่อปี แม้จะไม่เข้าอบรม Active Learning ก็สามารถเข้าอบรมหลักสูตรอื่นได้ที่มีความคล้ายคลึงกันแต่ต้องให้ฝ่ายวิชาการเห็นชอบก่อน

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ขอเสนอว่า หากไม่ปฐมนิเทศและไม่อบรม Active Learning จะไม่ได้รับการต่อสัญญา ซึ่งจะระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายของสัญญา

๒. ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยชั้นสูงกล่าวว่า สำหรับอาจารย์ที่เปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องเข้าอบรมด้วยหรือไม่

ประธานกล่าวว่า สำหรับอาจารย์ที่เปลี่ยนสถานภาพไม่บังคับว่าต้องเข้าอบรม

๓. คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีเห็นว่าควรรวมเป็นส่วนหนึ่งของการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาไม่เข้าอบรม

ประธานกล่าวว่า ขอให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และฝ่ายวิชาการรับประเด็นนี้ไปพิจารณา และการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ต้องเข้าร่วมให้ครบทั้ง ๓ วัน

๔. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ที่ผ่านมามีการจัดปฐมนิเทศแม้จะมาร่วมไม่ครบตามที่กำหนด แต่เมื่อมีการจัดครั้งต่อไปก็ยังคงนับเวลาต่อให้ก็ยังไม่มาจนครบเวลาสองปี

ประธานกล่าวว่า วันที่อาจารย์ใหม่มารายงานตัวกับมหาวิทยาลัยฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และคณะต้องแจ้งข้อมูลว่า ต้องแจ้งว่า อาจารย์ใหม่ต้องเข้าร่วมการปฐมนิเทศและอบรม Active Learning มิฉะนั้นจะไม่ได้รับการต่อสัญญา ซึ่งอาจารย์ไม่ได้เป็นอาจารย์ได้ทันที แต่ต้องได้รับการฝึกอบรมการจัดการเรียนการสอนก่อน และยังคงเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร และเรื่องอื่น ๆ อีก จึงต้องเข้มงวดในเรื่องนี้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่บรรจุใหม่ต้องเข้ารับการปฐมนิเทศอาจารย์ใหม่ และให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และฝ่ายวิชาการรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ

๔.๑ เรื่อง การรับตรงโดยใช้ข้อสอบกลาง (TU STAR)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่

๑๘/๒๕๕๘ วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘ มีข้อสังเกตเกี่ยวกับตัวอย่างข้อสอบกลางของมหาวิทยาลัย (TU-STAR) ดังนี้

๑. วิชา Critical Thinking Reading and Writing : ทักษะการคิด อ่าน และเขียนอย่างมีวิจารณญาณ

๒. วิชา Modern World Literacy : ความเท่าทัน โลกสมัยใหม่

การดำเนินการของฝ่ายวิชาการ

๑. ได้ศึกษาลักษณะข้อสอบ Critical Thinking ของต่างประเทศแล้ว พบว่า มีลักษณะใกล้เคียงกับข้อสอบ TU-STAR จึงขอเสนอให้ใช้ข้อสอบตามรูปแบบเดิม

๒. กำหนดเนื้อหาวิชา Modern World Literacy ให้ครอบคลุมเนื้อหา ๕ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านเศรษฐกิจ

๒.๒ ด้านสังคม/วัฒนธรรม

๒.๓ ด้านการเมือง

๒.๔ ด้านเทคโนโลยี

๒.๕ ด้านสุขภาพ

๓. ผลสำรวจความประสงค์การใช้ข้อสอบกลาง TU-STAR จาก ๒๖ คณะ/หน่วยงาน ซึ่งได้นำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ แล้วนั้น มีข้อสรุปดังนี้

๓.๑ คณะที่ประสงค์ใช้ข้อสอบกลางของมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๕ คณะ ดังนี้

สายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ๘ คณะ	สายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและวิทยาศาสตร์สุขภาพ ๗ คณะ
๑) พาณิชยศาสตร์ฯ ๒) เศรษฐศาสตร์ ๓) สังคมสงเคราะห์ฯ ๔) ศิลปศาสตร์ ๕) ศิลปกรรมศาสตร์ ๖) วิทยาลัยนวัตกรรมการ ๗) วิทยาลัยสหวิทยาการ และ ๘) วิทยาการเรียนรู้ฯ	๑) วิทยาศาสตร์ฯ ๒) สถาปัตยกรรมศาสตร์ ๓) สถาบันสิรินธรฯ ๔) แพทยศาสตร์ ๕) สหเวชศาสตร์ ๖) พยาบาลศาสตร์ และ ๗) สาธารณสุขศาสตร์

๓.๒ คณะที่ไม่ประสงค์ใช้ข้อสอบกลาง/ไม่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ คณะ ดังนี้

รายละเอียด	สายสังคมศาสตร์ฯ ๖ คณะ	สายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีฯ ๕ คณะ
๑. ไม่มีการรับตรงโครงการปกติ ๗ คณะ	๑) วารสารศาสตร์ฯ ๒) สังคมวิทยา ๓) วิทยาลัยนานาชาติปรีดีฯ ๔) วิทยาลัยฯ ป่วย อึ้งภากรณ์	๑) เกษศาสตร์ ๒) วิทยาลัยโลกคดีศึกษา ๓) วิทยาลัยแพทยฯ จุฬารักษ์

รายละเอียด	สายสังคมศาสตร์ฯ ๖ คณะ	สายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีฯ ๕ คณะ
๒. รับตรง โดยให้ยื่นคะแนนของ สทศ. ๒ คณะ	-	๑) วิศวกรรมฯ ๒) ทันตแพทยฯ
๓. รับตรง โดยใช้เฉพาะข้อสอบวิชาเฉพาะของ คณะ ๒ คณะ	๑) นิติศาสตร์ ๒) รัฐศาสตร์	-

การดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

๑. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการออกข้อสอบ จำนวน ๕-๗ คน/วิชา โดยให้หัวหน้าภาควิชาที่เกี่ยวข้อง
เสนอรายชื่อคณาจารย์ร่วมเป็นกรรมการออกข้อสอบ ทั้งนี้ หากคณะให้ความสนใจเป็นพิเศษในวิชาใด สามารถเสนอ
รายชื่อกรรมการออกข้อสอบในวิชานั้น ๆ ได้

๒. มหาวิทยาลัยแต่งตั้งกรรมการกลั่นกรองข้อสอบ จำนวน ๓ คน

๓. มอบหมายให้ศูนย์ทดสอบทักษะด้านการจัดการแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (SMART) ซึ่งมี
ประสบการณ์และความสามารถในการจัดการผู้เข้าสอบที่มีจำนวนมาก เป็นผู้จัดสอบ TU-STAR และจัดส่งค่าธรรมเนียม
ให้มหาวิทยาลัย

๔. แต่ละคณะยังคงได้รับงบประมาณจากค่าสมัครสอบคัดเลือกโครงการรับตรงของมหาวิทยาลัย
ตามเดิม ซึ่งคณะสามารถนำไปใช้สอบสัมภาษณ์หรือสอบวิชาเฉพาะเพิ่มเติม ตามที่เห็นสมควร

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า คณะรัฐศาสตร์ขอกลับไปหารือภายในคณะอีกครั้งหนึ่งกรณีไม่
ประสงค์ใช้ข้อสอบกลาง ประเด็นที่สองมีความสนใจเรื่องวิชาภาษาอังกฤษอย่างเดียวที่ไม่มีวิชาอื่นปน แต่ในเมนูไม่มี

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า เนื่องจากเห็นว่าวิชาภาษาอังกฤษเป็นส่วนหนึ่งของ Aptitude
หมายความว่า ต้องมี Critical Thinking ต้องมี Communication ในทางปฏิบัติเมื่อสอบเมนูนี้ไปแล้วคณะจะได้ใน ๓ ส่วน
แต่ในการให้คะแนนคณะอาจจะให้คะแนนภาษาอังกฤษมากกว่าวิชาอื่น

คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า ให้เลือกเมนูที่มีสองวิชานี้แล้วเลือกให้นำหนักคะแนนไปที่วิชาที่
ต้องการ และหากไม่ใช่ข้อสอบ TU STAR แต่คณะสามารถให้ฝ่ายวิชาการช่วยจัดสอบให้ได้ใช่หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ คณะสามารถออกข้อสอบแล้วส่งมาให้ฝ่ายวิชาการ โดยอาจจะทำเป็น
ข้อสอบ TU - STAR เมนูอื่นเพิ่มเติมให้ โดยจะจัดสอบให้และดำเนินการกลั่นกรองและคณะก็กำหนดว่า หากจะสอบเข้า
คณะรัฐศาสตร์ให้นำคะแนนนี้มายื่น

๒. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา กล่าวว่า วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษาขอกลับไปทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และเห็นว่า

ข้อสอบ TU - STAR เหมือนเป็นตัวแทนของ SMART และคะแนนภาษาอังกฤษก็มีเกณฑ์แยกอยู่แล้ว และหลักสูตรนานาชาติของ TU - STAR เป็นข้อสอบภาษาไทยใช่หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า ในกรณีนี้ไม่ได้ทำสำหรับหลักสูตรนานาชาติ

๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์กล่าวว่า สำหรับโครงการพิเศษหลักสูตรภาษาไทยสนใจจะใช้เมนูข้อสอบ TU - STAR ๐๓ ซึ่งมีวิชาครบ และหากมีวิชาเฉพาะต่างหากก็จะใช้ TU-STAR ๐๓ และให้ฝ่ายวิชาการจัด TU-STAR เฉพาะต่างหากให้ได้ใช่หรือไม่

๔. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกล่าวว่า ตามที่รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการสอบถามว่า จะใช้ข้อสอบ TU-STAR แทนข้อสอบของ สทศ. ได้หรือไม่ การที่แจ้งว่า ใช้ข้อสอบของ สทศ. เพราะเห็นว่า นักศึกษามีการสอบหลายแห่ง และเป็นภาระงานกับนักศึกษาและผู้ปกครอง ซึ่งต่อไปอาจจะมีการทำข้อสอบรับตรงของแต่ละสถาบันออกมาอีก นักศึกษาก็จะต้องไปสอบตรงหลายแห่งมากขึ้น เป็นไปได้หรือไม่ว่า จะใช้ข้อสอบรูปแบบเดียว เช่น ใช้ของ สทศ. คือ ข้อสอบ O-NET

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้สามารถทำได้ไม่มีปัญหาใด แต่สิ่งที่มหาวิทยาลัยทำคือ การทำให้นักศึกษาต้องสอบทุกคณะในธรรมศาสตร์มาสอบรวมกันเพียงครั้งเดียว แต่ยังไม่ได้กล่าวถึงความสัมพันธ์กับ สทศ. หากต้องการใช้ข้อสอบของ สทศ. ก็ไม่มีปัญหาใด

๕. คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า คณะแพทยศาสตร์จะคล้ายกับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เฉพาะโครงการที่รับตรงเอง เพราะมีกลุ่มหนึ่งที่รับผ่านแอดมิชชันคณะแพทย์ต่าง ๆ จะรวมกันอยู่แล้ว ซึ่งจะไม่ได้แยกออกมา แต่คณะแพทย์ในโครงการผลิตแพทย์เพิ่มหรือแพทย์ชนบทก็จะใช้ข้อสอบ TU-STAR

ประธานกล่าวว่า ขณะนี้มีคณะที่ประสงค์ใช้ข้อสอบกลางของมหาวิทยาลัยจำนวน ๑๕ คณะ ซึ่งมหาวิทยาลัยก็จะช่วยคณะในส่วนนี้

๖. คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า หากคณะรัฐศาสตร์เลือกใช้เมนู STAR ๐๓ และคณะออกข้อสอบมาเพิ่มให้ ในกรณีนี้คณะจะขอให้นักศึกษาสอบรอบเดียวได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า วิชาที่คณะรัฐศาสตร์ออกข้อสอบให้สามารถสอบรอบเดียวได้ แต่เมนูอื่น ๆ จะสอบรอบใดก็ได้

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้สามารถระบุได้ เช่น เมนู STAR ๐๓ คณะรัฐศาสตร์จะใช้สอบในรอบเดือนมิถุนายนเท่านั้น สามารถกำหนดได้ แต่ต้องมีการแจ้งรายละเอียดกับนักศึกษา

๗. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์กล่าวว่า คณะศิลปกรรมศาสตร์ขอนำกลับไปทบทวนอีกครั้งหนึ่ง เมื่อพิจารณาจากตัวข้อสอบแล้วเห็นว่า ในด้าน Academic ต้องมีการออกข้อสอบเองบ้างเพราะมีการสอบเฉพาะทางพอสมควร ประเด็นที่สอง ในส่วนของการสอบทักษะเฉพาะของคณะ/หน่วยงาน ให้แต่ละคณะจัดสอบเอง โดยอาจจัดสอบวิชาเฉพาะในช่วงเช้าและสอบสัมภาษณ์ในช่วงบ่าย คณะศิลปกรรมศาสตร์ไม่สามารถทำได้ในเรื่องนี้ เพราะทักษะเฉพาะ เช่น ด้านการละคอนต้องใช้เวลาถึงสองวัน ซึ่งจะใช้เวลามากกว่าที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ไม่มีปัญหาใด

๘. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า คณะสหเวชศาสตร์ขอใช้ข้อสอบกลาง TU-STAR ของมหาวิทยาลัยด้วย เนื่องจากนักศึกษาจะได้สอบหลายครั้งในหนึ่งปี

๙. คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า คะแนนที่นักศึกษานำมาใช้คือ คะแนนที่สอบในแต่ละรอบใช้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า คะแนนการสอบนั้นแยกเป็นรายวิชาอยู่แล้ว เพราะฉะนั้นให้คณะใช้ดุลพินิจว่าจะให้นำคะแนนแต่ละวิชาในแต่ละเมนูมารวมกันได้หรือไม่

๑๐. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า เรื่องการสอบภาษาอังกฤษ ในปัจจุบันนักศึกษาไทยค่อนข้างอ่อนภาษาอังกฤษ คะแนนที่อยู่ในส่วนของ Communicative in English มีจำนวน ๔๐ ข้อ ค่อนข้างกังวลว่า การคัดกรองด้วยคะแนนเพียง ๔๐ ข้อ จะเพียงพอในการได้นักศึกษาที่มีคุณภาพด้านภาษาอังกฤษจริงหรือไม่

๑๑. คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีนี้สามารถแบ่งค่าน้ำหนักได้ใช้หรือไม่ เช่น หากเลือกเมนู STAR ๑๑ สามารถแบ่งค่าน้ำหนักได้ใช้หรือไม่ จะใช้คะแนนวิชาใดมากกว่า นอกเหนือจาก TU-STAR แล้วยังให้สอบข้อเขียนของคณะเพิ่มเติมได้ใช้หรือไม่

ประธานกล่าวว่า ใช่เป็นเช่นนั้น เข้าใจว่าทุกคณะก็ต้องสอบเพิ่มเพราะต้องมีวิชาเฉพาะทาง

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า สำหรับวิชาภาษาอังกฤษได้ให้ผู้ถือข้อสอบพิจารณาแล้วและข้อสอบ ๔๐ ข้อต้องใช้เวลาราว ๖๐ นาที และมี Indiscriminate level ค่อนข้างดีในการทดสอบข้อสอบ ซึ่งเรื่องภาษาอังกฤษนั้นให้ความสำคัญค่อนข้างมาก ส่วนคณะที่จะสอบวิชาเฉพาะของตัวเองหากทำได้ทั้งสองแบบคือ สอบควบคู่ไปกับข้อสอบ TU-STAR หรือใช้ข้อสอบ TU-STAR ในการคัดกรองนักศึกษาแล้วจึงใช้ข้อสอบเฉพาะของคณะคัดเลือกอีกครั้งหนึ่ง จะทำให้คณะลดภาระด้านการจัดการของคณะได้ คณะก็จะมุ่งเน้นแต่เรื่องวิชาการในการออกข้อสอบของคณะเท่านั้น

๑๒. ผู้แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า การรับตรงของคณะวิศวกรรมศาสตร์จะใช้คะแนน PAT ๑ PAT ๒ และ PAT ๓ วิชาความถนัดทางวิศวกรรม โครงการรับตรงหากใช้ข้อสอบ TU-STAR จะเป็นการทำให้นักศึกษาสอบหลายรูปแบบมากขึ้น หากเป็นโครงการรับตรงที่อำนวยความสะดวกให้นักศึกษาควรจะใช้คะแนน PAT เพราะสะดวกกว่าและสมัครได้ง่ายกว่า

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า การสอบตรงหากนักศึกษาสอบได้ครั้งเดียวก็เหมือนต้องตั้งความหวังไว้กับการสอบครั้งนั้น แต่หากใช้ข้อสอบ TU-STAR นักศึกษาจะมีโอกาสสอบได้หลายครั้ง และเป็นการให้โอกาสนักศึกษาเพิ่มขึ้น สำหรับคณะที่จะกลับไปทบทวนขอให้แจ้งมายังฝ่ายวิชาการภายในหนึ่งสัปดาห์เพื่อดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการดำเนินการการรับตรงโดยใช้ข้อสอบกลาง (TU-STAR) ตามที่ฝ่ายวิชาการเสนอ และให้คณะที่ต้องการกลับไปทบทวนเรื่องการใช้ข้อสอบกลางในการรับตรงเสนอเรื่องกลับมายังฝ่ายวิชาการเพื่อพิจารณาต่อไป

๔.๒ เรื่อง มาตรการด้านการเรียนรู้และด้านการวัดผล

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า จากการประชุมร่วมระหว่างฝ่ายวิชาการกับฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ในเรื่องมาตรการด้านการเรียนรู้และด้านการวัดและประเมินผลการเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้เสนอ ๒ มาตรการเพื่อให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. มาตรการด้านการเรียนรู้

๑.๑ Instructors : อาจารย์ใหม่ต้องผ่านการอบรมการสอนแบบ Active Learning ไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมงในหลักสูตรที่ฝ่ายวิชาการจัดหรือหลักสูตรที่ฝ่ายวิชาการเห็นชอบภายใน ๒ ปีก่อนการต่อสัญญาครั้งแรก

๑.๒ Courses : เพิ่มจำนวนวิชาที่สอนแบบ Active Learning และ Service Learning ในทุกคณะทั่วทั้งมหาวิทยาลัย โดยปัจจุบันมีวิชาที่สอนแบบ Active Learning และ Service Learning

๑.๓ Facility : จัดและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการเรียนการสอน และสถานที่เพื่อให้นักศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองได้ ทั้งจากคณะและส่วนกลาง โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างการสำรวจรายละเอียด

๑.๔ Activity : เพิ่มกิจกรรมเสริมหลักสูตรที่มุ่งให้เกิดการเรียนรู้ที่ตัวนักศึกษาเอง โดยเฉพาะการร่วมมือกับพันธมิตรทางวิชาการภายนอกมหาวิทยาลัย

๒. มาตรการด้านการวัดผล

๒.๑ ให้การวัดผลเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการเรียนรู้

- การวัดผลด้วยการสอบไม่ควรเกินร้อยละ ๓๐

- การวัดผลด้วยการสอบต้องเป็นการประยุกต์ใช้ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ กล่าวคือ วัดความรู้ตรง ๆ ไม่เกินร้อยละ ๓๐

๒.๒ การสอบใด ๆ ระหว่างภาคการศึกษาให้คืนกระดาษคำตอบให้นักศึกษาและมีข้อมูลย้อนกลับเพื่อให้นักศึกษาพัฒนาการเรียนรู้อยู่ในเวลาที่เหมาะสม เช่น การสอบกลางภาค ต้องคืนกระดาษคำตอบให้นักศึกษาก่อนกำหนดเพิ่ม-ถอนรายวิชา ๑ สัปดาห์

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้เป็นแนวทางที่จะให้แต่ละคณะไปพิจารณาแต่ยังไม่ได้มีการใช้บังคับ

๒. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า มาตรการด้านการวัดผลจะเป็นเรื่องของการสอบทั้งหมด คือ การวัดผลด้วยการสอบไม่ควรเกินร้อยละ ๓๐ และการวัดผลด้วยการสอบต้องเป็นการประยุกต์ใช้ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ กล่าวคือ วัดความรู้ต่าง ๆ ไม่เกินร้อยละ ๓๐

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ไม่ได้กล่าวถึงเรื่อง ๓๐% คณะสามารถทำวิธีใดก็ได้

๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืนกล่าวว่า เรื่องที่จะมีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของธรรมชาติและทำให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำคือ เรื่องการคืนกระดาษคำตอบให้นักศึกษา และมีข้อมูลย้อนกลับเพื่อให้นักศึกษา

พัฒนาการเรียนรู้ภายในเวลาที่เหมาะสม ซึ่งมหาวิทยาลัยในต่างประเทศการคืนกระดาษคำตอบเป็นเรื่องปกติ กรณีนี้จะเป็นการเพิ่มภาระในช่วงแรกให้กับอาจารย์ แต่เข้าใจว่าบางคณะหรือบางวิชาการก็มีการทำเช่นนี้อยู่แล้ว

ผู้แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า หากคืนข้อสอบให้นักศึกษาแล้วนักศึกษาไปแก้ข้อสอบแล้วนำมาโต้แย้ง หากเป็นข้อสอบข้อเขียนอาจจะตรวจสอบได้ยาก

ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยขั้นสูงกล่าวว่า ในกรณีนี้วัฒนธรรมของนักศึกษาไทยกับนักศึกษาต่างชาติจะไม่เหมือนกัน เพราะนักศึกษาไทยเมื่อได้รับข้อสอบคืนก็จะนำไปให้เพื่อนดู แต่ในวิชาที่ตนเองสอนจะให้ดูข้อสอบภายในห้องแล้วเก็บคืน

๔. ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ข้อสอบเป็นเอกสารทางราชการใช่หรือไม่ หากเป็นเอกสารทางราชการแล้วให้นักศึกษาไปจะมีผลใดหรือไม่

๕. ผู้อำนวยการสถาบันภาษา กล่าวว่า ข้อสอบของสถาบันภาษาในระดับปริญญาตรีจะมีการทำคลังข้อสอบซึ่งเมื่อนำข้อสอบไปให้นักศึกษาดูแล้วต้องเก็บข้อสอบคืนคลังข้อสอบ

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ไม่มีปัญหาใด ให้เก็บข้อสอบคืนคลังตามปกติ

๖. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกล่าวว่า เห็นว่าควรเฉลยข้อสอบให้นักศึกษาทราบมากกว่าที่จะแจกกระดาษคำตอบคืนให้นักศึกษา

๗. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า สำหรับคณะพาณิชยศาสตร์เอกสารข้อสอบทุกอย่างต้องเก็บเป็นหลักฐานในการตรวจสอบ

๘. ประธานกล่าวว่า ขอให้ฝ่ายวิชาการรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา

๙. คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองกล่าวว่า สำหรับคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองขอแจ้งข้อมูลเพิ่มเติมว่า มีวิชาที่เปิดสอน ๑๕๒ วิชา และมีวิชา Active Learning ๑๓๓ วิชา ขอให้ฝ่ายวิชาการตรวจสอบอีกครั้งหนึ่งว่า ตรงกับข้อมูลของคณะหรือไม่

๑๐. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืนนำข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับทราบมาตรการด้านการเรียนรู้และด้านการวัดผล และให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืนรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารมหาวิทยาลัย

๕.๑ เรื่อง ระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยกองทุนเงินอุดหนุนกิจกรรมนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้แถลงว่า ด้วยฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ได้เห็นความสำคัญของการทำกิจกรรมนักศึกษา กิจกรรมซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ทางวิชาการและวิชาชีพ ส่งเสริมพลานามัย ปลูกฝังคุณธรรมและพัฒนาบุคลิกภาพของนักศึกษา เพื่อให้เป็นบัณฑิตที่มีความสมบูรณ์ทั้งด้าน

สติปัญญา ร่างกายและจิตใจ โดยให้นักศึกษาได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยความสมัครใจตามความสนใจของนักศึกษาทางด้านกีฬา ศิลปะ และวัฒนธรรม กิจกรรมส่งเสริมการศึกษา การบำเพ็ญประโยชน์ การเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมกับชุมชนอื่นเป็นกิจกรรมเสริมหลักสูตรของมหาวิทยาลัย ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้จึงเห็นสมควรจัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยกองทุนเงินอุดหนุนกิจกรรมนักศึกษาขึ้นเพื่อประโยชน์ในการจัดกิจกรรมของนักศึกษาสำหรับสร้างทักษะแก่นักศึกษาในการประกอบวิชาชีพต่าง ๆ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบระเบียบมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยกองทุนเงินอุดหนุนกิจกรรมนักศึกษา และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๕.๒ เรื่อง กรอบยุทธศาสตร์การดำเนินงานงบประมาณจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิตแถลงว่า ฝ่ายวางแผนขอเสนอกรอบยุทธศาสตร์การดำเนินงานงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และผลการดำเนินงานงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๕๘ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์/แหล่งงบ	กรอบยุทธศาสตร์			ผลการดำเนินงานงบประมาณ			ข้อเสนอกรอบยุทธศาสตร์ปี ๒๕๕๘
	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	
๑. ยุทธศาสตร์ภาพรวม (งบรายจ่ายประจำและงบดำเนินงาน : งบยุทธศาสตร์)							
๑.๑ งบสำนักงานอธิการบดี	๓๐ : ๗๐	๓๐ : ๗๐	๓๐ : ๗๐	๒๕ : ๗๕	๒๖ : ๗๔	๒๓ : ๗๗	๓๐ : ๗๐
๑.๒ งบคณะ/สำนัก/สถาบัน/โรงพยาบาล/หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอน	๔๐ : ๖๐	๔๐ : ๖๐	๔๐ : ๖๐	๔๒ : ๕๘	๓๘ : ๖๒	๓๖ : ๖๔	๔๐ : ๖๐

ยุทธศาสตร์/แหล่งงบ	กรอบยุทธศาสตร์			ผลการดำเนินงานงบประมาณ			ข้อเสนอกรอบยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๐
	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาผู้มหาวิทยาลัยวิจัย							
๒.๑ งบสำนักงานอธิการบดี	ไม่น้อยกว่า ๖%	ไม่น้อยกว่า ๗%	ไม่น้อยกว่า ๗%	๖.๔๘%	๘.๓๕%	๗.๔๕%	ไม่น้อยกว่า ๗%
๒.๒ งบคณะ/ สำนัก/สถาบัน/หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า ๓%	ไม่น้อยกว่า ๔%	ไม่น้อยกว่า ๔%	๗.๔๕%	๕.๓๓%	๗.๖๐%	ไม่น้อยกว่า ๔%

ยุทธศาสตร์/แหล่งงบประมาณ	กรอบยุทธศาสตร์			ผลการจัดทำงานประมาณ			ข้อเสนอกรอบยุทธศาสตร์ปี ๒๕๖๐
	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	ปี ๒๕๕๗	ปี ๒๕๕๘	ปี ๒๕๕๙	
๒.๓ งบประมาณวิทยาลัยการศึกษาศาสตร์ฯ	ไม่น้อยกว่า ๑%	ไม่น้อยกว่า ๑%	ไม่น้อยกว่า ๑%	๐.๖๖%	๐.๖๕%	๑%	ไม่น้อยกว่า ๑%
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสู่ความเป็นนานาชาติ							
๓.๑ งบประมาณสำนักงานอธิการบดี	ไม่น้อยกว่า ๔%	ไม่น้อยกว่า ๔%	ไม่น้อยกว่า ๔%	๓.๒๑%	๓.๘๘%	๔.๐๒%	ไม่น้อยกว่า ๔%
๓.๒ งบประมาณ/ สำนัก/สถาบัน/หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอน	ไม่น้อยกว่า ๒%	ไม่น้อยกว่า ๓%	ไม่น้อยกว่า ๓%	๕.๑๐%	๖.๐๔%	๖.๔๔%	ไม่น้อยกว่า ๓%
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพการศึกษา /Active learning							
๔.๑ งบประมาณสำนักงานอธิการบดี		ไม่น้อยกว่า ๒๐%	ไม่น้อยกว่า ๒๐%	๔๓.๒๘%	๓๘.๑๕%		ไม่น้อยกว่า ๒๐% / ๑%
๔.๒ งบประมาณ/ สำนัก/สถาบัน/หน่วยงานที่จัดการเรียนการสอน		ไม่น้อยกว่า ๒๕%	ไม่น้อยกว่า ๒๕%	๓๐.๖๔%	๓๗.๗๕%		ไม่น้อยกว่า ๒๕% / ๑%

หมายเหตุ : Active learning หมายถึง กระบวนการเรียนรู้ที่ผู้เรียนต้องออกแรงในการคิดวิเคราะห์ และ ค้นคว้า เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหา โดยผู้สอนมีหน้าที่หลักในการบริหารการเรียนรู้ ซึ่งครอบคลุมการ บรรยายเฉพาะองค์ความรู้ที่สำคัญ การออกแบบบทกลไกที่จะทำให้ผู้เรียนมีกระบวนการเรียนรู้ด้วยตนเอง การทำหน้าที่ แนะนำ (Guide) ให้ข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) และผลักดันให้ผู้เรียนก้าวหน้าไปตามศักยภาพของตนเองให้ได้มากที่สุด

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์การจัดทำงานประมาณจากเงินรายได้ของ มหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามที่เสนอ

๕.๓ เรื่อง งบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิตแถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติงบประมาณ รายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จำนวน ๗,๗๕๔.๗๓๕ ล้านบาท ดังนี้

๑. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้มหาวิทยาลัย ๑,๖๐๒.๖๓๗ ล้านบาท

๒. งบประมาณรายจ่ายจากได้หน่วยงาน ๖,๑๕๒.๐๙๘ ล้านบาท

สภามหาวิทยาลัย มีนโยบายให้จัดทำงบประมาณเพิ่มเติมได้ปีละ ๒ ครั้ง ซึ่งครั้งนี้เป็นการพิจารณาการจัดทำงบเพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ จำนวน ๒๔๒.๕๑๒ ล้านบาท ดังนี้

๑. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้มหาวิทยาลัย ๓.๑๐๐ ล้านบาท
๒. งบประมาณรายจ่ายจากรายได้หน่วยงาน ๒๓๕.๔๑๒ ล้านบาท

เกณฑ์การนำเงินสะสมมาใช้ตั้งเป็นงบประมาณรายจ่าย (ตามมติสภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๕๒ ดังนี้

๑.ให้นำเงินสะสมมาใช้ในการลงทุน ได้แก่ ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง และทุนการศึกษาต่อระดับปริญญาโทและเอก

๒. กำหนดเพดานค่าร้อยละของเงินสะสมที่นำมาตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายที่แตกต่างกันตามวงเงินสะสมที่แต่ละหน่วยงานมี โดยแยกเป็นเพดานวงเงินรวม และเพดานเป็นงบดำเนินงาน ดังนี้

วงเงินสะสม	ร้อยละของเงินสะสมที่นำมาเป็นงบประมาณรายจ่าย	
	วงเงินรวม	วงเงินที่นำมาใช้เป็นงบดำเนินการ
๑. ต่ำกว่า ๕๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๑๕	ไม่เกิน ๕
๒. ตั้งแต่ ๕๐-๓๐๐ ล้านบาท	ไม่เกิน ๑๒.๕	ไม่เกิน ๔
๓. ตั้งแต่ ๓๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป	ไม่เกิน ๑๐	ไม่เกิน ๓

งบรายได้มหาวิทยาลัย

ประมาณการรายได้เพิ่มเติมครั้งที่ ๑ มาจากเงินนำส่งมหาวิทยาลัยจากสำนักงานจัดการทรัพย์สิน

๓.๑๐๐ ล้านบาท

งบรายได้หน่วยงาน

มี ๑๕ หน่วยงานที่จัดทำงบเพิ่มเติม ระหว่างปีครั้งที่ ๑ ดังนี้

๑. หน่วยงานไม่ขอใช้เงินสะสม สำหรับจัดทำงบเพิ่มเติมครั้งที่ ๑ มีรายได้เพิ่มเติมและ/หรือใช้เงินจากการตั้งงบประมาณเกินดุลจำนวน ๖ หน่วยงาน

(๑) คณะนิติศาสตร์ ๔,๑๐๐,๐๐๐ บาท

(๒) คณะสหเวชศาสตร์ ๓,๔๕๐,๐๐๐ บาท

(๓) โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

(๔) สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษา

(๕) สำนักงานจัดการทรัพย์สิน

(๖) สถาบันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๒. หน่วยงานที่ขอใช้เงินสะสม สำหรับการการจัดทำงบเพิ่มเติมครั้งที่ ๑

๒.๑ ขออนุมัติใช้เงินสะสมเพิ่มในครั้งที่ ๑ และเป็นไปตามเกณฑ์ จำนวน ๓ หน่วยงาน

(๑) คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์

(๒) คณะทันตแพทยศาสตร์

(๓) คณะเภสัชศาสตร์

๒.๒ ขออนุมัติใช้เงินสะสมเพิ่มในครั้งที่ ๑ และไม่เป็นไปตามเกณฑ์ จำนวน ๖ หน่วยงาน

(๑) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๒) คณะวิศวกรรมศาสตร์

(๓) คณะสาธารณสุขศาสตร์

(๔) สำนักหอสมุด

(๕) ศูนย์บริการการกีฬา

(๖) สถาบันสัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อประชาธิปไตย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพิ่มเติมระหว่างปี ครั้งที่ ๑ ตามที่เสนอ

๕.๔ เรื่อง การปรับลดงบประมาณศูนย์ลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิตแถลงว่า มหาวิทยาลัยมีนโยบายมอบหน้าที่ความรับผิดชอบดูแลหอพักนักศึกษา และหอพักบุคลากร ศูนย์ลำปาง ให้แก่สำนักงานจัดการทรัพย์สิน จึงทำให้ศูนย์ลำปาง มีการเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายได้และรายจ่ายของหอพักนักศึกษา และหอพักบุคลากร ดังนี้

๑. งบประมาณการรายได้ จากเดิม ๖๗,๒๖๒,๒๐๐ บาท ขอปรับลดเป็น ๕๘,๘๒๑,๒๐๐ บาท

๒. งบประมาณการรายจ่าย จากเดิม ๖๗,๒๖๒,๒๐๐ บาท ขอปรับลดเป็น ๕๘,๘๒๑,๒๐๐ บาท

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการปรับลดงบประมาณศูนย์ลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ตามที่เสนอ

วาระที่ ๖ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๖.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินงานประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายประชาสัมพันธ์ได้รายงานการดำเนินการประชาสัมพันธ์ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งจะมีข้อมูล ๓ ด้าน ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย คือ ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย

ความเป็นนานาชาติ และการเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและให้ความรู้แก่สังคม

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ เรื่อง กำหนดวันเปิด-ปิด ภาคการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ (แก้ไขเปิดภาคการศึกษา ๒/๒๕๕๙)

ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผลแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่สำนักทะเบียนและประมวลผลได้นำกำหนดวันเปิด-ปิดภาคการศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมีมติให้กำหนดเป็นหลักการในการเปิดภาคการศึกษาที่สองประจำปีการศึกษาเป็นวันจันทร์หลังจากช่วงการแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยนั้น สำหรับในปีการศึกษา ๒๕๕๙ กิจกรรมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยมีกำหนดระหว่างวันที่ ๑๒-๒๑ มกราคม ๒๕๖๐ ดังนั้นสำนักทะเบียนและประมวลผลจึงได้ดำเนินการกำหนดวันเปิด-ปิดภาคการศึกษาที่สองใหม่ จากกำหนดเดิมคือวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ ใหม่เป็นวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๐

กิจกรรม	หลักการ	ภาคการศึกษา ๑	ภาคการศึกษา ๒	ภาคฤดูร้อน
วัดเปิดภาคการศึกษา	ภาค ๑ เปิดภาควันจันทร์แรกนับจากวันที่ ๑๕ เดือนสิงหาคมของแต่ละปีการศึกษา หากตรงกับวันหยุดนักขัตฤกษ์ให้เปิดภาคในวันทำการถัดไป ภาค ๒ เปิดภาควันจันทร์หลังจากช่วงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทยของเดือนมกราคม ภาคฤดูร้อน เปิดภาควันจันทร์สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนมิถุนายน	๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๙	๒๓ มกราคม ๒๕๖๐	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๐
วันสุดท้ายของภาคการศึกษา	เสาร์สัปดาห์ที่ ๑๖ ของภาค ๑ และภาค ๒ (ภาคฤดูร้อนเรียน ๖ สัปดาห์)	๓ ธันวาคม ๒๕๕๙	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐
วันปิดภาคและวันสำเร็จการศึกษา	วันถัดจากวันสุดท้ายของภาคการศึกษาของแต่ละภาค	๔ ธันวาคม ๒๕๕๙	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๐

กิจกรรม	หลักการ	ภาคการศึกษา ๑	ภาคการศึกษา ๒	ภาคฤดูร้อน
ช่วงของการ สอบปลายภาค	วันถัดจากวันสุดท้ายของภาคการศึกษา จำนวน ๒๐ วัน สำหรับภาค ๑ และ ๒ และจำนวน ๔ วันสำหรับภาคฤดูร้อน	๖-๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕	๒๒-๓๑ พฤษภาคม และ ๑-๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๐	๓๑ กรกฎาคม และ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๓ เรื่อง กำหนดวันจัดกิจกรรมวัน Pre TU และวันปฐมนิเทศ ปีการศึกษา ๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ที่ประชุมคณะกรรมการกิจการนักศึกษาได้ร่วมกันกำหนดจัดวันปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๙ ดังนี้

วันปฐมนิเทศ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

วันรับเพื่อนใหม่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

วัน Pre TU วันที่ ๓-๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

ซึ่งจะขอความอนุเคราะห์คณะต่าง ๆ ดคกิจกรรมของคณะในช่วงวัน Pre TU เพราะนักศึกษาที่เข้าใหม่ต้องเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทั้งหมด และงดการเรียนการสอนในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ด้วย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ เรื่อง การจัดสรรโควตาพิเศษการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่มหาวิทยาลัยได้จัดสรรวงเงินให้กับคณบดีเพื่อจัดสรรให้แก่ข้าราชการทั้งหลาย แต่เนื่องจากในปัจจุบันมีข้าราชการเหลือไม่มาก ทำให้วงเงินที่ใช้เลื่อนเงินเดือนในภาพรวมมีอย่างจำกัด จึงไม่สามารถจัดสรรสรรไปตามโควตาเดิมได้ มหาวิทยาลัยจึงจะรวมโควตาไว้ที่ส่วนกลางของมหาวิทยาลัย โดยปกติจะมีผู้ได้สองชั้น ๑ ใน ๕ คนขึ้นไป แต่ในปัจจุบันเหลือข้าราชการไม่มากจึงจะไม่จัดสรรโควตาพิเศษเพิ่ม ขอให้คณบดีไปพิจารณาว่ามีโควตาข้าราชการกี่คนแล้วให้ดำเนินการไปตามนั้น หากคณบดีเห็นว่า ต้องการให้บุคคลใดเป็นพิเศษให้เสนอมาที่อธิการบดีเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป และขอให้เสนอเรื่องมาภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๕

ประเด็นที่สอง กรณีที่มีพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาสอบถามว่า หากเปลี่ยนสถานภาพในเดือนเมษายนก็จะเป็นข้าราชการ ๖ เดือน และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ๖ เดือน กรณีนี้จะทำอย่างไร หรือ ๖ เดือนที่เป็นข้าราชการก็จะพิจารณาในฐานะข้าราชการ ส่วนอีก ๖ เดือนของพนักงานก็จะพิจารณาในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากมีการเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณะบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า กรณีที่มีหนังสือส่งมายังหน่วยงานต่าง ๆ ว่า ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพในรอบวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ จะประเมินผลตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๘ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ แต่ในส่วนของข้าราชการจะสิ้นสุดการประเมินในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม เพราะฉะนั้นช่วงงานของเดือนมิถุนายนจะไม่ได้ถูกนับในส่วนของผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพในรอบวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ซึ่งทางคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีได้หารือกันแล้วและจะอนุโลมในส่วนนี้ ส่วนมหาวิทยาลัยจะมีนโยบายอย่างไร

ประธานกล่าวว่า มหาวิทยาลัยก็คงจะอนุโลมเช่นเดียวกัน

๒. คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีนี้เป็นปัญหาที่คณะเศรษฐศาสตร์ว่าจะนับผลงาน ๑๒ เดือน หรือ ๑๔ เดือน หากกำหนดเป็น ๑๓ เดือนอาจจะมีผลในเรื่องกำหนดการส่งวิทยานิพนธ์ในเดือนสิงหาคม ส่วนนี้จะให้นับอย่างไรหรือจะนำไปพิจารณาในปีต่อไป เพราะนอกจากวิทยานิพนธ์แล้วยังมีผลงานในช่วงภาคฤดูร้อน เพราะปกติการนับผลงานนอกจากช่วยการเรียนการสอนแล้วอาจารย์อาจจะนำผลงานในภาคฤดูร้อนมาทำผลงานทางวิชาการอาจจะทำให้ผลงานในปีนั้น ๆ ต้องนำไปพิจารณาในปีต่อไป

ประธานกล่าวว่า เดิมก็ไม่ไม่นับเดือนที่ ๑๓ หรือ ๑๔ อยู่แล้ว เพราะจะนำไปนับในปีถัดไป แต่กรณีของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีจะขอเสนอยกเว้นเฉพาะบางเรื่อง ขอกำหนดเป็น ๑๓ เดือนได้หรือไม่

คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า นอกจากเรื่องของวิทยานิพนธ์ยังมีวิชาที่เปิดภาคฤดูร้อนจะนับอย่างไร

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ให้นับเป็นเดือน ไม่ได้นับเป็นปีการศึกษา

๓. คณะบดีคณะศิลปศาสตร์กล่าวว่า กรณีข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพเมื่อรอบที่ผ่านมา ๖ เดือนแรกให้พิจารณาแบบข้าราชการและ ๖ เดือนหลังให้พิจารณาแบบพนักงานมหาวิทยาลัย แล้ว ๖ เดือนหลังจะคิดวงเงินใหม่หรือใช้วงเงินเดิมในการพิจารณา

ประธานกล่าวว่า ให้ใช้วงเงินใหม่ในการคำนวณ

๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติกล่าวว่า ในกรณีนี้ของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์มีการเปลี่ยนสถานภาพไปแล้วจำนวนมากปัจจุบันเหลือข้าราชการเพียง ๒๐ คน และรอบสองก็มีผู้แสดงเจตนาอีก ๑๐ คน เพราะฉะนั้นโควตาพิเศษที่จะได้รับการจัดสรรพิเศษกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการที่เหลืออยู่จะใช้ ๒๐ คน หรือ ๑๐ คน

ประธานกล่าวว่า ให้ใช้โควตาจาก ๒๐ คน ก่อนหักผู้แสดงเจตนาเปลี่ยนสถานภาพในรอบสอง และ

ในเดือนตุลาคมก็ให้นำ ๑๐ คนที่เปลี่ยนสถานภาพไปบวกกับพนักงานมหาวิทยาลัย

๕. คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า หากเป็นข้าราชการแล้วใน ๖ เดือนแรกได้เลื่อนไปแล้ว และใน ๖ เดือนหลังเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยก็จะได้แค่ครั้งเดียวใช่หรือไม่

ประธานกล่าวว่า ใช่เป็นเช่นนั้น แต่โดยข้อเท็จจริงและจะไม่ได้เพราะเพิ่งทำงานได้เพียง ๖ เดือน แต่กรณีนี้เป็นกรณู โลมให้กับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพ

๖. ผู้แทนคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า สำหรับข้าราชการที่เปลี่ยนสถานภาพในรอบสองจะมีผลงานเพียง ๖ เดือน ซึ่งเวลาประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากผลงานทั้งปี แต่กรณีนี้มีผลงานเพียง ๖ เดือน อาจจะเทียบกับผู้ที่มีผลงานหนึ่งปีไม่ได้ ในการพิจารณาอาจจะต้องแยกกลุ่มพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมาพิจารณาต่างหากหรือไม่ และ โควตาที่จะจัดสรรให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพรอบสอง จะเป็น โควตาเงินเดือนทั้งหมดคูณด้วย ๕.๘๒ ใช่หรือไม่

ประธานกล่าวว่า เนื่องจากสถานการณ์แต่ละหน่วยงานไม่เหมือนกันบางคณะอาจจะมีเพียง ๑-๒ คนก็ไม่ทราบว่าจะแยกมาพิจารณาอย่างไร และการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปฏิบัติหน้าที่หนึ่งปีกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่เปลี่ยนสถานภาพมา ๖ เดือน ซึ่งจะนำผลงานมาเทียบกับผู้ที่ปฏิบัติงานมาหนึ่งปีไม่ได้อยู่แล้ว แต่ผู้ที่ปฏิบัติงาน ๖ เดือนก็จะให้เลื่อนเงินเดือนได้เพียงครั้งหนึ่งหรือไม่เกิน ๔%

๗. คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีกล่าวว่า ปกติเมื่อครบ ๖ เดือนก็จะตัดคะแนนทิ้ง สำหรับผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพในเดือนเมษายนอาจจะนำผลงาน ๖ เดือนแรกมารวมเพื่อพิจารณาภาพรวมกับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ประเมินทั้งปี แต่ผู้ที่เปลี่ยนสถานภาพต้องได้ไม่เกิน ๘%

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ให้นำภาระงานขณะเป็นข้าราชการและนำภาระงานเมื่อเปลี่ยนสถานภาพแล้วมาพิจารณารวมกัน แต่ต้องได้ไม่เกินเท่าใดต้องมีการกำหนดเกณฑ์ไว้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโคมบริหาร ชั้นสาม ศูนย์รังสิต

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นายอดิศร เพชรคุ้ม

นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล ผู้ตรวจรายงานการประชุม