

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ ๑๔/๒๕๕๙

วันจันทร์ที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙

ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโดมบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต

ผู้มาประชุม

๑. ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด	เลิศไพฑูรย์	อธิการบดี	ประธาน
๒. รองศาสตราจารย์ เกศินี	วิฑูรชาติ	รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและบริหารศูนย์รังสิต	
๓. ศาสตราจารย์ ดร.ประมวญ	เทพชัยศรี	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย	
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ	อุคร	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	แทนคณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.ชาติ	เจริญลาปนพรัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้	
๖. รองศาสตราจารย์ ดร.วีรยา	นิมอ้อย	รองอธิการบดีฝ่ายการคลัง	
๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศจี	ศิริไกร	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา	
๘. ศาสตราจารย์ ดร.อุคม	รัฐอมฤต	คณบดีคณะนิติศาสตร์	
๙. รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภสวัสดิ์	ชัชวาลย์	คณบดีคณะรัฐศาสตร์	
๑๐. ศาสตราจารย์ ดร.สกันธ์	วรัญญาวัฒนา	คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์	
๑๑. รองศาสตราจารย์ ดร.โกวิทย์	พวงงาม	คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์	
๑๒. รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์	อดุลยฤทธิกุล	คณบดีคณะศิลปศาสตร์	
๑๓. รองศาสตราจารย์ พรทิพย์	สัมปัดตะวานิช	คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน	
๑๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนุสรณ์	อุณโณ	คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา	
๑๕. รองศาสตราจารย์ ปกรณ์	เสริมสุข	คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
๑๖. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ ปรีชา	วณิชยเศรษฐกุล	คณบดีคณะแพทยศาสตร์	
๑๗. อาจารย์ ทันตแพทย์ สุธี	สุขสุเดช	แทนคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์	
๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสกสรรค์	สโมสรสุข	แทนคณบดีคณะสหเวชศาสตร์	
๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรนุช	ห้านิวัติชัย	แทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	
๒๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ภูมิต	เลิศวินนารักษ์	คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง	
๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริชาติ	จึงวิวัฒนาภรณ์	คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์	
๒๒. อาจารย์ ดร.ชัยยุทธ	ชวลิตนิธิกุล	คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	
๒๓. ศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์	สาริสุต	คณบดีคณะเกษตรศาสตร์	
๒๔. รองศาสตราจารย์ ดร.อนุชาติ	พวงสำลี	คณบดีคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์	

๒๕. อาจารย์ ดร.ประวิทย์ เขมระสุนันท์ คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม
๒๖. ศาสตราจารย์ วันทนี วาสิกะสิน คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติ มงคลชัยอรัญญา คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์
๒๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.ไพรัตน์ ฐาปนาเดโชพล แทนคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
๒๙. รองศาสตราจารย์ ดร.นันทวรรณ วิจิตรวาทการ รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
๓๐. ศาสตราจารย์ ดร.สมนึก ตั้งเต็มศิริกุล ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
๓๑. รองศาสตราจารย์ ดร.พรศิริ สิงห์ปรีชา ผู้อำนวยการสถาบันภาษา
๓๒. รองศาสตราจารย์ กิติมา สุรสนธิ แทนผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา
๓๓. รองศาสตราจารย์ ดร.ไทรรัตน์ โภคพลากรณ์ ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์
๓๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ ฉัตรนรินทร์ เมธิกุล แทนผู้อำนวยการสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม
๓๕. รองศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
๓๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย ศุภชลาศัย ผู้อำนวยการสถาบันอาณานิคมศึกษา
๓๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุชาติ วงศ์สุวรรณิช ประธานสภาอาจารย์
๓๘. นางพรพิมล บุญศิริ ทำหน้าที่ประธานสภาข้าราชการ
๓๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชุติพร เกษโกวิท รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
เลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย
๔๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและความยั่งยืน
ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ พรชัย ตระกูลวรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์ลำปาง
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ วิศเวศวร รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอกบุญ วงศ์สวัสดิ์กุล รองอธิการบดีฝ่ายกฎหมาย
๔. รองศาสตราจารย์ ดร.ประภัสสร วังศกาญจน์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.นิยม รั้วอมฤต คณบดีวิทยาลัยนานาชาติ ปรีดี พนมยงค์

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. รองศาสตราจารย์ โรจน์ คุณเอนก ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน
๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนัญ ผลประไพ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์รังสิต
๓. รองศาสตราจารย์ ดร.คนุพันธ์ วิสุวธรรม ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีระ สิ้นเดชารักษ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา ปันนารานวงศ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์
๖. อาจารย์ ดร.วิรัช ศรีเลิศล้ำวานิช ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัย

๙. ศาสตราจารย์ ดร.อรพรรณ โปชนุกูล	โพชนุกูล	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
๑๐. รองศาสตราจารย์ ดร.ธีร์ เกียรติพงษ์กุล	เกียรติพงษ์กุล	ผู้อำนวยการสำนักงานทะเบียนนักศึกษา
๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เอกรินทร์ ยลระบิล	ยลระบิล	ผู้อำนวยการหอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โปรตปราน สิริธีรศาสน์	สิริธีรศาสน์	ผู้อำนวยการสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๓. รองศาสตราจารย์ วรภัทร ลัคณาทินวงศ์	ลัคณาทินวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง
๑๔. นางสุพิน หิรัณยะวิไล	หิรัณยะวิไล	ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์
๑๕. นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์	ปฏิสังข์	รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย
๑๖. นางอัจฉรา วีระสัมพันธ์	วีระสัมพันธ์	หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
๑๗. นางนุชรินทร์ ชลุดคง	ชลุดคง	หัวหน้างานอัตรากำลัง
๑๘. นางสาวทิพวรรณ กมลพัฒนานันท์	กมลพัฒนานันท์	หัวหน้างานพัฒนาหลักสูตรสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
๑๙. นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์	นาคสังข์	รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานสภามหาวิทยาลัย
๒๐. นางสาวมยุลี สุดสระ	สุดสระ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๑. นายอดิสร เพชรคุ้ม	เพชรคุ้ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๒. นายภูมินาด สวัสดิ์	สวัสดิ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒๓. นางสาวรักยิณา แสงศรี	แสงศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ เรื่อง นักศึกษาคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีได้รับรางวัลชนะเลิศการแข่งขันตอบปัญหาธุรกิจ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องด้วยนักศึกษาคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี หลักสูตรนานาชาติ (BBA International Program) ได้ชนะเลิศการแข่งขันตอบปัญหาธุรกิจ Thammasat Undergraduate Business Challenge ๒๐๑๖ ซึ่งเป็นการแข่งขันเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาระดับปริญญาตรีได้ใช้ความรู้ความสามารถในการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์กับกรณีศึกษา อีกทั้งยังได้ประสบการณ์และได้พัฒนาทักษะในด้านต่าง ๆ อีกด้วย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๑.๒ เรื่อง เอกสารที่หน่วยงานนำมาแจกในที่ประชุม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีหน่วยงานนำเอกสารมาแจกในที่ประชุม คือ จุลสารธรรมศาสตร์ TU NEWS ฉบับที่ ๘ ปีที่ ๔๕ เดือนตุลาคม ๒๕๕๕

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามบันทึกสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๕ มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับรองรายงานการประชุมโดยหนังสือเวียน คือ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๕ โดยกำหนดให้แก้ไขภายในวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๕๕ เนื่องจากได้พ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วปรากฏว่า ไม่มีการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุม ดังกล่าว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

๓.๑ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่ออนุมัติ (ตามกรณีปกติ)

๓.๑.๑ เรื่อง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สาขาวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน ๒ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอขอ ดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ ๖๗๕๕ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท เป็น “ปริญญาโท – เอก สาขาวิชาเคมีอินทรีย์ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง” และจ้างนางสาวปริยาภรณ์ เรียงแพง นักเรียนทุน โครงการพัฒนา กำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ (ทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย) หลักสูตรในประเทศ (ปฏิบัติงานที่ศูนย์ลำปาง) เป็น พนักงานมหาวิทยาลัย สาขาวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก โดยให้ได้รับค่าจ้าง ๓๕,๖๐๐ บาท

๒. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ ๗๐๔๐ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท เป็น “ปริญญาโท – เอก สาขาวิชาชีววิทยา สัตววิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง” และจ้างนางสาวบุปผา เพชรรัตน์ นักเรียนทุน โครงการพัฒนา

และส่งเสริมความสามารถพิเศษทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (พสวท.) ระดับอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๕๕ เป็น
พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก โดยให้ได้รับค่าจ้าง ๓๕,๖๐๐ บาท

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน ๒ ราย

๓.๑.๒ เรื่อง กองคลังขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ จำนวน

๑ ราย แต่งตั้งผู้รักษาการแทนในตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน ๒ ราย และแต่งตั้ง
ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า กองคลังเสนอขอแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน และสับเปลี่ยนหน้าที่หัวหน้างานภายในกองคลัง
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ รวม ๔ ราย คือ

๑. ให้นางสาวกรองแก้ว โรจนโอฬารรัตน์ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ เป็น
ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง โดยให้พ้นจากหน้าที่หัวหน้างานการเงิน

๒. ให้นางสาวปรัชญา รัตนจินดา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เป็นผู้รักษาการแทน
หัวหน้างานการเงิน โดยให้พ้นจากหน้าที่หัวหน้างานงบประมาณ

๓. ให้นางศิริกุล บุญสมบัติ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ หัวหน้างานรายได้ เป็นผู้
รักษาการแทนหัวหน้างานงบประมาณอีกหน้าที่หนึ่ง

๔. ให้นายสมโภช จังวิบูลย์ศิลป์ นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน
พัสดุ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ผู้รักษาการใน
ตำแหน่งหัวหน้างาน และสับเปลี่ยนหัวหน้างาน สังกัดกองคลังจำนวน ๔ ราย ตามที่เสนอ

๓.๑.๓ เรื่อง คณะสหเวชศาสตร์ขออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ

ลาออกจากตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน ๑ ราย และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างาน จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสหเวชศาสตร์เสนอขอให้ นางสาวลัดดา วันมี

พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ลาออกจากตำแหน่งหัวหน้างานบริหารและธุรการ สำนักงานเลขานุการ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘ ตามความประสงค์และแต่งตั้ง นางพัทธาภรณ์ สุระเสียง พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริหาร และธุรการอีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๘

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ลาออกจาก ตำแหน่งหัวหน้างาน และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๑ ราย

๓.๑.๔ เรื่อง คณะสหเวชศาสตร์ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการคณะ และแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน จำนวน ๒ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสหเวชศาสตร์เสนอขอแต่งตั้ง นางจรรย์ญา ยงยิ่งศักดิ์ถาวร พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๒๐ ให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการ อีกหน้าที่หนึ่ง โดยให้พ้นจากตำแหน่งหัวหน้างานวิชาการและวิจัย และแต่งตั้งนางวลัยพร กลัดใจ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๐๕ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานวิชาการและวิจัย อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการ และผู้รักษาการใน ตำแหน่งหัวหน้างาน สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ

๓.๑.๕ เรื่อง คณะเภสัชศาสตร์ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการคณะ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะเภสัชศาสตร์เสนอขอแต่งตั้งนางปิ่นพนิต โปมิล พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ(เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗ ซึ่งเป็นผู้รักษาการแทนเลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ ให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่ง เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางปิ่นพนิต โปมิล ให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ ตามที่เสนอ

๓.๑.๖ เรื่อง สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษาของอนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสถาบัน จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า สถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษาเสนอขอแต่งตั้งนางธนัญญ์ รูปสม พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ (เปลี่ยนสถานภาพจากข้าราชการ) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัยชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๔๗๕ ให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางธนัญญ์ รูปสม ให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา ตามที่เสนอ

๓.๑.๗ เรื่อง โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติขออนุมัติกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติเสนอขอแต่งตั้งนายพุทธิวัฒน์ เกรอด พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการ โสตทัศนศึกษาปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๖๕) ซึ่งผ่านการประเมิน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ (วันที่ส่งผลงานครบถ้วนสมบูรณ์)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งนายพุทธิวัฒน์ เกรอด ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นเป็นระดับชำนาญการ สังกัดโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ตามที่เสนอ

๓.๑.๘ เรื่อง คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนขออนุมัติจ้างพนักงานเงินรายได้สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนเสนอขอจ้าง Mr. Senjo Nakai สัญชาติญี่ปุ่น เป็นพนักงานเงินรายได้ ประเภทประจำ ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ วุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง ๖๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้าง Mr. Senjo Nakai เป็นพนักงานเงินรายได้ ประเภทประจำ ตำแหน่งอาจารย์ชาวต่างประเทศ สังกัดคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน ตามที่เสนอ

๓.๑.๙ เรื่อง คณะสหเวชศาสตร์ขออนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวน ๕ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสหเวชศาสตร์เสนอขอจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ จำนวน ๕ ราย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีเงื่อนไขหากคณะสหเวชศาสตร์ได้รับจัดสรรงบประมาณการจ้างไม่เพียงพอในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้คณะสหเวชศาสตร์รับผิดชอบงบประมาณ คือ

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.กำพล รุจิวิษชญ์ (อายุ ๖๑ปี) อัตราค่าจ้าง ๔๓,๕๘๐ บาท
๒. ศาสตราจารย์ ดร.วันเพ็ญ ชัยคำภา (อายุ ๗๔ ปี) อัตราค่าจ้าง ๒๓,๘๖๐ บาท (จ้างไม่เต็มเวลา)
๓. ศาสตราจารย์พิเศษ พลตรีหญิง ดร.อ้อยทิพย์ ณ ถลาง (อายุ ๖๓ ปี) อัตราค่าจ้าง ๔๗,๗๒๐ บาท
๔. รองศาสตราจารย์ พิเชิต ศรีวิทย์รัตน์ (อายุ ๖๔ ปี) อัตราค่าจ้าง ๓๑,๔๒๐ บาท
๕. รองศาสตราจารย์ ดร.วิไลลักษณ์ สกฤตภักดิ์ (อายุ ๖๔ ปี) อัตราค่าจ้าง ๔๓,๕๘๐ บาท

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า คณะรัฐศาสตร์เคยมีกรณีเช่นนี้เคยเสนอขอจ้างอาจารย์ที่เกษียณอายุ เป็นอาจารย์ประจำตามสัญญา และต้องการให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ โครงการ แต่ได้รับแจ้งว่า ไม่สามารถทำได้ เพราะต้องเลือกว่า จะเป็นอาจารย์หรือดำรงตำแหน่งบริหาร จึงไม่แน่ใจว่าในกรณีของเรื่องนี้สามารถทำได้หรือไม่ สำหรับกรณีของคณะรัฐศาสตร์หากได้รับคำแนะนำในลักษณะนี้ก็จะดำเนินการในลักษณะนี้เช่นเดียวกัน

๒. ผู้แทนคณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า ขณะนี้รองศาสตราจารย์ ดร.กำพล รุจิวิษชญ์ เกษียณอายุแล้วก็ได้รับบำนาญปกติ ส่วนตำแหน่งคณบดีเป็นอีกหน้าที่หนึ่งด้านบริหาร ส่วนด้านวิชาการทางคณะเห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถที่จะช่วยในระดับบัณฑิตศึกษาได้ จึงได้จ้างเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ

๓. คณบดีคณะเภสัชศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีของตนเองก็ไม่ได้ถูกจ้างเป็นอาจารย์หรือเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ แต่ดำรงตำแหน่งคณบดีเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๔. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า กรณีอาจารย์ประจำตามสัญญาและผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษมีระเบียบค่อนข้างมาก สำหรับกรณีของรองศาสตราจารย์ ดร.กำพล รุจิวิษชญ์ จ้างเป็นผู้มีความรู้

ความสามารถพิเศษและไม่ได้กำหนดว่า ต้องเลือกอย่างไรอย่างหนึ่ง แต่ในการจ้างเป็นอาจารย์ประจำตามสัญญากำหนดว่า จะต้องทำหน้าที่สอนด้วย

๕. คณะบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า หากจ้างเป็นผู้เชี่ยวชาญก็ได้รับเงินในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ และหากดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้บวกเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารสองเท่าด้วยหรือไม่

๖. คณะบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า การที่ไม่ให้ผู้เกษียณอายุแล้วคณะจ้างให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและให้ดำรงตำแหน่งบริหาร เพราะอาจจะมีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อใดก็ตามหากมีรายได้ประจำ อาจจะต้องตั้งตัวเองเป็นผู้เชี่ยวชาญและรับเงินสองทาง ซึ่งหากทำได้ ในกรณีนี้อาจจะมีการทำตามในลักษณะนี้

๗. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า เรื่องนี้เห็นว่า มีปัญหาเนื่องจากพิจารณาจากแหล่งเงินเป็นหลัก ซึ่งมหาวิทยาลัยเป็นเช่นนี้มาโดยตลอด เมื่อจ่ายเงินด้วยงบประมาณแผ่นดินไม่ได้จ่ายจากงบประมาณของมหาวิทยาลัย จึงนำมาผสมกันได้ เมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วจะจ้างผู้เกษียณอายุทำงานใดก็ได้ แต่ควรเขียนสัญญาให้ครอบคลุมว่า ให้สอนและให้บริหารด้วยก็ได้ จะใช้แหล่งเงินใดก็มีค่าเท่ากัน เพราะเงินทั้งหมดจะมาจากมหาวิทยาลัยและมหาวิทยาลัยเป็นผู้จัดสรร เช่น หากต้องการจ้างเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษหรือผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษและให้บริหารด้วย ในสัญญาต้องเขียนไว้ และต้องใช้เงินจากส่วนใดในการจ้างรวมเป็นเงินเท่าใด มหาวิทยาลัยต้องมองในภาพรวมเพื่อไม่ให้การปฏิบัติคลั่งกัน

๘. คณะบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีเช่นเดียวกันนี้มีคณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์และคณะบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ที่ต้องเลือกทางใดทางหนึ่งเช่นเดียวกัน เนื่องจากทั้งสองรายไม่ทราบว่ามีกรจ้างในลักษณะนี้ได้ นั่นเอง

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า เดิมยังไม่เคยมีกรณีนี้เนื่องจากเพิ่งเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ในทางปฏิบัติมีเพียงการต่อเวลาราชการ หากจะสอนถึงอายุ ๖๕ ต้องไม่ดำรงตำแหน่งบริหาร แต่หากจะดำรงตำแหน่งผู้บริหารจะไม่ได้ต่อเวลาราชการถึงอายุ ๖๕ ปี เดิมจะเป็นเช่นนั้น แต่ในปัจจุบันเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วเห็นว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ยังไม่ได้พิจารณาในเรื่องนี้ จึงสามารถกำหนดหลักการร่วมกันว่า สามารถจ้างได้แต่ต้องเขียนให้ครอบคลุมว่า จะให้ทำหน้าที่ใดบ้าง และใช้เงินจากแหล่งใดในสัญญาเดียว

๙. รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยกล่าวว่า การจ้างในลักษณะนี้ไม่ใช่เรื่องใหม่ แต่มีมานานแล้ว เพียงแต่ว่าเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วควรมีการกำหนดแนวทางปฏิบัติในเรื่องนี้ว่า เมื่อเกษียณอายุแล้วต้องการจ้างเป็นผู้เชี่ยวชาญพิเศษและให้ดำรงตำแหน่งบริหาร โดยได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะได้เพียงเท่าเดียว กรณีนี้สามารถกำหนดได้เป็นสองทางเลือก คือ ผู้ที่อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ไม่สามารถต่อเวลาราชการและเป็นผู้บริหารไปพร้อมกันได้ ซึ่งเป็นเกณฑ์ที่ชัดเจนตามประกาศของ ก.พ.อ. ดังนั้นควรจะกำหนดว่า จะให้ลาออกจากการต่ออายุราชการ รับเงินบำนาญปกติและเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารสองเท่า หรือจ้างเป็นผู้ชำนาญการพิเศษและรับเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารเพียงเท่าเดียวเท่านั้น

๑๐. รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา กล่าวว่า ทางรัฐบาลกำหนดว่า ผู้เชี่ยวชาญพิเศษต้องอยู่ในสาขาขาดแคลน ไม่ใช่ทุกคณะจะจ้างได้ และจะมีรายชื่อสาขาขาดแคลนระบุไว้

๑๑. คณะบดีคณะเภสัชศาสตร์กล่าวว่า สำหรับค่าตอบแทนในกรณีที่เป็นบุคคลภายนอกและรับเงิน

ประจำตำแหน่งสองเท่า กับการจ้างเป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษและรับเงินประจำตำแหน่งเท่าเดียว สองกรณีนี้จะได้ค่าตอบแทนที่ใกล้เคียงกัน

๑๒. ประธานกล่าวว่า กรณีเรื่องนี้มีแนวทางที่เป็นข้อเสนอใหม่ ฝ่ายบริหารมหาวิทยาลัยขอรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง และจะนำเสนอที่ประชุมในครั้งต่อไป

๑๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า กรณีของคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์เกษียณอายุก่อนจึงมาเป็นคณบดี

คณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า กรณีนี้ของตนเองเป็นการต่อเวลาราชการก่อนเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ และเมื่อได้รับการเสนอชื่อจากประชาคมก็ต้องเลือกตัดสินใจลาออกจากราชการ เพื่อมารับตำแหน่งคณบดี แต่ข้อมูลอื่น ๆ ที่อภิปรายก็ไม่ทราบ เพราะฉะนั้นการตัดสินใจรับตำแหน่งคณบดีอยู่บนพื้นฐานของการได้รับการเสนอชื่อจากประชาคมที่ต้องการให้ตนเองมาดำรงตำแหน่งคณบดี

๑๔. ผู้แทนคณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีนี้คณะสหเวชศาสตร์เห็นว่า มีการดำเนินการในลักษณะนี้อยู่แล้วในที่ประชุมผู้บริหาร การดำเนินการครั้งนี้ของคณะจึงเป็นการดำเนินการตามปกติ

๑๕. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีของตนเองก่อนเกษียณอายุได้ไปสอบถามกับฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ว่า หากต้องการดำรงตำแหน่งคณบดีต้องทำอะไรบ้าง ซึ่งได้รับคำตอบว่ามีวิธีเดียวคือ ต้องเกษียณอายุโดยไม่ต่อเวลาราชการ เห็นว่า มหาวิทยาลัยต้องกำหนดหลักเกณฑ์ในเรื่องนี้ให้ชัดเจน เพราะในอนาคตจะมีเหตุการณ์ลักษณะนี้เกิดขึ้นเรื่อย ๆ ในปัจจุบันคณะเศรษฐศาสตร์ต้องจ้างตนเองมาสอนวิชาที่ไม่มีผู้สอนเป็นการเฉพาะโดยคิดเป็นรายชั่วโมง แต่กรณีเรื่องนี้นำเสนอเพื่อขออนุมัตินี้เป็นการให้เงินเดือนประจำซึ่งเห็นว่า ไม่ใช่กรณีเดียวกัน มหาวิทยาลัยควรพิจารณาเรื่องนี้ด้วย เนื่องจากเป็นข้อมูลในการตัดสินใจที่สำคัญ

๑๖. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ในกรณีของคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ได้รับการต่อเวลาราชการและยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการและเข้าสู่การดำรงตำแหน่งผู้บริหารในภายหลัง ส่วนกรณีของคณบดีคณะสหเวชศาสตร์ดำรงตำแหน่งผู้บริหารอยู่แล้วและคณะประสงค์จะจ้าง ซึ่งมีความแตกต่างกัน

๑๗. ประธานกล่าวว่า กรณีของรองศาสตราจารย์ ดร.กำพล รุจิวิชชญ์ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์นำกลับไปพิจารณาโดยนำข้อเสนอแนะของที่ประชุมไปพิจารณาประกอบและนำเสนอที่ประชุมในการประชุมครั้งต่อไป อาจจะรวมถึงการหารือในประเด็นการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐแล้วควรกำหนดหลักเกณฑ์อย่างไรด้วย เพราะเมื่อเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ งบประมาณทุกประเภทจะถูกพิจารณาในเงื่อนไขเดียวกันทั้งมหาวิทยาลัย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เป็นอาจารย์ สังกัดคณะสหเวชศาสตร์ จำนวน ๔ ราย สำหรับกรณีของรองศาสตราจารย์ ดร.กำพล รุจิวิชชญ์ ให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์รับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาและนำเสนอที่ประชุมในการประชุมครั้งต่อไป

**๓.๑.๑๐ เรื่อง คณะเภสัชศาสตร์ขออนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์
จำนวน ๒ ราย**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะเภสัชศาสตร์เสนอขอจ้างผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวน ๒ ราย โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐
กันยายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรอุทัย สุวรรณภักดิ์ (อายุ ๖๕ ปี) อัตราค่าจ้าง ๔๓,๕๘๐ บาท

๒. รองศาสตราจารย์ ดร. เกสัชกรหญิงสุรตนา อำนวยผล (อายุ ๖๒ ปี) อัตราค่าจ้าง ๓๗,๐๘๐ บาท

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ สังกัดคณะเภสัช
ศาสตร์จำนวน ๒ ราย ตามที่เสนอ

**๓.๑.๑๑ เรื่อง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองขออนุมัติจ้างผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ จำนวน ๑ ราย**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองเสนอขอจ้าง
ศาสตราจารย์ ดร.วิมลสิทธิ์ หรยางกูร (อายุ ๗๕ ปี) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ อัตราค่าจ้าง ๔๗,๗๒๐
บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้างศาสตราจารย์ ดร.วิมลสิทธิ์ หรยางกูร เป็นผู้มีความรู้
ความสามารถพิเศษ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง ตามที่เสนอ

**๓.๑.๑๒ เรื่อง คณะเศรษฐศาสตร์ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่ง
ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๒ จำนวน ๑ ราย**

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะเศรษฐศาสตร์เสนอขอจ้าง Dr. Paul Peter
Vandenberg สัญชาติแคนาดา อายุ ๕๔ ปี วุฒิปริญญาเอก ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญระดับ ๒ อัตราค่าจ้าง ๓๗,๗๒๐ บาท ค่าเช่า
บ้านเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากรายได้ของคณะเศรษฐศาสตร์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ และปี ๒๕๖๑ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่
๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยมีเงื่อนไขว่าหากไม่ได้รับการจัดสรรในเรื่องของกรอบอัตราและ
งบประมาณ ให้หน่วยงานรับผิดชอบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้าง Dr. Paul Peter Vandenberg เป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญระดับ ๒ สังกัดคณะเศรษฐศาสตร์ ตามที่เสนอ

๓.๑.๑๓ เรื่อง วิทยาลัยโลกคดีศึกษาขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า วิทยาลัยโลกคดีศึกษาเสนอขอจ้าง Miss Ksenia Kubasova สัญชาติรัสเซีย อายุ ๓๐ ปี วุฒิปริญญาโท ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๓ อัตราค่าจ้าง ๓๗,๑๒๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน (งบคลัง) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีเงื่อนไขว่าหากไม่ได้รับการจัดสรรในเรื่องของกรอบอัตราและงบประมาณ ให้หน่วยงานรับผิดชอบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้าง Miss Ksenia Kubasova เป็นลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๓

๓.๒ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

๓.๒.๑ เรื่อง วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ขออนุมัติจ้างพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ราย ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เสนอขอจ้าง นายวรวุฒิ โรมรัตนพันธ์ (อายุ ๖๕ ปี) เป็นพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ วุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง ๓๕,๓๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยมีระยะเวลาการจ้าง ๒ ปี

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้างนายวรวุฒิ โรมรัตนพันธ์ เป็นพนักงานเงินรายได้ สายวิชาการ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ตามที่เสนอ

๓.๒.๒ เรื่อง คณะสาธารณสุขศาสตร์ขออนุมัติจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๓ ซึ่งมีอายุเกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์ จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์เสนอขอจ้าง Mr. Andrew Lee Corwin สัญชาติอเมริกัน อายุ ๖๑ ปี วุฒิปริญญาเอก เป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

ระดับ ๓ อัตราค่าจ้าง ๓๗,๑๒๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีเงื่อนไขว่าหากคณะสาธารณสุขศาสตร์ไม่ได้รับการจัดสรรในเรื่องของกรอบอัตราและงบประมาณ ให้คณะสาธารณสุขศาสตร์เป็นผู้รับผิดชอบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้าง Mr. Andrew Lee Corwin เป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มี สัญญาจ้าง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๓ สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามที่เสนอ

๓.๒.๓ เรื่อง คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาขอความเห็นชอบในการจ้างลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างประเทศ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๒ ซึ่งมีอายุเกิน ๖๕ ปีบริบูรณ์ ซึ่งต้องขออนุมัติกรมบัญชีกลางก่อน จำนวน ๑ ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ขอความเห็นชอบในการจ้าง Dr. Garry Clive Fry สัญชาติออสเตรเลีย อายุ ๖๗ ปี วุฒิปริญญาเอก เป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มีสัญญาจ้าง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๒ อัตราค่าจ้าง ๓๗,๗๗๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดินตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ โดยมีเงื่อนไขว่าหากคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ไม่ได้รับการจัดสรรในเรื่องของกรอบอัตราและงบประมาณ ให้คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา เป็นผู้รับผิดชอบ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้าง Dr. Garry Clive Fry เป็นลูกจ้างชาวต่างประเทศที่มี สัญญาจ้าง ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ระดับ ๒ สังกัดคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ตามที่เสนอ

๓.๒.๔ เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติปรับปรุงเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของสายวิชาการ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้จัดทำมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ซึ่งที่ประชุมได้พิจารณาและให้ความเห็นชอบเบื้องต้นแล้ว แต่เนื่องจากมีข้อคิดเห็นบางประการที่เสนอเพิ่มในที่ประชุมซึ่งประธานได้แจ้งว่า หากหน่วยงานใดประสงค์จะเสนอความเห็นเพิ่มเติม ให้แจ้งฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ เพื่อจะได้นำเสนอที่ประชุมได้พิจารณาต่อไป นั้น

ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้รวบรวมความเห็นของหน่วยงานต่าง ๆ และพิจารณาแล้วเห็นควรปรับมาตรฐานภาระงานขั้นต่ำ ดังนี้

๑. เพิ่มงานแปลในรายการผลงานทางวิชาการ โดยให้นับเป็นภาระงานขั้นต่ำ ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

- สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต้องเป็นงานแปลที่ผ่านการประเมินคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับดีขึ้นไป จำนวน ๑ รายการ/ปี

- สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องเป็นงานแปลที่ผ่านการประเมินคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับดีมากขึ้นไป จำนวน ๑ รายการ/ปี

๒. ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่บรรจุเข้าปฏิบัติงานในปีแรก สามารถนำเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มาทดแทนภาระงานสอนได้ ๑ รายการ ต่อ ๑ วิชา

๓. ผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร ตั้งแต่ระดับรองคณบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน รองอธิการบดี และอธิการบดี ให้สามารถเลือกเทียบเคียงภาระงานสอน หรือผลงานวิชาการ ได้อย่างใดอย่างหนึ่ง โดยผลงานวิชาการให้เทียบได้ ๑ รายการต่อปี (เดิมให้เทียบเคียงได้เฉพาะงานสอน)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า เอกสารประกอบการสอนกับเอกสารคำสอนจะมีระดับที่แตกต่างกัน เมื่อมีการกำหนดเป็น “หรือ” ไว้ทำให้ง่ายขึ้นมาก

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ในประเด็นนี้ก็มีพิจารณา แต่หากเป็นอาจารย์เข้าใหม่หากกำหนดเป็นเอกสารคำสอนไม่แน่ใจว่า จะยากไปสำหรับอาจารย์ใหม่หรือไม่ จึงกำหนดให้เป็น “หรือ” ไว้

๒. คณบดีคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์กล่าวว่า เดิมเรื่องนี้กำหนดภาระงานสอนเป็น ๔ วิชาต่อปี และหมายเหตุว่า ทางหน่วยงานสามารถนำภาระงานอื่นมาเทียบเคียงได้หนึ่งวิชาต่อปี ตามนโยบายของมหาวิทยาลัยที่จะผลักดันเรื่อง GRATE และ Active Learning จะทำให้ลักษณะการสอนจะเป็นแบบ Team Teaching ค่อนข้างมาก เพราะฉะนั้นน่าจะมีวิธีการคำนวณภาระงานแบบสอนร่วมด้วย เช่น ๑ วิชา ให้มีอาจารย์สอนมากกว่า ๑ คนได้

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า กรณีนี้ได้เข้าสอนร่วมตลอดหรือไม่ หากสอนร่วมตลอดก็สามารถนับได้ แต่หากไม่ตลอดก็ต้องคิดตามสัดส่วนการสอนจริง

๓. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษาว่า เรื่องภาระงานขั้นต่ำหากพิจารณาในส่วนของผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ จะมีความแตกต่างในเรื่องหนังสือ ตำรา งานแปลหรือผลงานที่มีฐานข้อมูลอยู่ในกลุ่ม ๑ หรือกลุ่ม ๒ ก็ได้ ในกรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และจะขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์มีระยะเวลาในการพิจารณาค่อนข้างนาน และเมื่อได้ตำแหน่งรองศาสตราจารย์แล้วจะมีผลย้อนหลังในวันที่ยื่นเรื่อง แต่การส่งผลงานเพื่อการศึกษา

ภาระงานขั้นต่ำจะใช้ผลงานในตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ กรณีนี้จะคิดภาระงานขั้นต่ำของผู้ที่ได้รับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ณ วันประกาศ ไม่ว่านี่ขึ้นเรื่องให้หรือไม่ มิฉะนั้นการประเมินก็จะยุ่งยาก

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ขอเสนอให้นำตั้งแต่วันที่ประกาศเพื่อให้ไม่เกิดความยุ่งยากในการประเมิน

๔. คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า กรณีนี้คงมีบางส่วนที่ใช้ไม่ได้กับทุกคณะ โดยเฉพาะคณะแพทยศาสตร์และคณะทางสายสุขภาพศาสตร์ เช่น มีภาระงานที่ไม่เหมือนกัน ในกรณีนี้ของเดิมที่เคยขออนุญาตในการเทียบเคียงที่ได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยแล้วต้องขออนุมัติใหม่หรือไม่ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อบังคับนี้

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า สำหรับเรื่องภาระงานสอนไม่ต้องขออนุมัติใหม่ เพราะเรื่องภาระงานสอนครั้งนี้มีการเปลี่ยนแปลงเพียงกรณีอาจารย์ที่เข้าใหม่ และภาระงานสอนยังไม่มีในภาคการศึกษาแรก ให้นำเอกสารประกอบการสอนแทนภาระงานสอนได้ในภาคการศึกษาแรก

๕. ผู้อำนวยการสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและเครือข่ายกล่าวว่า กรณีของงานวิจัย National Conference ไม่นับให้หรือไม่ ประเด็นที่สองเนื่องจากโครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัยมีผู้อำนวยการสำนักงานผู้อำนวยการศูนย์ ซึ่งศูนย์อยู่ภายใต้สำนักงานจะนับภาระงานอย่างไร เพราะยังไม่มีมีการเขียนไว้ชัดเจนว่า จะเทียบเคียงอย่างไร รวมถึงกลุ่มบริการและกลุ่มความเป็นเลิศทางวิชาการ เช่น ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ

ประธานกล่าวว่า สำหรับประเด็นแรกไม่ต้องนับตามเดิม ส่วนประเด็นที่สอง ต้องมีการเทียบเคียงแต่ตามโครงสร้างใหม่จะเทียบเคียงอย่างไรต้องพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง กรณีของโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ อาจจะเทียบเคียงได้เท่ากับคณะ

๖. คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า ที่ผ่านมานับภาระงานเป็นชั่วโมง คือ ๑ วิชา สอน ๓ ชั่วโมง เตรียมสอน ๕ ชั่วโมง รวมเป็น ๑๒ ชั่วโมง จะคิดภาระงานเท่ากับ ๑๒ ชั่วโมง/๑ วิชา จากการหารือที่ผ่านมามีวิชาเดียวกันแต่สอนหลาย Section จะไม่ให้ครบ ๑๒ ชั่วโมง เพราะถือว่าเตรียมการสอนเพียงครั้งเดียว ส่วน Team Teaching มีการเตรียมการสอนทุกคนหรือไม่ เพราะ ๕ ชั่วโมงคือ การเตรียมการสอนของแต่ละคน บวกการสอน ๓ ชั่วโมง ดังนั้นเมื่อคิดเป็นภาระงานจะคิดเป็นชั่วโมง ไม่ได้คิดเป็นวิชา แต่ให้ครบตามวิชาและต้องให้มีการกรอกเป็นรายชั่วโมง หากมีข้อตกลงร่วมกันแต่ละคณะจะได้นำไปปฏิบัติถูกต้อง คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนก็มี Team Teaching แต่วิธีการสอนจะต่างกันไปตามภาระงานของแต่ละรายวิชา

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอรับข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาและนำกลับมาเสนอที่ประชุมอีกครั้งหนึ่ง กรณีนี้ไม่มีการเปลี่ยนภาระงานสอน หากแต่ละคณะไม่เหมือนกันและต้องการให้เหมือนกันทางฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จะรวบรวมข้อมูลและนำเสนออีกครั้งหนึ่งเพื่อให้มีหลักเกณฑ์เดียวกัน

๗. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า ขอให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ไปตรวจสอบกรณีที่มีผลงานที่คาบเกี่ยวระหว่างข้อบังคับเดิม แต่ไม่มีการเขียนไว้ในบทเฉพาะกาลว่า จะนับต่อเนื่องให้หรือไม่

๘. คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาบอกว่า กรณีของคำอธิบายผลงานทางวิชาการที่ว่าด้วยลักษณะอื่น ตามประกาศ ก.พ.อ. ให้หมายรวมถึง Journal Article, Book Chapter จะรวมถึงประเทศไทยด้วยหรือไม่ เพราะจะมีวารสารบางประเภทที่ไม่ได้อยู่ในฐานข้อมูล แต่มีบทความที่ตีพิมพ์อาจมีความเข้มงวดทางวิชาการ เช่น ศิลปวัฒนธรรม เมืองโบราณ หรือวารสารที่มีลักษณะทางการเมืองเล็กน้อย เช่น อ่าน และฟ้าเดียวกัน จะสามารถนับเป็นผลงานวิชาการลักษณะอื่นได้หรือไม่

๙. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีบอกว่า สำหรับภาระงานขั้นต่ำ ในข้อ ๑ ภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของภาระงานขั้นต่ำ โดยมีภาระงานสอนขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๔ วิชา/ปี และต้องเป็นหลักสูตรปกติไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต ซึ่งใน ๔ วิชาจะมีหน่วยกิตที่ไม่เท่ากัน หากนับเช่นนี้จะมีน้ำหนักคะแนนเท่ากันทั้งหมด ประเด็นที่สอง ต้องเป็นหลักสูตรปกติไม่น้อยกว่า ๑ หน่วยกิต หมายความว่า หลักสูตรภาคพิเศษก็นับเป็นหนึ่งวิชาด้วย แต่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะนับให้กับหลักสูตรภาคพิเศษต่อเมื่อไม่รับค่าสอน เพราะมีฉะนั้นอาจารย์ก็จะไปสอนแต่ภาคพิเศษเพราะได้รับค่าสอนและได้นับภาระงานด้วย ซึ่งจะเป็นปัญหาผูกพัน

๑๐. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์บอกว่า สำหรับเรื่องภาระงานสอน ๔ วิชา มีการหารือกันค่อนข้างมาก กับฝ่ายวิชาการว่า จะนับเป็น ๔ วิชาหรือจะนับเป็นเปอร์เซ็นต์ของจำนวนชั่วโมง แต่เป็นประเด็นหนึ่งที่เคยหารือก็คือ เรื่องการเทียบเคียง คณะเศรษฐศาสตร์ก็มีการกำหนดไว้ ๔ วิชา และสามารถเทียบเคียงได้ แต่ในการนำเสนอครั้งนี้ ข้อความที่ระบุว่า สามารถเทียบเคียงได้หายไป เกณฑ์การเทียบเคียงต้องเป็นมาตรฐานของมหาวิทยาลัย ซึ่งในส่วนนี้ก็ได้ระบุไว้เช่นเดียวกัน

๑๑. รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษาบอกว่า ในกรณีของคณะ/วิทยาลัยที่ไม่มีหลักสูตรปกติ ต้องทำอย่างไรเพื่อให้ภาระงานเทียบเท่าได้กับหลักสูตรปกติ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์กล่าวว่า หากไม่มีหลักสูตรปกติฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอรับไปพิจารณาเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์อีกครั้งหนึ่ง ส่วนกรณีเรื่องของงานลักษณะอื่น ไม่มีการเปลี่ยนแปลงเป็นหลักเกณฑ์เดิม แต่หากจะเสนอให้พิจารณาเพิ่มในกรณีที่เป็นบทความที่ได้รับการตีพิมพ์จากฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอรับไปพิจารณา เรื่องภาระงานสอนมีการกำหนดอยู่ในข้อบังคับว่า ภาระงานวิชาการให้มีไม่น้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่ให้เป็นภาระงานสอนไม่น้อยกว่า ๔๐% ของภาระงาน ซึ่งจะเทียบเท่ากับ ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์ แต่ขณะนี้เหมือนกับเรื่องภาระงานสอนยังไม่ชัดเจนมากนัก ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขอรับไปพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๑๒. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จะรวบรวมข้อมูลที่ได้ประกาศไปแล้ว ประกอบการพิจารณาและรวมเป็นประกาศฉบับเดียวกัน ส่วนเรื่องที่ยังไม่มีความชัดเจนจะนำเสนอที่ประชุมอีกครั้งหนึ่ง ส่วนประเด็นที่ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอในครั้งนี้หากที่ประชุมไม่มีข้อทักท้วงขอสรุปว่า ที่ประชุมเห็นชอบในเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติปรับปรุงเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์รับข้อสังเกตของที่ประชุม เช่น เรื่องการคิดภาระงานของกลุ่มอาจารย์ผู้สอน (Team Teaching) และคณะที่ไม่มีหลักสูตรปกติจะต้องดำเนินการอย่างไร เพื่อไปพิจารณาปรับแก้ต่อไป

๓.๒.๕ เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ของสายวิชาการ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอดอนวาระการประชุมดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ

๔.๑ เรื่อง นโยบายการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาเอก

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้พิจารณา เรื่อง ข้อเสนอนโยบายการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาในระดับปริญญาเอก โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินสนับสนุนการเรียนการสอนให้กับคณะเป็นเวลา ๒ ปี ในอัตรา ๓๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี สำหรับโครงการภาษาไทย และ ๖๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี สำหรับโครงการภาษาอังกฤษ และที่ประชุมขอให้คณะนำข้อมูลตามข้อเสนอของมหาวิทยาลัยกลับไปพิจารณาและเสนอความเห็นมานั้น

ฝ่ายวิชาการได้รวบรวมความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะ/หน่วยงาน ที่มีต่อข้อเสนอนโยบายดังกล่าวแล้ว จึงขอเสนอข้อมูล ๒๐ หน่วยงาน ที่มีหลักสูตรปริญญาเอก มีรายละเอียดดังนี้

- สามารถดำเนินการตามข้อเสนอ ๑๑ หน่วยงาน

(เศรษฐศาสตร์/สังคมสงเคราะห์ศาสตร์/สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา/วิศวกรรมศาสตร์/
สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร/ คณะแพทยศาสตร์/ วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์)

- ไม่สามารถดำเนินการตามข้อเสนอ ๑๒ หน่วยงาน

(นิติศาสตร์/พาณิชยศาสตร์และการบัญชี/ศิลปศาสตร์/วารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน/
สถาบันภาษาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี//สหวิทยาการ/ทันตแพทยศาสตร์/สหเวชศาสตร์/พยาบาลศาสตร์/
สาธารณสุขศาสตร์)

- ยังไม่รายงาน ๑ หน่วยงาน (รัฐศาสตร์)

ในกรณีนี้สามารถสรุปได้เป็น ๒ แนวทางคือ ๑. หากต้องการให้คณะสนับสนุนต้องของงบประมาณเพิ่มขึ้นให้กับคณะ โดยไม่ใช้อัตรา ๓๐,๐๐๐ สำหรับโครงการภาษาไทย และ ๖๐,๐๐๐ สำหรับโครงการภาษาอังกฤษ/คน/ปี ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องใช้งบประมาณปีละ ๒๐-๖๐ ล้านบาท/ปี ขึ้นอยู่กับว่าจะใช้อัตราใด ๒. ไม่ต้องให้ทุนเรียนฟรีทั้งมหาวิทยาลัย แต่ให้ มธ. ให้ทุนปีละ ๑๐๐ ทุน หากคณะใดคัดเลือกคนได้ก็ให้มาขอรับทุน ซึ่งจะไม่มีผลกับคณะ แต่หากต้องการรับทุนก็ต้องทำตามเงื่อนไขที่เข้มงวด จะทำให้ มธ. ผลิตนักศึกษาปริญญาเอกที่ได้รับทุนเรียนฟรีอย่างน้อยปีละ ๑๐๐ คน หากทำตามข้อเสนอนี้คณะก็จะดูแลได้ง่ายขึ้น

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า ขอให้ใช้รูปแบบที่ ๒ ได้หรือไม่ แต่ตัวเลข ๑๐๐ คน คือ ตัวเลขสมมติ คณะใดที่มี นักศึกษาปริญญาเอกแล้วต้องการขอทุนเรียนฟรีทั้งหมดให้เสนอเรื่องมาที่มหาวิทยาลัยโดยมหาวิทยาลัยจะจัดสรรทุนให้ ครอบคลุมทั้งหมด ส่วนคณะที่ไม่ต้องการก็ไม่มีปัญหาใด

๒. คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์กล่าวว่า ขณะนี้พิจารณาเฉพาะด้านของผู้ให้ทุน แต่ในกรณีช่องผู้รับทุน บางคนอาจจะไม่ต้องการก็ได้ เพราะไม่ต้องการติดเงื่อนไขการทำงานหรือการตีพิมพ์

ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ไม่มีปัญหาใด เห็นว่า ข้อมูลจำนวนมากต้องให้คณะเป็นผู้จัดการว่าต้องการ ทุนจำนวนเท่าใด

๓. คณบดีคณะศิลปศาสตร์กล่าวว่า เรื่องของทุนไม่ได้กำหนดว่า มหาวิทยาลัยต้องจ่ายเงินคณะ ๓๐,๐๐๐ บาทและ ๖๐,๐๐๐ บาท แล้วใช่หรือไม่ แต่มหาวิทยาลัยจะออกทุนให้ทั้งหมด

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า หลักการที่มหาวิทยาลัยต้องการให้ดำเนินการคือ จัดสรรคนละ ครั้ง แต่หากวงเงินที่คณะให้ครอบคลุมก็จะให้คณะไปทั้งหมด แต่หากเกินจากนั้นควรจ่ายคนละครั้ง ไม่ควรให้ มหาวิทยาลัยรับภาระทั้งหมด

๔. รักษาการแทนคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา กล่าวว่า กรณีนี้ขึ้นอยู่กับศักยภาพของแต่ละคณะ/ วิทยาลัยใช่หรือไม่ หน่วยงานที่เพิ่งก่อตั้งก็อาจจะไม่มีเงินสะสมมากพอเพื่อใช้ในเรื่องนี้

ประธานกล่าวว่า ขอรับเรื่องนี้ไปพิจารณา

๕. ผู้แทนคณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า หากเป็นกรณีที่ต้องใช้ห้องแล็บ เช่น คณะสหเวชศาสตร์ หรือคณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวนเงินอาจจะต้องสูงกว่าปกติ

ประธานกล่าวว่า หากมีความเห็นไปในทางเดียวกัน อาจจะมีการปรับรายละเอียดเล็กน้อย ก่อน มหาวิทยาลัยจะออกประกาศ และให้แจ้งว่าต้องการทุนกี่ทุน โดยมหาวิทยาลัยมีข้อเสนอของมหาวิทยาลัยว่า มหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินอุดหนุน ๓๐,๐๐๐ บาท สำหรับหลักสูตรปกติ และ ๖๐,๐๐๐ บาท สำหรับหลักสูตรภาษาอังกฤษ หากคณะรับไม่ได้ให้หารือกันอีกครั้งหนึ่ง

๖. คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกล่าวว่า ในกรณีนี้จะเริ่มใช้เมื่อใด

ประธานกล่าวว่า จะเริ่มใช้ในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ยังพอมีเวลาหารือกันอีกระยะหนึ่ง

๗. ผู้แทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์กล่าวว่า เห็นด้วยในเรื่องศักยภาพของแต่ละคณะที่แตกต่างกัน ใน กรณีของคณะพยาบาลศาสตร์ก็ไม่สามารถทำได้เนื่องจากการลงทุนที่สูง แต่ประเด็นที่อธิการบดีเสนอคือ มหาวิทยาลัย เป็นผู้ให้ทุนและให้คณะเสนอขอทุนปริญญาเอกว่าต้องการกี่ทุนนั้นเห็นด้วยกับเรื่องนี้

ประธานกล่าวว่า ในกรณีที่คณะแจ้งว่า สามารถทำได้หรือไม่ นั้น มหาวิทยาลัยมีข้อมูลตัวเลขของแต่ละ คณะว่ามีเงินสะสมอยู่เท่าใด แต่การดำเนินการในครั้งนี้เห็นว่า เป็นผลดีกับคณะและมหาวิทยาลัย

๘. คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า เห็นด้วยกับการที่มีทางเลือกให้ หากสมมติว่า

ใน ๓๐,๐๐๐ บาท ครอบคลุมทุนเต็มจำนวน แต่หากค่าใช้จ่ายในการผลิตนักศึกษาปริญญาเอกสูงจะกลายเป็นทุนไม่เต็มจำนวน

ประธานกล่าวว่า เนื่องจากต้องการให้ประสบความสำเร็จในเรื่องนี้ขอให้นำตัวเลขมาพิจารณากันก่อน หากคณะจ่ายเงินเพิ่มไม่ได้มหาวิทยาลัยก็จะไปหารือกับคณะว่า จะดำเนินการอย่างไร

๕. คณบดีคณะศิลปศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีนี้ไม่มีผลย้อนหลังใช่หรือไม่ เพราะมีการกล่าวถึงข้อกำหนดที่ต้องการให้นักศึกษาผลิตผลงานและตีพิมพ์ผลงานต่าง ๆ

ประธานกล่าวว่า สามารถย้อนหลังได้ ไม่มีปัญหาใด เช่น หากใช้บังคับปีการศึกษา ๒๕๖๐ นักศึกษาที่อยู่ชั้น ปี ๒ ก็สามารถใช้งบนี้ได้หากอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบนโยบายการยกเว้นค่าธรรมเนียมการศึกษาระดับปริญญาเอก และมอบหมายให้ฝ่ายวิชาการรับข้อสังเกตของที่ประชุม เช่น คณะที่ก่อตั้งใหม่และไม่ถึงงบประมาณที่จะดำเนินการ และเรื่องการปรับแก้รายละเอียดของประกาศ ไปพิจารณา และออกประกาศให้มีผลใช้บังคับในปีการศึกษา ๒๕๖๐

๔.๒ เรื่อง การปรับระยะเวลาการส่งผลสอบ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามที่ได้มีการพิจารณาเรื่องการปรับระยะเวลาการส่งผลสอบ ในการประชุม ก.บ.ม.ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และที่ประชุมให้คณะจัดทำรายละเอียดวิชาที่มีการทำรายงาน โครงาน หรือภาคสนาม เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณานั้น ฝ่ายวิชาการ ขอเสนอข้อมูลรอบการส่งผลสอบนับจากวันสอบไล่ของแต่ละวิชา ดังนี้

๑. รอบปกติ

- รอบ ๑ : จำนวนนักศึกษา ไม่เกิน ๓๐ ภายใน ๑๕ วัน
- รอบ ๒ : จำนวนนักศึกษา ๓๑ - ๒๐๐ ภายใน ๓๐ วัน
- รอบ ๓ : จำนวนนักศึกษา ๒๐๑ - ๕๐๐ ภายใน ๔๕ วัน
- รอบ ๔ : จำนวนนักศึกษา มากกว่า ๕๐๐ ภายใน ๖๐ วัน

๒. รอบพิเศษ (วิชาที่มีข้อยกเว้น เนื่องจากเป็นวิชาที่ทำรายงาน/ภาคสนาม/ฝึกงาน)

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนวิชาที่เปิดสอนต่อปี	จำนวนวิชาที่ยกเว้น		จำนวนวันส่งผลสอบ		
			วิชา	%	ที่คณะต้องส่งตามรอบปกติ	ที่คณะขอส่งรอบพิเศษ	ที่วิชาการเสนอ
๑	พาณิชยศาสตร์ฯ	๓๐๕	๑๘	๕.๕	๑๕ - ๓๐	๖๐	๔๕
๒	สังคมสงเคราะห์ฯ	๘๖	๑๐	๑๑.๖	๑๕ - ๔๕	๔๕ - ๖๐	๔๕
๓	สังคมวิทยาฯ	๕๑	๑๗	๑๘.๗	๑๕ - ๓๐	๖๐	๔๕
๔	ว.สหวิทยาการ	๑๐๔	๑๒	๑๑.๕	๑๕ - ๓๐	๔๕ - ๖๐	๔๕
๕	ว.ปริทัศน์	๓๒	๒	๖.๓	๓๐	๖๐	๔๕
๖	วิทยาการเรขาคณิต	๖๑	๖	๙.๘	๓๐	๔๕	๔๕
๗	ศิลปศาสตร์	๘๑๑	๓๓	๔.๑	๑๕ - ๓๐	๓๐ - ๔๕	๔๕

ลำดับ	หน่วยงาน	จำนวนวิชา ที่ เปิดสอนต่อ ปี	จำนวนวิชาที่ขอ ยกเว้น		จำนวนวันส่งผลสอบ		
					ที่คณะต้องส่ง ตามรอบปกติ	ที่คณะขอส่งรอบ พิเศษ	ที่วิชาการ เสนอ
๘	ศิลปกรรมฯ	๑๖๕	๒๘	๑๖.๖	๑๕ - ๓๐	๓๐ - ๔๕	๔๕
๙	วิทยาศาสตร์ฯ	๖๕๖	๓๖	๕.๖	๑๕ - ๓๐	๔๕	๔๕
๑๐	วิศวกรรมฯ	๘๕๖	๓๔	๔	๑๕ - ๓๐	๓๐ - ๖๐	๔๕
๑๑	สถาปัตยกรรมฯ	๑๖๘	๑๕๕	๕๒.๓	๑๕ - ๔๕	๖๐	๔๕
๑๒	สถาบันฯ สิริินทร	๒๒๖	๑๔	๖.๒	๑๕ - ๓๐	๔๕	๔๕
๑๓	ทันตแพทยฯ	๗๗	๒๑	๒๗.๓	๓๐	>๕๐	๔๕
๑๔	แพทยศาสตร์	๖๐	๘	๑๓.๓	๓๐	๔๕	๔๕
๑๕	สหเวชศาสตร์	๑๗๒	๒๒	๑๒.๘	๑๕ - ๓๐	๔๕ - ๖๐	๔๕
๑๖	พยาบาลศาสตร์	๓๗	๑๑	๒๕.๗	๓๐	๔๕	๔๕
๑๗	ว.แพทยจุฬารณั	๒๐๒	๕๗	๔๘	๑๕	๖๐	๔๕
๑๘	วารสารศาสตร์ฯ	๑๖๕	๒	๓	๔๕	๘๐	๔๕
			๓		๑๕	๓๐	๓๐
๑๙	สาธารณสุขฯ	๘๑	๗	๘.๖	๑๕ - ๓๐	๓๐	๓๐
๒๐	เภสัชศาสตร์	๖๕	๑๘	๒๖.๑	๑๕	๓๐	๓๐
๒๑	ว.โลกคดีศึกษา	๑๕	๔	๒๑.๑	๑๕ - ๓๐	๓๐	๓๐
๒๒	นิติศาสตร์ *	๒๑๒	๑๒๗	๕๕.๕			
รวมทั้งสิ้น		๔,๖๕๕	๖๘๖	๑๔.๗			

* ข้อเสนอของนิติศาสตร์ ขอส่งนับจากวันสอบวันสุดท้ายในภาคนั้น ๆ คือ ๑. วิชาที่ทำโครงการ รายงานหรืองานลักษณะอื่น ๆ ในทำนองเดียวกันขอส่งผลสอบภายใน ๓๐ วัน ๒. กรณีอาจารย์มีจำนวนการสอนกลุ่ม เดียวหรือหลายกลุ่มและมีจำนวนข้อสอบรวมมากกว่า ๑,๐๐๐ ข้อขึ้นไป ขอส่งผลสอบภายใน ๘ สัปดาห์ ๓. สำหรับวิชาที่ ส่งผลสอบในรอบพิเศษ หากฝ่ายวิชาการได้รับการร้องเรียนจากนักศึกษาว่าการส่งผลสอบทำให้ไม่สามารถลงทะเบียนวิชา ถัดไปได้ หรือ มีผลต่อระยะเวลาการสำเร็จการศึกษา ฝ่ายวิชาการขอให้คณะทบทวนและนำวิชาดังกล่าวออกจากทะเบียน รายวิชาที่ได้รับการส่งในรอบพิเศษ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

๑. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้มีอยู่ ๒ คณะที่มีวิชาที่ขอยกเว้นเกิน ๕๐% คือ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และ การผังเมือง และคณะนิติศาสตร์ ซึ่งจะขอกำหนดวิชาที่ขอยกเว้นไม่เกิน ๓๐% ซึ่งจะให้มีเพิ่มมาอีกคณะคือ วิทยาลัย แพทยศาสตร์นานาชาติจุฬารณั ส่วนคณะอื่นให้เป็นไปตามที่เสนอ ส่วน ๓ คณะที่เกินมาจะ ไปหารืออีกครั้งหนึ่ง

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า ส่วนรอบการส่งผลสอบที่เสนอว่า จะขอส่งภายใน ๖๐ วัน จะขอ ลดลงเหลือ ๔๕ วัน ส่วนคณะที่ขอ ๓๐ วันก็จะคงไว้ที่ ๓๐ วัน เพราะคณะที่ขอ ๖๐ วันเป็นการขอเกณฑ์เดียวกับวิชาที่มี นักศึกษาเกินกว่า ๕๐๐ คน ซึ่งเห็นว่า มากเกินไป

๒. คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยากล่าวว่า ในกรณีของคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาเป็น การปฏิบัติตามมติของที่ประชุมคือ ให้ขอยกเว้นไม่เกิน ๒๐% แต่หากมีมติครั้งนี้ให้ปรับตัวเลขเป็น ๓๐% คณะจะขอปรับ ได้หรือไม่

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ไม่สามารถปรับได้ เพราะคณะได้กำหนดมาแล้ว เห็นว่า คณะน่าจะมี ศักยภาพที่จะทำได้

๓. คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า สำหรับคณะวารสารศาสตร์และ สื่อสารมวลชนที่ขอเป็น ๘๐ วัน คือ การติด I ในวิชาภายนอก ซึ่งขึ้นอยู่กับเวลาที่บริษัทให้นักศึกษาเข้าไปฝึกงาน และไม่สามารถกำหนดได้ว่าจะต้องส่งเกรดเมื่อใด เนื่องจากเวลาการฝึกงานอาจจะเลื่อนออกไปจนก่อนปิดภาคการศึกษา ในกรณีนี้จึงเป็นไปตามข้อบังคับว่า หากนักศึกษาติด I สามารถขอส่งผลสอบรอบพิเศษได้ภายใน ๘๐ วัน

ประธานกล่าวว่า ขอให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ไปหารือกับคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน เป็นการเฉพาะ

๔. คณบดีคณะนิติศาสตร์กล่าวว่า เรื่องนโยบายของมหาวิทยาลัยในการลดจำนวนวันส่งผลสอบนั้นคณะ เข้าใจ เพียงแต่ความซับซ้อนในเรื่องการลดระยะเวลาการส่งผลสอบทั้งหมดเป็นนโยบายที่อาจารย์หลายคนไม่เข้าใจว่า การลดเวลาการส่งผลสอบจะทำให้ต้องลดคุณภาพการตรวจข้อสอบ ลดจำนวนข้อสอบ สิ่งเหล่านี้คณะพยายามทำอยู่โดย ไม่ให้ลดคุณภาพ แต่ในขณะเดียวกันจำนวนข้อสอบต้องกำหนดให้อยู่ในจำนวนที่พอประมาณอย่างไร การที่คณะ นิติศาสตร์ไม่ส่งจำนวนวันเพราะเห็นด้วยกับจำนวนวันที่มหาวิทยาลัยเสนออยู่แล้ว แต่เงื่อนไขที่ระบุไว้ว่า หากเป็นการสอบ แบบมีรายงาน ต้องให้เวลาในการตรวจข้อสอบหรือไม่ และที่สำคัญวันสอบคณะจะมีวันสอบซ้อนกันหลายวัน การที่ไป กำหนดว่า วิชาหนึ่งต้องส่งผลสอบภายใน ๓๐ วัน อาจจะมีปัญหาว่า จำนวนข้อสอบจะทำให้ไม่สามารถตรวจข้อสอบได้ ตามเวลาที่กำหนด

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ต้องให้คณบดีและอธิการบดีปฏิบัติให้เป็นแบบอย่าง เพื่อแสดงให้เห็นว่า สามารถทำได้ และเป็นการทำให้ มธ. พัฒนาขึ้น และเพื่อเป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา หากยังมีนักศึกษาเรียนอีกก็ให้ หารือเป็นรายกรณีไป

๕. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า ในกรณีของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีจะมีการปรับเปลี่ยน ข้อมูลเล็กน้อยและจะส่งให้ฝ่ายวิชาการพิจารณาต่อไป

๖. คณบดีคณะวิทยาการเรขาคณิตและศึกษาศาสตร์กล่าวว่า สำหรับคณะวิทยาการเรขาคณิตและศึกษาศาสตร์ก็ จะขอนำกลับไปพิจารณาใหม่อีกครั้งหนึ่งว่าจะลดจำนวนรายวิชาลงได้อีกหรือไม่

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการปรับระยะเวลาการส่งผลสอบ สำหรับวิชาที่ขอยกเว้นให้ กำหนดไว้ไม่เกิน ๓๐% ส่วนคณะที่มีวิชาที่ขอยกเว้นเกิน ๓๐% ให้หารือกับอธิการบดีเป็นรายกรณีอีกครั้งหนึ่ง

๔.๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแถลงว่า ตามที่คณะแพทยศาสตร์เสนอชื่อผู้สมควร ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จำนวน ๑ ราย คือ อาจารย์ แพทย์หญิง ฌาภรณ์ นิ่มเดช ซึ่งที่ประชุมกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ พิจารณาตำแหน่ง

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ มีมติว่า ผู้เสนอขอฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วย คุณสมบัติและการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และรองศาสตราจารย์พิเศษแห่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๖ ในส่วนของผลงานทาง วิชาการ ประเภทผลงานทางวิชาการ ในลักษณะอื่น คุณภาพอยู่ในระดับดี

งานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้ตรวจสอบผลการดำเนินการของคณะแพทยศาสตร์แล้วปรากฏว่า อาจารย์ แพทย์หญิง ษากรณ์ นิ่มเดช มีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนตามข้อบังคับฯ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้ง อาจารย์ แพทย์หญิง ษากรณ์ นิ่มเดช เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ และให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

๔.๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอดอนวาระการประชุมดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารมหาวิทยาลัย

๕.๑ เรื่อง ระบบประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๙

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษาแถลงว่า ตามมติคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบระบบประกัน คุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ นั้น

ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา จึงขอเสนอเรื่อง ระบบประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๘ ดังนี้

๑. ระดับมหาวิทยาลัย ใช้เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) เป็นระบบ ประกันคุณภาพ

๒. ระดับคณะ/หน่วยงานจัดการเรียนการสอน ใช้ระบบประกันคุณภาพ ๒ ระบบ คือ

๒.๑ ระบบประกันคุณภาพของ สกอ. (IQA สกอ.) ซึ่งจะดำเนินงานประกันคุณภาพตามตัวบ่งชี้ที่ สกอ. กำหนดจำนวน ๕ องค์ประกอบ ๑๓ ตัวบ่งชี้ และตัวบ่งชี้เฉพาะของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ตัวบ่งชี้ มธ. อยู่ระหว่างการปรับปรุง) โดยปีการศึกษา ๒๕๕๘ มีคณะ/หน่วยงานจัดการเรียนการสอนที่เลือกใช้ระบบ IQA ของ สกอ. จำนวน ๑๑

หน่วยงาน ประกอบด้วย คณะนิติศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ คณะศิลปศาสตร์ คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน คณะ
สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง สถาบันภาษา วิทยาลัยนวัตกรรม วิทยาลัย
นานาชาติปริทัศน์ พนมยงค์ คณะเภสัชศาสตร์ และคณะวิทยาการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์

๒.๒ ระบบประกันคุณภาพเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ตามสมัครใจ มีคณะที่ประสงค์ใช้
ระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) ต้องดำเนินการตามแนวทางที่ สกอ. กำหนด ซึ่งใน
ปีการศึกษา ๒๕๕๕ มีคณะที่ขอดำเนินการในระบบประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)
จำนวน ๑๕ หน่วยงาน คือ คณะรัฐศาสตร์ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะทันต
แพทยศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยโลกคดีศึกษา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิริน
ธร คณะศิลปกรรมศาสตร์ วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ คณะสาธารณสุขศาสตร์ และวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติ
จุฬารักษ์ คณะสหเวชศาสตร์ และวิทยาลัยสหวิทยาการ

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายที่จะให้คณะ/หน่วยงานจัดการเรียนการสอนทุกหน่วยงานของ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ใช้ระบบ EdPEX ภายในปีการศึกษา ๒๕๖๐

๒.๓ สำหรับคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีจะใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพ EQUIS เป็นระบบ
ประกันคุณภาพระดับคณะ

๓. ระบบการประกันคุณภาพของหน่วยงานภายใต้การบังคับบัญชาของอธิการบดี สถาบันวิจัย/สถาบัน
สนับสนุนที่ปรับโครงสร้างเป็นกลุ่มคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน และกลุ่มหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดูแลของอธิการบดี
โดยตรง ซึ่งสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๕ วันจันทร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ อนุมัติระบบประกัน
คุณภาพของหน่วยงานดังกล่าว ดังนี้

๓.๑ หน่วยงานภายใต้การบังคับบัญชาของอธิการบดี (กอง/สำนักงานอธิการบดีเดิม และสำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย) ให้ใช้ระบบ ISO:๕๐๐๑ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

๓.๒ สถาบันวิจัย และสถาบันสนับสนุนวิชาการที่ปรับโครงสร้างเป็นกลุ่มคณะ/วิทยาลัย/สถาบัน
กลุ่มหน่วยงานที่อยู่ภายใต้การดูแลของอธิการบดีโดยตรง คือ กลุ่มศูนย์ความเป็นเลิศ กลุ่มบริการ ให้ใช้ระบบ EdPEX ทุก
หน่วยงานในปีการศึกษา ๒๕๕๕ ยกเว้นโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ และโรงเรียนอนุบาลแห่ง มธ. ใช้ระบบ
เฉพาะของหน่วยงาน

๓.๓ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้สำนักงาน
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง ใช้ระบบ ISO:๕๐๐๑ และ ISO:๑๙๐๒๕ แทนระบบ EdPEX เนื่องจากหน่วยงานไม่
เหมือนกับหน่วยงานจัดการเรียนการสอน แต่เป็นหน่วยงานที่ให้บริการที่มีความเฉพาะเจาะจง และหน่วยงานย่อยใน
สำนักงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นสูง แต่ละศูนย์ต้องผ่านมาตรฐานที่กำหนดตามภารกิจ

๓.๔ กลุ่มวิสาหกิจใช้ระบบ ISO:๕๐๐๑ ทุกหน่วยงานในปีการศึกษา ๒๕๕๕

ในกรณีนี้มีข้อมูลเพิ่มเติมคือ หอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์จะขอเปลี่ยนจากระบบ EdPEx เป็น ISO:๕๐๐๑

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับทราบระบบประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๕๕ และเห็นชอบให้หอสมุดแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เปลี่ยนจากระบบ EdPEx เป็น ISO : ๕๐๐๑

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๖.๑ เรื่อง รายงานการดำเนินงานประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายประชาสัมพันธ์ได้รายงานการดำเนินการประชาสัมพันธ์ตั้งแต่วันที่ ๑ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ซึ่งจะมีข้อมูล ๓ ด้าน ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย คือ ด้านการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ความเป็นนานาชาติ และการเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและให้ความรู้แก่สังคม

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๒ เรื่อง การสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิตระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา ๒๕๕๘ ในระบบออนไลน์

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายวางแผน โดยกองแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต ระดับปริญญาตรี ซึ่งเดิมใช้วิธีแจกแบบสอบถามให้บัณฑิตในวันซ้อมใหญ่พิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร

เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา ๒๕๕๘ ระดับปริญญาตรี ในระบบออนไลน์ โดยใช้ QR Code ฝ่ายวางแผนได้ประชุมปรึกษากับสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักงานทะเบียนนักศึกษา แล้ว

จึงขอความร่วมมือคณะ/สถาบัน/วิทยาลัย ที่มีบัณฑิต ระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา ๒๕๕๘ ในการร่วมสำรวจดังกล่าวโดยแจ้งรายชื่อผู้ประสานงาน ที่ทำหน้าที่ดูแลบัณฑิตที่ซ้อมรับพระราชทานปริญญาบัตร หน่วยงานละ ๑ คน เพื่อประสานงานร่วมกับกองแผนงานในการจัดทำกรสำรวจภาวะการมีงานทำ ดังนี้

๑. รับ QR Code แบบสอบถามออนไลน์ เพื่อแจกให้บัณฑิต SCAN QR Code ผ่าน มือถือของบัณฑิต ทั้งในช่วง วันซ้อมย่อยคณะ(แต่ละคณะกำหนด) วันซ้อมรวม (วันเสาร์ที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕) และวันซ้อมใหญ่ (วันอาทิตย์ที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕)

๒. จัดทำ Check List ของบัณฑิตที่ตอบแบบสอบถาม จากรายชื่อของบัณฑิตที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรของหน่วยงานส่งให้กองแผนงานเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จในแต่ละช่วงของวันซ่อม

๓. รับ Check List ของบัณฑิตที่ยังไม่ตอบแบบสอบถามในแต่ละรอบ จากกองแผนงาน หลังตรวจสอบข้อมูลในระบบ เพื่อติดตามในรอบต่อไป

หลังจากดำเนินการแล้วเสร็จ กองแผนงานจัดทำรายงานสรุปผลการสำรวจภาวะการปฏิบัติงานของบัณฑิต ระดับปริญญาตรี รุ่นปีการศึกษา ๒๕๕๘ ณ วันซ่อมใหญ่พิธีรับพระราชทานปริญญาบัตร นำเสนอที่ประชุม ก.บ.ม.และจัดทำข้อมูลที่อยู่รายส่งให้หน่วยงานติดตามคุณภาพบัณฑิตต่อไป

ทั้งนี้จะมีการชี้แจงรายละเอียดกับหน่วยงานอีกครั้งในการประชุมซักซ้อมความเข้าใจวิธีการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ของกองบริการวิชาการ ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๓ เรื่อง ขอยืนยันจำนวนนักศึกษารับเข้าและให้ทุนการศึกษาโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาต่าง ๆ ตั้งแต่ปีการศึกษา ๒๕๖๐

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ ได้สรุปผลโครงการขยายโอกาสทางการศึกษา ของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งประกอบด้วย ๑. โครงการช้างกีฬา ๒. โครงการนักศึกษาพิการ ๓. โครงการจิตอาสาและประชาธิปไตย ในปีการศึกษาที่ผ่านมา ให้ที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาจำนวนรับเข้าของนักศึกษาของแต่ละคณะ ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ทั้งนี้ที่ประชุมมีมติให้ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ประสานงานกับคณะต่าง ๆ เพื่อยืนยันจำนวนนักศึกษารับเข้า ในโครงการดังกล่าวต่อไปนั้น

ในการนี้ ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้ได้ดำเนินการประสานงานกับคณะต่างๆ ในการพิจารณาจำนวนรับเข้าของโครงการขยายโอกาส ปีการศึกษา ๒๕๖๐ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และมีความเห็นจากอธิการบดีว่า เหตุใดจึงมีบางคณะที่ไม่รับนักศึกษาจากโครงการขยายโอกาสทางการศึกษา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

๑. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้มีคณะแพทยศาสตร์ที่ไม่รับนักศึกษาโครงการขยายโอกาสทางการศึกษา แต่ควรมีการเปิดช่องให้แต่เกณฑ์ยังคงเป็นไปตามที่คณะกำหนด ในกรณีของนักศึกษาพิการและนักศึกษาโครงการช้างเผือกคณะแพทยศาสตร์ไม่รับยังเป็นเรื่องที่เข้าใจได้ แต่เหตุใดจึงไม่รับนักศึกษาโครงการจิตอาสาประชาธิปไตย

๒. คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า การที่วิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ไม่

เปิดรับนักศึกษาพิการเนื่องจากยังไม่มีความพร้อมในด้านต่าง ๆ ที่จะอำนวยความสะดวกให้นักศึกษาพิการ แต่วิทยาลัยก็ได้เปิดรับนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยจำนวน ๔ คน

ประธานกล่าวว่า ในกรณีของนักศึกษาพิการมหาวิทยาลัยก็ได้มีการสนับสนุนในเรื่องต่าง ๆ อยู่แล้ว คณบดีวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ กล่าวว่า เนื่องจากห้องเรียนอาจจะยังไม่พร้อม และยังไม่ทราบว่าจะดูแลนักศึกษาพิการอย่างไร

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวว่า ในกรณีสามารถกำหนดเบื้องต้นได้ว่า จะรับนักศึกษาพิการด้านการเคลื่อนไหว แต่สามารถเดินเองได้จะได้ไม่เป็นการเพิ่มภาระจากนักศึกษาปกติมาก

๓. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์กล่าวว่า คณะเกษตรศาสตร์รับนักศึกษาพิการแต่ไม่ได้รับนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตย เนื่องจากรับนักศึกษาจากระบบแอดมิชชันทั้งหมด

๔. คณบดีคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์กล่าวว่า คณะไม่ได้รับนักศึกษาพิการเนื่องจากไม่มีสถานที่ที่อำนวยความสะดวกกับนักศึกษา

๕. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ขอให้ทุกคณะรับนักศึกษาพิการอย่างน้อย ๑ คน ส่วนกรณีของคณะแพทยศาสตร์และทันตแพทยศาสตร์ที่ไม่รับนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยเพราะสาเหตุใด

คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า เนื่องจากนักศึกษาต้องมีจิตอาสาทุกคนอยู่แล้ว จึงไม่เห็นว่าจะรับนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยเข้ามาแล้วจะมีสิทธิพิเศษอย่างไร เพราะตอนสัมภาษณ์ก็จะให้คะแนนนักศึกษาในส่วนนี้อยู่แล้ว

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวว่า โครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยเป็นโครงการรับนักศึกษาที่เป็นผู้นำนักศึกษาในระดับมัธยมปลายและมีส่วนร่วมทางการเมือง ซึ่งมีความเข้าใจในเรื่องประชาธิปไตยและมีจิตอาสาในระดับผู้นำเยาวชน ซึ่งจะมีเกณฑ์การคัดเลือกที่เข้มงวด และโครงการนี้ได้พิสูจน์แล้วว่าการรับนักศึกษาที่มีคุณภาพและมีผลการเรียนไม่ต่างจากนักศึกษาปกติ

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ต้องมีการเปิดช่องไว้แต่หลักเกณฑ์การคัดเลือกก็ต้องเป็นไปตามที่คณะแพทยศาสตร์กำหนด ส่วนกรณีของคณะเกษตรศาสตร์รับแอดมิชชันทั้งหมดแล้วนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยจะใช้ช่องทางใด

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวว่า โดยปกตินักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยจะมีเกณฑ์คือ ชั้นแรกต้องส่งใบสมัครเพื่อคัดกรองประวัติ และเข้าค่าย ๓ วัน เพื่อประเมินพฤติกรรมและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องจิตอาสาและประชาธิปไตย หลังจากนั้นจะสัมภาษณ์โดยคณะในช่วง ๓ วันนั้นด้วยก่อนสอบข้อเขียนในลำดับสุดท้าย ลักษณะการสอบข้อเขียนสามารถกำหนดคะแนน O-Net หรือ GAT PAT ตามที่คณะต้องการได้

๖. คณบดีคณะเกษตรศาสตร์กล่าวว่า สำหรับการรับนักศึกษาพิการจะใช้เกณฑ์ของ มธ. หากเป็นเช่นนั้นจะไปทบทวนและใช้เกณฑ์เดียวกันในการรับนักศึกษาพิการ

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวว่า ในกรณีนี้สามารถกำหนดคะแนน GAT และ

PAT ให้ต่ำกว่านักศึกษาปกติหรือใกล้เคียงกับนักศึกษาปกติได้

๗. คณบดีคณะนิติศาสตร์กล่าวว่า หากรับนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยแล้วควรมีการประเมินว่า ที่ผ่านมาผู้ที่เข้ามาโดยผ่านโครงการจิตอาสาฯ ว่า มีการทำกิจกรรมใดบ้าง เช่น หากรับนักศึกษาโครงการจิตอาสาฯ ๕ คน และนักศึกษาพิการ ๕ คน สามารถนำนักศึกษาสองกลุ่มนี้จับคู่กัน ได้หรือไม่

รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวว่า นักศึกษาโครงการจิตอาสาฯ เมื่อเข้ามาได้แล้ว จะไม่ได้เรียนอย่างเดียว แต่นักศึกษาจิตอาสาจะไปอยู่ที่ศูนย์อาสาสมัครของ มธ. ซึ่งเป็นที่ที่นักศึกษาโครงการจิตอาสา มารวมกันเพื่อทำกิจกรรม โดยแต่ละปีจะได้รับโครงการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย โดยจะเน้นการสร้างสังคมศาสตร์ ให้มีจิตอาสา ผวนกับวัตถุประสงค์ที่สองคือการสร้างเครือข่ายระหว่างมหาวิทยาลัยและระหว่างประเทศ โดยมีการวัดผลที่ควบคุมโดยคณะกรรมการของศูนย์อาสาสมัคร โดยมีเกณฑ์วัดผลคือ กิจกรรมจิตอาสาที่เพิ่มขึ้นใน มธ. แต่ละปี ตั้งแต่มีโครงการเป็นต้นมา หรือจำนวนชั่วโมงที่ประชาคมศาสตร์ได้ทำจิตอาสามากขึ้น ซึ่งมีการเก็บสถิติไว้ ประกอบกับกิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น พิธีกรรมศาสตร์วันจิตอาสารักประชาชนที่มีนักศึกษาจำนวน ๑๐,๐๐๐ คน เข้าร่วม ซึ่งเป็นผลงานของนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตย

๘. ประธานกล่าวว่า ขอให้คณะแพทยศาสตร์เปิดช่องรับนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตย ๑ คน แต่นักศึกษาจะผ่านการคัดเลือกหรือไม่ก็เป็นอีกเรื่องหนึ่ง

คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า หากเป็นนโยบายของมหาวิทยาลัยก็ไม่มีปัญหาใด

๙. รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้กล่าวว่า หากเป็นเช่นนี้ขอแก้ไขข้อมูลดังนี้ คณะแพทยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์และคณะเภสัชศาสตร์เปิดรับนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยจำนวน ๑ คน ส่วนคณะวิทยาการการเรียนรู้และศึกษาศาสตร์และวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ เปิดรับนักศึกษาพิการ ประเภทการเคลื่อนไหวแบบเดินเองได้ จำนวน ๑ คน และวิทยาลัยพัฒนศาสตร์ป๋วย อึ๊งภากรณ์ ขอลดจำนวนรับนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตยลง ๑ คน และในกรณีนี้สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรได้มอบทุนการศึกษาแก่นักศึกษาโครงการช่างกีฬาที่รับใหม่จำนวน ๑ คน ๑ ทุน ๕๐% และโครงการนักศึกษาพิการ ๑๐๐% จำนวน ๑ ทุน และนักศึกษาโครงการจิตอาสาเพื่อประชาธิปไตย ๕๐% จำนวน ๑ ทุน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ และมอบหมายให้ฝ่ายการนักศึกษาและการเรียนรู้รับไปพิจารณาดำเนินการตามข้อเสนอแนะต่อไป

๖.๔ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเพื่อใช้ประโยชน์จากบัตร Smart Card

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอถอนวาระการประชุมดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

๖.๕ เรื่อง แนวทางการจัดทำ eLearning เพื่อรองรับการจัดการเรียนการสอนแบบ

active learning

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ขอถอนวาระการประชุมดังกล่าวไปพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๗ เรื่องอื่น ๆ

๗.๑ เรื่อง คณะแพทยศาสตร์มอบเงินสนับสนุนให้กับศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรมรักษ์

คณบดีคณะแพทยศาสตร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า เนื่องในวันมหิดลนักศึกษาคณะแพทยศาสตร์ มธ.
ได้รับบริจาคเงินเพื่อสมทบทุนให้กับศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรมรักษ์ โดยได้รับเงินบริจาคประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท ซึ่งได้รับ
เกียรติจากศาสตราจารย์ ดร.แสวง บุญเฉลิมวิภาส และนักศึกษามามอบทุนให้กับศูนย์ธรรมศาสตร์ธรรมรักษ์ในครั้งนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๘ เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มหาวิทยาลัยขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหาร
มหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๕ ในวันจันทร์ที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์
ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ทำพระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นายอดิศร เพชรคุ้ม

นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล ผู้ตรวจรายงานการประชุม