

มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 15/2556

วันจันทร์ที่ 7 ตุลาคม 2556

ณ ห้องประชุมปรีดี พนมยงค์ อาคารโถงบริหาร ชั้นสาม มธ. ศูนย์รังสิต

ผู้มาประชุม

1. ศาสตราจารย์ ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ อธิการบดี ประธาน
2. รองศาสตราจารย์ ดร.ทวีป ชัยสมภพ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
3. รองศาสตราจารย์ เกศินี วิฑูรชาติ รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการคลัง
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปริญญา เทวานฤมิตรกุล รองอธิการบดีฝ่ายการนักศึกษา
5. รองศาสตราจารย์ พรชัย ตระกูลวรานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ศูนย์ลำปาง
6. รองศาสตราจารย์ ดร.สมชาย ชคตระการ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป
7. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ จิตตินันต์ หะวานนท์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุขภาพศาสตร์
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชูสิทธิ์ เกษโกวิท รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
9. ศาสตราจารย์ ดร.ประมวญ เทพชัยศรี รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีรวัฒน์ จันทร์โชติ แทนคณบดีคณะนิติศาสตร์
11. ศาสตราจารย์ ดร.ศิริลักษณ์ โรจนกิจอำนวย คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
12. รองศาสตราจารย์ ดร.สุภสวัสดิ์ ชัชวาลย์ คณบดีคณะรัฐศาสตร์
13. รองศาสตราจารย์ ดร.ภาณุพงศ์ นิธิประภา คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์
14. รองศาสตราจารย์ พงษ์กฤษณ์ มงคลสินธุ์ แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์
15. รองศาสตราจารย์ ดร.ดำรงค์ อุดลยฤทธิกุล คณบดีคณะศิลปศาสตร์
16. รองศาสตราจารย์ พรทิพย์ สัมปัดตะวานิช คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน
17. รองศาสตราจารย์ ปกรณ์ เสริมสุข คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
18. รองศาสตราจารย์ ดร.ประภัสสร วังศกาญจน์ คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์
19. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ ปรีชา วาณิชเศรษฐกุล คณบดีคณะแพทยศาสตร์
20. รองศาสตราจารย์ ดร.กำพล รุจิวิษญ์ คณบดีคณะสหเวชศาสตร์
21. ศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.สิทธิชัย ขุนทองแก้ว คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์
22. รองศาสตราจารย์ ดร.มรรยาท รุจิวิษญ์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
23. รองศาสตราจารย์ เฉลิมวัฒน์ ต้นตสวัสดิ์ คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง
24. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริชาติ จึงวิวัฒนาภรณ์ คณบดีคณะศิลปกรรมศาสตร์
25. อาจารย์ ดร.ชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล คณบดีคณะสาธาณสุขศาสตร์

26. รองศาสตราจารย์ ดร.จินดา หวังบุญสกุล แทนคณบดีคณะเภสัชศาสตร์
27. อาจารย์ ดร.ประวิทย์ เขมมะสุนันท์ คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม
28. ศาสตราจารย์ วันทนีย์ วาสิกะสิน คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ
29. ศาสตราจารย์ แพทย์หญิง สมบูรณ์ เกียรตินันท์ แทนคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์
30. รองศาสตราจารย์ ดร.นันทวรรณ วิจิตรวาทการ แทนรักษาราชการในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
31. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ วรรณิ์ สำราญเวทย์ ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา
32. รองศาสตราจารย์ ดร.นภาพร อติวานิชยพงศ์ ผู้อำนวยการสำนักบัณฑิตอาสาสมัคร
33. รองศาสตราจารย์ ดร.พิภพ อุดร ผู้อำนวยการสถาบันทรัพยากรมนุษย์
34. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ วรรณปัญญอนันต์ ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผล
35. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โปรคปราน สิริธีรศาสน์ ผู้อำนวยการสถาบันประมวลข้อมูลเพื่อการศึกษาและการพัฒนา
36. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิตติ ประเสริฐสุข ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
37. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สุนีย์พร เลิศกุลทานนท์ แทนผู้อำนวยการสถาบันภาษา
38. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์ ฉัตรนรินทร์ เมธิกุล แทนผู้อำนวยการสำนักเสริมศึกษาและบริการสังคม
39. ศาสตราจารย์ ดร.สมนึก ตั้งเต็มศิริกุล ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร
40. รองศาสตราจารย์ ดร.อรุยา วิสกุล ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่ง มธ.
41. รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุภชัย ฐิติอาชากุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
42. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภกร บุญยี่น แทนผู้อำนวยการสำนักทรัพย์สินทางปัญญาและบ่มเพาะวิสาหกิจ
43. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิจนา สุริยธรรม ประธานสภาอาจารย์
44. นายสุรชัย เชื้อคำเพ็ง ประธานสภาข้าราชการ
45. นางกนกธดา ศรวารี ผู้แทนข้าราชการฝ่ายบริการทางวิชาการ
46. นายนัทธี ฤทธิดี ผู้แทนข้าราชการฝ่ายบริหารและธุรการ
47. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงษ์เทพ สันติกุล ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
48. นายไชยรัตน์ อยู่แสง ผู้แทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ
49. ศาสตราจารย์ ดร.นครินทร์ เมฆไตรรัตน์ รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
เลขาธิการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ผู้ไม่มาประชุม

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิธินันท์ วิสเวสวร รองอธิการบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จิราภา วรเสียงสุข คณบดีคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
3. รองศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์นัฐ เวสสะโกศล คณบดีวิทยาลัยนานาชาติปรีดี พนมยงค์
4. นางศรีจันทร์ จันทร์ชีวะ ผู้อำนวยการสำนักหอสมุด

5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภักษร ศุภชลาศัย รักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันศึกษาความร่วมมือระหว่างประเทศแห่ง มธ
6. ศาสตราจารย์ ชีรยุทธ บุญมี ผู้อำนวยการสถาบันสัญญา ธรรมศักดิ์ เพื่อประชาธิปไตย
7. ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ทำพระจันทร์

ผู้เข้าร่วมประชุม

1. รองศาสตราจารย์ ดร.วีรยา นิมอ้อย ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลัง
2. รองศาสตราจารย์ วรินทร์ ววงค์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
3. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิง อรพรรณ โพชนุกูล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
4. ศาสตราจารย์ ดร.ผดุงศักดิ์ รัตนเดโช ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สมชาติ โชคชัยธรรม ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผน
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คนุพันธ์ วิสุวธรรม ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนัญ ผลประไพ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร ศูนย์รังสิต
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อัจฉรา ปันจทรานวงศ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประชาสัมพันธ์
9. อาจารย์ ดร. Charlie E.M. Thame วิทยาลัยโลกคดีศึกษา
10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. Marc Van der Putten วิทยาลัยโลกคดีศึกษา
11. นางกฤษราห์ บุญทับ สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
12. นายสมศักดิ์ หงษ์ทรัพย์ภิญโญ ผู้อำนวยการสำนักงานอาคารสถานที่ศูนย์รังสิต
13. นายจักรชัย หิรัณยะวิสิต ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
14. นางอัจฉรา วีระสัมพันธ์ หัวหน้างานบริหารงานบุคคล
15. นางสุพิน หิรัณยะวิสิต หัวหน้างานอัตรากำลัง
16. นางสาวทิพวรรณ กมลพัฒนานันท์ หัวหน้างานพัฒนาหลักสูตรและบริหารการศึกษา
17. นายเสริม กัลยรัตน์ หัวหน้างานบริหารสำนักงานและสวัสดิการ
18. นางสาวมยุลี สูดสระ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
19. นายสมศักดิ์ ปฎิสังข์ หัวหน้างานประชุม
20. นางสาววรรณพรรณ นาคสังข์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ
21. นายอดิสร เพชรคุ้ม เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
22. นายภูมินาถ สวัสดิ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
23. นางสาวรัชนีณา แสงศรี เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา 10.00 น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม
ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

1.1 เรื่อง แนะนำผู้บริหารมหาวิทยาลัยใหม่

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน 4 ท่าน ดังนี้

1. รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิง อรพรรณ โพชนุกูล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์
2. ศาสตราจารย์ วันทนี วาสิกะสิน คณบดีวิทยาลัยสหวิทยาการ
3. รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา วัจนะภูมิ รักษาการในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภิช สุขชลาศัย รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันศึกษาความร่วมมือระหว่างประเทศแห่ง มธ.

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

1.2 เรื่อง สถานการณ์น้ำ มธ. ศูนย์รังสิต

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหาร ศูนย์รังสิต แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ปัจจัยที่จะทำให้เกิดน้ำท่วมขังในมหาวิทยาลัยมี 2 ปัจจัย คือ 1. ปริมาณน้ำฝนที่ตกลงมาในปริมาณมาก 2. ปริมาณน้ำจำนวนมากที่ไหลล้นมาจากแม่น้ำเจ้าพระยา สำหรับปัจจัยที่ 1 ปริมาณฝนที่ตกขณะนี้มีปริมาณน้อยแต่ต่อเนื่อง สามารถระบายลงคลองได้ทันที โดยน้ำส่วนเกินจะถูกสูบออกจากสถานีสูบน้ำด้านถนนพหลโยธิน ส่วนปัจจัยที่ 2 ในปัจจุบันมีโอกาสน้อย ดังข้อมูลเปรียบเทียบ ณ วันที่ 6 ตุลาคม 2554 และ 6 ตุลาคม 2556 จากสถานีวัดน้ำ C.29 บ้านสามง่าม อำเภอบางไทร จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แม่น้ำเจ้าพระยา ณ จุดนี้รับน้ำได้สูงสุด 3,500 ลูกบาศก์เมตร/วินาที ระดับความสูง 4.09 เมตร ปี 2554 ปริมาณน้ำไหลผ่านสูงสุดอยู่ที่ 3,930 ลูกบาศก์เมตร/วินาที จัดอยู่ในระดับและปริมาณน้ำท่วม ปี 2556 ปริมาณน้ำไหลผ่านสูงสุดอยู่ที่ 2,273 ลูกบาศก์เมตรต่อวินาที จัดอยู่ในระดับและปริมาณน้ำปกติ

การเตรียมพร้อมและการป้องกันของมหาวิทยาลัย

1. ส่วนของ มธ. และ สวทช. ประกอบด้วยกำแพงคอนกรีตความยาว 3,260 เมตร สูง 5.2 เมตร (รทก.) กำแพงคอนกรีตเสริมเหล็กความยาว 800 เมตร สูง 4.7 เมตร (รทก.) และเขื่อนผนังดินความยาว 2,297 เมตร สูง 4.7 เมตร (รทก.) รวมทั้งประตูกั้นน้ำ 6 จุด และทางเข้าออกร่วมประตูพหลโยธิน 1 ดำเนินการก่อสร้างเสร็จแล้ว
2. ส่วนของ AIT เขื่อนผนังดินและกำแพงคอนกรีต (เฉพาะด้านถนนพหลโยธินหน้าไปรษณีย์คลองหลวงและธนาคารกสิกรไทยถึงทางออกร่วม) ความยาว 3,018 เมตร สูง 4.7 เมตร (รทก.) ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ 95 (เหลือเพียงส่วนกำแพงคอนกรีต และการเก็บรายละเอียด)
3. ฝ่ายบริหารศูนย์รังสิตมีการติดตามสถานการณ์อย่างใกล้ชิด พร้อมทั้งได้สำรองกระสอบทราย จำนวน 30,000 กระสอบ ถุง big bag 300 ถุง และแหล่งทรายที่พร้อมส่ง อีกทั้งมีการซักซ้อมเตรียมรับสถานการณ์ทั้งภายในและร่วมกับ สวทช. และ AIT
4. ปัจจุบันการระบายน้ำออกจาก มธ. จะใช้สถานีสูบน้ำด้านถนนพหลโยธิน ประกอบด้วยปั๊มน้ำ 2 ตัว

ตัวละคร 2 ลบ.ม./วินาที ทำงานระบบอัตโนมัติ ถ้ามีปริมาณน้ำมากจะปรับการทำงานเป็นการควบคุมแบบเปิด/ปิด ตามสถานการณ์

ประธานกล่าวว่า สถานการณ์น้ำในปี 2556 แตกต่างกับในปี 2554 ค่อนข้างมาก คงไม่มีผลกระทบต่อ กับ มธ.

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

1.3 เรื่อง เอกสารแจกในที่ประชุม

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า มีหน่วยงานนำเอกสารแจกในที่ประชุมดังนี้

1. จุลสารธรรมศาสตร์ ประจำเดือนสิงหาคม 2556 ปีที่ 46 ฉบับที่ 7
2. จุลสาร Dome@Tham ปีที่ 2 ฉบับที่ 2 เดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน 2556

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 13/2556 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2556

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามบันทึกสำนักงานอธิการบดี ลงวันที่ 16 กันยายน 2556 มหาวิทยาลัยได้เสนอขอรับรองรายงานการประชุม โดยหนังสือเวียน คือ รายงานการประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 13/2556 เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2556 โดยกำหนดให้แก้ไขภายในวันที่ 24 กันยายน 2556 เนื่องจากได้พ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า ไม่มีการเสนอขอแก้ไขรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารงานบุคคล

3.1 เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

3.1.1 เรื่อง คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) แจ้งการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2555 ของ มธ. จำนวน 18 อัตรา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า คณะกรรมการกำหนดเป้าหมาย และนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) แจ้งการยุบเลิกอัตราลูกจ้างประจำที่ว่างจากการเกษียณอายุและว่างระหว่างปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2555 ของ มธ. จำนวน 18 อัตรา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

3.1.2 เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์รายงานการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราว่างข้าราชการ ช่วงที่ 4 (1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2556)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2549 ได้ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การจัดสรรอัตรา/วงเงิน และการถัวจ่ายวงเงินในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกำหนดระยะเวลาในการจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยทดแทนอัตราว่างข้าราชการทุกกรณีคืนหน่วยงานปีละ 4 ครั้ง (ทุก 3 เดือน) ตามเกณฑ์การจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. สายวิชาการ จัดสรรคืนให้เต็มจำนวนวงเงินค่าจ้างขั้น 23,720 บาท/เดือน หรือ 32,300 บาท/เดือนแล้วแต่กรณี
2. สายสนับสนุนวิชาการ จัดสรรคืนให้ร้อยละ 70 กรณีที่มีเศษ .50 ขึ้นไปให้ปัดเศษเป็น 1 หรือหน่วยงานใดมีอัตราว่างเพียง 1 อัตรา ให้คืนเต็มจำนวนวงเงินค่าจ้างขั้น 15,190 บาท/เดือน (ปริญญตรี)
3. สายสนับสนุนวิชาการ กรณีเป็นตำแหน่งในสายวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยขาดแคลน ได้แก่ ตำแหน่งนิติกร นายแพทย์ พยาบาล บรรณารักษ์ และนักวิชาการเงินและบัญชี และตำแหน่งอื่นที่ ก.บ.ม. จะกำหนดตามความจำเป็นและเหมาะสมให้จัดสรรคืนเต็มจำนวน
4. ห้ามมิให้หน่วยงานนำอัตราที่ได้รับจัดสรรไปแตกอัตราเพิ่มเกินกว่าจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรรจากมหาวิทยาลัย
5. กรณีหน่วยงานจ้างเกินวงเงินที่ได้รับจัดสรรให้ถัวจ่ายวงเงินในการจ้างได้ แต่ต้องไม่เกินวงเงินค่าจ้างที่ได้รับจัดสรรต่อเดือน และไม่เกินจำนวนอัตราที่ได้รับจัดสรร โดยให้ถัวจ่ายวงเงินได้ตามหลักเกณฑ์การถัวจ่ายเงิน

ในการนี้งานอัตรากำลังได้ตรวจสอบอัตราว่างข้าราชการของหน่วยงานต่าง ๆ ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม – 30 กันยายน 2556 แล้ว มีอัตราว่างข้าราชการ สายวิชาการ จำนวน 2 อัตรา สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1 อัตรา รวมทั้งสิ้น 3 อัตรา ดังนั้นจึงเห็นควรจัดสรรอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยคืนแก่หน่วยงานตามเกณฑ์ที่ ก.บ.ม. กำหนดจำนวน 3 อัตรา แยกเป็น สายวิชาการ จำนวน 2 อัตรา และสายสนับสนุนจำนวน 1 อัตรา เป็นเงินรวม 62,630 บาท/เดือน ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

3.1.3 เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์รายงานการจัดสรรอัตราและวงเงินงบประมาณลูกจ้างชั่วคราว งบคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ด้วยฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์

ได้รับแจ้งจากกองแผนงานว่าสำนักงบประมาณได้จัดสรรงบประมาณลูกจ้างชั่วคราว งบคลัง ประจำปี พ.ศ. 2557 ให้ มธ. จำนวน 118 อัตรา วงเงิน 25,832,100 บาท

ในการนี้จึงเห็นควรพิจารณาจัดสรรอัตราให้แก่หน่วยงานที่เสนอขอตั้งงบประมาณ พ.ศ. 2557 ซึ่งมี จำนวน 18 หน่วยงาน รวม 104 อัตรา คงเหลืออัตราไม่มีเงินไว้ที่ส่วนกลาง จำนวน 14 อัตรา โดยพิจารณาจาก หลักเกณฑ์ดังนี้

1. จัดสรรให้แก่หน่วยงานที่มีการจ้างบุคคลต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นอันดับแรก
2. พิจารณาจากสถิติการจ้างลูกจ้างชั่วคราว งบคลัง ในรอบ 2 ปีที่ผ่านมา คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555-2556 หากหน่วยงานใดไม่มีการจ้างจะยังไม่จัดสรรอัตราให้แก่หน่วยงานนั้น
3. หน่วยงานที่มีรายละเอียดของลูกจ้างที่จะจ้างชัดเจน ได้แก่ ชื่อพร้อมประวัติลูกจ้างชั่วคราว งบคลัง ภาระงานที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติ

สำหรับอัตราที่เหลือจากการจัดสรรให้รวมไว้ที่ส่วนกลางเพื่อให้มหาวิทยาลัยสามารถบริหารอัตรา ได้ในกรณีที่หน่วยงานใดมีความขาดแคลนอัตรา และมีความจำเป็นเร่งด่วนต้องจ้างในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์กล่าวว่า เนื่องจากตำแหน่งเลขที่ของผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศไม่ตรงกับตำแหน่งเลขที่ในสัญญาจ้าง

ประธานกล่าวว่า มอบให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์นำเรื่องนี้ไปพิจารณาแก้ไขให้ถูกต้อง

มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

3.1.4 เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2557

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ได้จัดประชุมหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มธ. ประจำปีงบประมาณ 2557 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2556 และให้หน่วยงานเสนอความเห็นเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากรดังกล่าวเพื่อให้หน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะที่สอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้ บัดนี้กองการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล มธ. ประจำปีงบประมาณ 2557 ตามที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้เสนอความเห็นเสร็จเรียบร้อยแล้ว

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม
ที่ประชุมรับทราบ

3.1.5 เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2557

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ได้เสนอขอจัดทำกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่และได้ส่งหนังสือถึงคณบดีคณะต่าง ๆ ตั้งแต่เดือนกันยายน 2556 ขณะนี้เหลือเวลาเพียง 3 วัน ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงขอเน้นย้ำให้หน่วยงานต่าง ๆ ส่งเอกสารกลับมายังกองการเจ้าหน้าที่ภายในวันพฤหัสบดีที่ 10 ตุลาคม 2556 สำหรับหน่วยงานที่ต้องการกรอบอัตรากำลังใหม่

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

3.2 เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่ออนุมัติ (ตามกรณีปกติ)

3.2.1 เรื่อง สำนักงานบริหารศูนย์ลำปางขออนุมัติแต่งตั้งผู้อำนวยการและ ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน รวม 2 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า สำนักงานบริหารศูนย์ลำปางเสนอขอดำเนินการ
ดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งเลขที่ 33 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารศูนย์ลำปาง
2. แต่งตั้งให้นางสาวสุภาณี แก้วมณี ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ 33) อัตรารับเงินเดือน 27,950 บาท ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารศูนย์ลำปาง ซึ่งผ่านการประเมินฯ และผ่านการอบรมแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารศูนย์ลำปาง โดยให้พ้นจากหัวหน้างานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา สำนักงานศูนย์ลำปาง
3. แต่งตั้งนางจรรยาวันณี บุญญานุสสิทธิ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ (เลขที่ตำแหน่ง 1221) อัตรารับเงินเดือน 24,450 บาท สังกัดสำนักงานบริหารศูนย์ลำปาง ให้เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา สำนักงานบริหารศูนย์ลำปางอีกหนึ่งหน้าหนึ่ง โดยขอกำหนดวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ มธ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ข้อ 16 ซึ่งเป็นอำนาจอธิการบดี
4. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารศูนย์

ล่ำปาง และผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริการการศึกษาและกิจการนักศึกษา สังกัดสำนักงานบริหารศูนย์
ล่ำปาง ตามที่เสนอ

3.2.2 เรื่อง กองคลังขออนุมัติแต่งตั้งหัวหน้างาน จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า กองคลังเสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งเลขที่ 149 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งหัวหน้างาน
พัสดุ กองคลัง
2. แต่งตั้งให้นางสุวิมล สัมฤทธิ์ทรัพย์ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ 149) สังกัดงานพัสดุ กองคลัง อัตราเงินเดือน 48,620 บาท ซึ่งเป็นผู้
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานพัสดุ ซึ่งผ่านการประเมินฯ และผ่านการอบรมแล้ว ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
พัสดุ กองคลัง
3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป
สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งให้นางสุวิมล สัมฤทธิ์ทรัพย์
ให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพัสดุ สังกัดกองคลัง ตามที่เสนอ

3.2.3 เรื่อง คณะแพทยศาสตร์ขออนุมัติแต่งตั้งหัวหน้างาน จำนวน 2 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะแพทยศาสตร์เสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดตำแหน่งเลขที่ 2510 ตำแหน่งบุคลากรชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่งหัวหน้างานบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์
2. แต่งตั้งให้นางชุตินันท์ กลิ่นจันทร์หอม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ 2510) อัตราเงินเดือน 30,200 บาท ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน
บริหารทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งผ่านการประเมินฯ และผ่านการอบรมแล้วให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทรัพยากร
มนุษย์ สำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์
3. กำหนดตำแหน่งเลขที่ 2559 ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ เป็นตำแหน่ง
หัวหน้างานเทคโนโลยีทางการศึกษา
4. แต่งตั้งให้นายชาติรี ทวีแสง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการ
คอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ 2559) อัตราเงินเดือน 30,800 บาท ผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน
เทคโนโลยีทางการศึกษา ซึ่งผ่านการประเมินฯ และผ่านการอบรมแล้วให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานเทคโนโลยีทาง
การศึกษา สำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์
5. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป
สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งหัวหน้างานบริหารทรัพยากรมนุษย์ และหัวหน้างานเทคโนโลยีทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเลขานุการคณะแพทยศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.4 เรื่อง คณะสาธารณสุขศาสตร์ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการคณะ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์เสนอขอแต่งตั้งนางพิรภาว สุขสว่าง ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ หัวหน้างานคลังและพัสดุ (ตำแหน่งเลขที่ 1684) อัตราเงินเดือน 36,320 บาท สำนักงานเลขานุการคณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการคณะสาธารณสุขศาสตร์อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางพิรภาว สุขสว่าง ให้ดำรงตำแหน่งผู้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.5 เรื่อง สถาบันภาษาขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานจำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า สถาบันภาษาเสนอขอแต่งตั้งนางจรินทร์ อยู่เจริญ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ 1579) อัตราเงินเดือน 24,450 บาท สำนักงานเลขานุการสถาบันภาษา เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางจรินทร์ อยู่เจริญ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานบริการวิชาการแก่สังคม สังกัดสำนักงานเลขานุการสถาบันภาษา ตามที่เสนอ

3.2.6 เรื่อง คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยาเสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 5892 ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นปริญญาโท-เอก เป็น “ปริญญาโทหรือเอกทางด้านสังคมวิทยาหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

2. จ้างนางสาววาทีนีย์ วิชัยยา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท (ตำแหน่งเลขที่ 5892) คณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา โดยให้ได้รับค่าจ้างขึ้น 23,720 บาท

3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างนางสาววาทีนีย์ วิชัยยา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา ตามที่เสนอ

3.2.7 เรื่อง คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 4243 ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นปริญญาโท-เอก เป็น “ปริญญาโท-เอก สาขาวัสดุศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องเน้นทางด้าน x-ray single crystal”

2. จ้างนายกิตติพงษ์ ไชยนอก เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก (ตำแหน่งเลขที่ 4243) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยให้ได้รับค่าจ้างขึ้น 32,300 บาท

3. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 6264 ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นปริญญาโท-เอก เป็น “ปริญญาโท-เอก สาขากฎวิทยา หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

4. จ้างนางสาวจุรีมาศ วงศ์ศิริ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก (ตำแหน่งเลขที่ 6264) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยให้ได้รับค่าจ้างขึ้น 32,300 บาท

5. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 ราย สังกัดคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามที่เสนอ

3.2.8 เรื่อง คณะวิศวกรรมศาสตร์ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะวิศวกรรมศาสตร์เสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 5692 ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นปริญญาเอกเป็นปริญญาโท-เอก Mechanical Engineering หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

2. จ้างนายจักรพงษ์ ชวนอาษา นักเรียนทุนรัฐบาลกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประจำปี 2538 เพื่อศึกษาวิชาในต่างประเทศ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาโท (ตำแหน่ง เลขที่ 5692) คณะวิศวกรรมศาสตร์ โดยให้ได้รับค่าจ้างขั้น 23,720 บาท

3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างนายจักรพงษ์ ชวนอาษา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.9 เรื่อง คณะทันตแพทยศาสตร์ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะทันตแพทยศาสตร์เสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 4062 ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นปริญญาโท-เอก เป็น “ปริญญาตรี-โท สาขาทันตแพทยศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีทันตกรรม หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

2. จ้างนายอมการ พุ่มมุล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาตรี (ตำแหน่งเลขที่ 4062) คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับค่าจ้างขั้น 17,520 บาท

3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

1. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้คณะทันตแพทยศาสตร์จ้างเป็นวุฒิปริญญาตรีใช่หรือไม่ และสามารถสอนได้หรือไม่

2. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กล่าวว่า กรณีนี้เนื่องจากไม่มีพื้นฐานทางทันตแพทย์ แต่จบการศึกษาโดยมีพื้นฐานทางเทคโนโลยีทันตกรรม เหตุผลที่จ้างเนื่องจากจะให้ดูแลเกี่ยวกับการทำฟันเทียม ซึ่งในปัจจุบันอาจารย์ทันตแพทย์ต้องไปฝึกนักศึกษา ซึ่งความชำนาญของอาจารย์ทันตแพทย์ในห้องปฏิบัติการมีน้อย และผู้ที่จบทางเทคโนโลยีทันตกรรมจะมีความชำนาญมากกว่า เดิมบุคคลนี้ปฏิบัติงานในสังกัดโรงเรียนช่างทันตกรรม มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งสอนนักศึกษาเกี่ยวกับเรื่องทันตกรรม แต่ มธ. ไม่มีโรงเรียนช่างทันตกรรม เพราะฉะนั้นเรื่องการทำฟันเทียม เปลี่ยนฟันเทียม จึงต้องให้อาจารย์ทำ แต่ตัวอาจารย์เมื่อจบทันตแพทย์ก็จะไม่ได้ทำเรื่องเหล่านี้เอง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีช่างทันตกรรม ประเด็นที่สอง ในกรณีที่นักศึกษาทำฟันเทียมเมื่อส่งงานออกไปห้องแล็บ ภายนอกเมื่อมีงานเสียหรืองานแก้ต้องมีอาจารย์ช่วยดูแล มิฉะนั้นนักศึกษาจะต้องติดต่อกับบริษัทภายนอกโดยตรง ใน

กรณีนี้ได้นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะและมีความเห็นให้พัฒนาโดยการไปศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ทางด้านนี้ เพื่อรองรับการเรียนการสอนและนำผลงานวิจัยไปช่วยพัฒนาเทคโนโลยีทางทันตกรรม

3. ประธานกล่าวว่า ในประเทศไทยมีการเรียนวิชาด้านนี้หรือไม่

4. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กล่าวว่า มี เป็นโรงเรียนทันตกรรมที่ผลิตช่างทันตกรรม หลักสูตรปริญญาตรีของมหาวิทยาลัยมหิดล

5. คณบดีคณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชนกล่าวว่า ในเอกสารระบุไว้ว่าเป็นชั้นวุฒิปริญญาโท-เอก เมื่อประกาศเป็นการประกาศรับวุฒิปริญญาโท-เอก แต่รับวุฒิปริญญาตรีจะมีปัญหาหรือไม่

6. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กล่าวว่า ในการประกาศรับประกาศโดยใช้วุฒิปริญญาตรี แต่สายทันตแพทย์ที่เป็นอาจารย์จะมีเฉพาะปริญญาโท บุคคลที่จะจ้างนอกจากจะมีความเชี่ยวชาญในการทำฟันเทียมแล้วยังมีความเชี่ยวชาญในการทำหน้าเทียมและหูเทียมด้วย ซึ่งมีความจำเป็นมากต่อผู้ที่ประสบอุบัติเหตุกับใบหน้า ซึ่ง มธ. ยังไม่มีผู้เชี่ยวชาญในด้านนี้

7. ผู้แทนคณบดีคณะนิติศาสตร์กล่าวว่า คณะทันตแพทยศาสตร์ของสถาบันอื่นมีตำแหน่งอาจารย์ที่รับบุคคลที่จบการศึกษาในลักษณะนี้หรือไม่

8. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กล่าวว่า ไม่มี แต่จะให้บุคคลเหล่านี้ไปสอนผู้ที่จบ ปวช. ก็จะต้องมีวุฒิปริญญาตรี ขณะนี้อาจารย์ทันตแพทย์ของสถาบันที่มีชื่อเสียงมีภาระงานที่ต้องเข้าห้องปฏิบัติการสอนนักศึกษาทันตแพทย์ให้ทำฟันเทียมเป็น ความถนัดจะมีไม่มาก แต่บุคคลที่จะรับจะสามารถแก้ไขปัญหาได้ โดยจะสอนวิธีแก้ไขทางเทคนิคและสอนวิธีแก้ไขปัญหาเมื่อต้องพบกับบริษัทภายนอก ซึ่งในกรณีนี้เป็นเรื่องที่มีความจำเป็นและในต่างประเทศก็มีบุคคลเหล่านี้อยู่ในคณะทันตแพทยศาสตร์

9. ประธานกล่าวว่า เนื่องจากตำแหน่งเป็นวุฒิปริญญาโท-เอก ยังไม่เปลี่ยนเป็นปริญญาตรีสามารถบรรจุได้หรือไม่

10. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่กล่าวว่า สำหรับกรณีนี้ในการประกาศรับสมัครประกาศรับในวุฒิปริญญาตรีและกำหนดคุณสมบัติไว้ว่า สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาทันตแพทยศาสตร์ สาขาเทคโนโลยีทันตกรรม หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ส่วนเรื่องการกำหนดตำแหน่ง คณะได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเพิ่มขึ้นโดยขออนุมัติ ก.บ.ม. ในการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพร้อมกับการจ้างโดยกำหนดวุฒิของตำแหน่งไปพร้อมกัน

11. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ต้องอนุมัติวุฒิปริญญาโท-เอก เป็นวุฒิปริญญาตรี-โท ไปพร้อมกันใช่หรือไม่ เพราะโดยปกติต้องขออนุมัติกำหนดหรือเปลี่ยนแปลงวุฒิการศึกษาของตำแหน่งนั้น ๆ ก่อน โดยหลักการต้องเปลี่ยนแปลงวุฒิตำแหน่งก่อนจึงจะเปิดรับสมัคร

12. คณบดีคณะรัฐศาสตร์กล่าวว่า หากพิจารณาเรื่องแผนการพัฒนาบุคคลที่จะรับดังกล่าว รวมถึงแผนการวิจัยและแผนการศึกษาต่อ ประเด็นที่สอง ในคณะทันตแพทยศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอื่นอาจจะมีกรณีเช่นนี้ มีข้อกังวลว่า หากจะขอตำแหน่งทางวิชาการในอนาคตจะมีช่องทางหรือไม่ และในสายทันตแพทย์จะมีความก้าวหน้าได้หรือไม่ สำหรับกรณีนี้

13. ประธานกล่าวว่า ไม่มีข้อขัดข้องในการรับบุคคลดังกล่าว แต่การบรรจุแต่งตั้งและการเปลี่ยนตำแหน่ง ประเด็นที่สอง เมื่อบรรจุแล้วเป็นวุฒิปริญญาตรีไปตลอดก็จะมีปัญหาในการทำตัวชีวิต
14. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กล่าวว่า เมื่อมีการนำเรื่องนี้เสนอคณะกรรมการประจำคณะได้มีการหารือกันค่อนข้างมาก และเห็นด้วยอย่างยิ่งว่า ควรมีตำแหน่งนี้เพราะมีความจำเป็น และอาจารย์มีภาระงานด้านอื่นมาก ในกรณีนี้ได้ให้หัวหน้าสาขาวิชามอบหมายงานเรียบร้อยแล้ว โดยต้องสอนวิชาสิ่งประดิษฐ์ฟันปลอม และต้องเป็นผู้ช่วยในการทำแล็บและต้องมีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียนผู้ช่วยทันตแพทย์ ส่วนเรื่องตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากคณะทันตแพทยศาสตร์เมื่อเสนอมหาวิทยาลัยมีตำแหน่งทางวิชาการประมาณ 20 ตำแหน่ง และจะมีการทำสัญญาว่า จะพัฒนาตัวเองอย่างไร สาขาที่จะก้าวหน้าได้คือ สาขาทันตเทคโนโลยีและสาขาทันตวิทยาศาสตร์ ซึ่งในการที่รับบุคคลดังกล่าวก็มีการหารือกันว่า จะมีผลเรื่อง QA หรือไม่ ซึ่งเมื่อรับเข้ามาแล้วบุคคลดังกล่าวต้องไปเรียนปริญญาโทในสาขาที่เกี่ยวข้องและต้องทำงานวิจัยในด้านนี้ และจะช่วยอาจารย์ทำงานวิจัยเกี่ยวกับวัสดุศาสตร์ ซึ่งในกรณีนี้ไม่น่ามีปัญหาใด
15. ประธานกล่าวว่า ขณะนี้ มธ. กำลังจะโอนโรงเรียนประถมและมัธยมของ สพฐ. มาอยู่กับ มธ. โดยจะทำโรงเรียนสาธิตธรรมศาสตร์วิทยานุสรณ์ ซึ่งได้มีการหารือกันว่า จะไม่ให้ครูในโรงเรียนเป็นอาจารย์ เพราะจะทำให้ตัวชีวิตของ มธ. ตกลง ในกรณีนี้ของคณะทันตแพทยศาสตร์ก็สามารถบรรจุได้ ไม่มีปัญหาใด
16. ผู้แทนคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์กล่าวว่า สำหรับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์มีการรับตำแหน่งครู ซึ่งเป็นคณะเดียวที่มีครูอยู่ใน มธ. ในส่วนของมหาวิทยาลัยมหิดลจะมีสาขาวิชาที่ทำทุกอย่างที่เกี่ยวกับร่างกายมนุษย์รวมอยู่ในวิชาที่คณบดีกล่าวถึงหรือไม่
17. คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กล่าวว่า สำหรับกรณีนี้เป็นสาขาวิชาที่เกี่ยวกับการทำฟันปลอมทุกชนิด แต่สำหรับบุคคลที่จะรับมีการเรียนในส่วนของการทำใบหน้าปลอม ขากรรไกรปลอม ตาปลอมและหูปลอมด้วย ซึ่งศักยภาพโรงพยาบาลศูนย์ต้องมี แต่โรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ไม่มี ขณะนี้มีอาจารย์ทันตแพทยศาสตร์ที่จบทางด้านนี้มาแต่ไม่สามารถทำงานได้ เนื่องจากไม่มีช่างทำ เช่น แผนกจักษุแพทย์ การทำตาปลอมต้องส่งไปให้โรงพยาบาลรามาริบัติและต้องส่งต่อไปที่มหาวิทยาลัยมหิดล ซึ่งหากรับบุคคลนี้จะได้ทั้งอาจารย์และช่างที่มีความเชี่ยวชาญและจะเป็นการพัฒนาศักยภาพในการเรียนการสอน และโรงพยาบาลธรรมศาสตร์ฯ ก็ขาดทางด้านนี้ซึ่งเป็นสิ่งจำเป็น

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างนายอมากร พุ่มมุล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.10 เรื่อง คณะแพทยศาสตร์ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะแพทยศาสตร์เสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 4641 ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นปริญญาเอก เป็น “ปริญญา

แพทยศาสตร์ และวุฒิปัตริ์ หรืออนุมัติปัตริ์ แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม สาขาวิสัญญีวิทยา”

2. จ้างนายศรัณย์ ศรีวสุธา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก (ตำแหน่งเลขที่ 4641) คณะแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับค่าจ้างขึ้น 32,300 บาท

3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน 2556 เป็นต้นไป เนื่องจากอาจารย์ที่มีอยู่ไม่เพียงพอในการปฏิบัติงานดูแลรักษาผู้ป่วยได้อย่างต่อเนื่อง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างนายศรัณย์ ศรีวสุธา เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.11 เรื่อง วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์เสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 5891 ตำแหน่งอาจารย์ ขึ้นปริญญาเอก เป็น “ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และวุฒิปัตริ์แสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมสาขาตจวิทยา”
2. จ้างนายสาโรช สุวรรณสุทธิ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ วุฒิปริญญาเอก (ตำแหน่งเลขที่ 5891) วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ โดยให้ได้รับค่าจ้างขึ้น 33,340 บาท
3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างนายสาโรช สุวรรณสุทธิ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ ตามที่เสนอ

3.2.12 เรื่อง วิทยาลัยสหวิทยาการขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า วิทยาลัยสหวิทยาการเสนอขอดำเนินการดังนี้

1. เปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 4723 ตำแหน่งอาจารย์ ขึ้นปริญญาเอก จากเดิม “ปริญญาโทหรือเอกทางพัฒนศึกษาศาสตร์” เป็น “ปริญญาโทหรือเอกทางด้านการจัดการท่องเที่ยวหรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยสามารถสอนในรายวิชาต่าง ๆ ของสาขาวิชาเอกการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน”

2. จ้างนางสาวสุทธราลินี จำปาจี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
วุฒิปริญญาเอก (ตำแหน่งเลขที่ 4723) วิทยาลัยสหวิทยาการ โดยให้ได้รับค่าจ้างขั้น 32,300 บาท

3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้างและจ้างนางสาวสุทธราลินี จำปาจี
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยสหวิทยาการ ตามที่เสนอ

3.2.13 เรื่อง วิทยาลัยโลกคดีศึกษาขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า วิทยาลัยโลกคดีศึกษาเสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 6324 ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นปริญญาโท เป็น “ปริญญาโท
หรือเอกทาง Public Policy, Science, Social Science, Social Work, Humanity Anthropology, Community
Development, Internatioanl Relation, Public Administration, Economics หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง”

2. จ้างนางสาวเอต้า จิรไพศาลกุล เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
วุฒิปริญญาโท (ตำแหน่งเลขที่ 6324) วิทยาลัยโลกคดีศึกษา โดยให้ได้รับค่าจ้างขั้น 23,720 บาท

3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและจ้างนางสาวเอต้า จิรไพศาลกุล
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดวิทยาลัยโลกคดีศึกษา ตามที่เสนอ

3.2.14 เรื่อง คณะแพทยศาสตร์ขออนุมัติย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะแพทยศาสตร์เสนอขอดำเนินการดังนี้

1. กำหนดเงื่อนไขการจ้างตำแหน่งเลขที่ 5388 ตำแหน่งอาจารย์ ชั้นปริญญาโท-เอก เป็น “ปริญญา
แพทยศาสตรบัณฑิต และได้วุฒิบัณฑิตหรืออนุปริญญาบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรม
สาขาศัลยศาสตร์”

2. ย้ายนายเทิดภูมิ เบญญากร พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งแพทย์ อัตรา
เลขที่ 4729 ค่าจ้าง 29,420 บาท โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
มหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ (ตำแหน่งเลขที่ 5388) คณะแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับค่าจ้างขั้น 33,340

บาท ซึ่งโรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติพิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการย้าย โดยให้ขาดจากตำแหน่งและขึ้น
ค่าจ้างเดิมตำแหน่งเลขที่ 4729

3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติกำหนดเงื่อนไขการจ้างและย้ายนายเทิดภูมิ เบญญากร
พนักงานมหาวิทยาลัย ไปดำรงตำแหน่งในสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.15 เรื่อง วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ขออนุมัติย้ายพนักงาน

มหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์เสนอ
ขอดำเนินการดังนี้

1. ย้ายนางสาวกุสุมา ศรียากุล พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ตำแหน่งเลขที่ 4777 อัตราค่าจ้าง 32,300 บาท คณะแพทยศาสตร์ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
ตำแหน่งเลขที่ 5768 วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์

2. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติย้ายนางสาวกุสุมา ศรียากุล พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไปสังกัดวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ ตามที่เสนอ

3.2.16 เรื่อง คณะแพทยศาสตร์ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ

ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะแพทยศาสตร์เสนอขอปรับวิทยฐานะ
สายเชื้อ พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 4895 ค่าจ้างขั้น 23,880 บาท ซึ่งได้รับวุฒิ
ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ชีวเวชศาสตร์) จากมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพิ่มขึ้น เป็นให้ได้รับค่าจ้างขั้น 32,300 บาท ทั้งนี้
ตั้งแต่วันที่ 13 สิงหาคม 2556 (วันที่สำเร็จการศึกษา)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติปรับวิทยฐานะสายเชื้อ สายเชื้อ พนักงานมหาวิทยาลัย

สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะแพทยศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.17 เรื่อง คณะพยาบาลศาสตร์ขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย

สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะพยาบาลศาสตร์เสนอขอปรับวุฒินางสาวณัฏฐนันท์พร สงวนกลิ่น พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งเลขที่ 6644 ค่าจ้างขั้น 25,520 บาท ซึ่งได้รับวุฒิ Doctor of Philosophy สาขาวิชาเอกการพยาบาล จาก University of Illinois at Chicago ประเทศสหรัฐอเมริกา เพิ่มขึ้น เป็นให้ได้รับค่าจ้างขั้น 32,300 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 29 สิงหาคม 2556 วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติปรับวุฒินางสาวณัฏฐนันท์พร สงวนกลิ่น พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพยาบาลศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.18 เรื่อง คณะเภสัชศาสตร์ขออนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน

จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะเภสัชศาสตร์เสนอขอแต่งตั้งนางรัชนิ สุวรรณวงศ์ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ (ตำแหน่งเลขที่ 6332) อัตราเงินเดือน 22,440 บาท สำนักงานเลขานุการ คณะเภสัชศาสตร์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขานุการคณะเภสัชศาสตร์อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งนางรัชนิ สุวรรณวงศ์ เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขานุการคณะเภสัชศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.19 เรื่อง คณะเภสัชศาสตร์ขออนุมัติย้ายพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

วิชาการ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะเภสัชศาสตร์เสนอขอย้ายนางสาวมัชรีย์ ชมรุ่ง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ (ระดับวุฒิปริญญาตรี) ตำแหน่งเลขที่ 6046 ชั้น 15,190 บาท สังกัดสำนักหอสมุด ซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ (ระดับวุฒิปริญญาตรี) ตำแหน่งเลขที่ 6335 ชั้น 15,190 บาท สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้วุฒิปริญญาตรงกับตำแหน่งหรือไม่

ผู้แทนคณะบดีคณะเภสัชศาสตร์กล่าวว่า เนื่องจากบุคคลดังกล่าวจบการศึกษาในสายวิทยาศาสตร์ และเคยทำงานในโรงงานผลิตยามาก่อน ในส่วนของการเพาะเลี้ยงเชื้อในโรงงานยาและเป็นผู้ที่มีประสบการณ์

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติย้ายนางสาวมัจฉรีย์ ชมรุ่ง พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ไปดำรงตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.20 เรื่อง สำนักงานบริหารศูนย์ลำปางขออนุมัติปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า สำนักงานบริหารศูนย์ลำปางเสนอขอปรับวุฒินางแสงเดือน อุบลศรี พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งบรรณารักษ์ ตำแหน่งเลขที่ 5139 ค่าจ้างขั้น 18,740 บาท สังกัดสำนักงานบริหารศูนย์ลำปาง ซึ่งได้รับวุฒิปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขา สารสนเทศศึกษา จากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพิ่มขึ้น เป็นผู้มีความสามารถครบตามหลักเกณฑ์การปรับวุฒิฯ และผ่านการประเมินฯ แล้ว เป็นให้ได้รับค่าจ้างขั้น 20,660 บาท ตั้งแต่วันที่ 21 มิถุนายน 2556 (วันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติปรับวุฒินางแสงเดือน อุบลศรี พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดสำนักงานบริหารศูนย์ลำปาง ตามที่เสนอ

3.2.21 เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติจัดสรรและตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 31 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอขอดำเนินการ ดังนี้

1. จัดสรรอัตราและตัดโอนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 31 อัตรา

- สายวิชาการ 16 อัตรา

คณบดีศาสตร์ 3 อัตรา

คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ 2 อัตรา

คณะสหเวชศาสตร์ 5 อัตรา

คณะวิศวกรรมศาสตร์ 6 อัตรา

- สายสนับสนุนวิชาการ 15 อัตรา

กองงานศูนย์รังสิต (ศูนย์สุขศาสตร์) 1 อัตรา

สำนักงานบริหารการวิจัย 1 อัครา

คณะศิลปกรรมศาสตร์ 1 อัครา

คณะแพทยศาสตร์ 2 อัครา

โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ 10 อัครา

2. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจัดสรรอัครา ตัดโอนอัคราและกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 31 อัครา ตามที่เสนอ

3.2.22 เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติจัดสรรกรอบและจ้างอาจารย์ ประจำตามสัญญา จำนวน 10 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอขอดำเนินการ
ดังนี้

1. จัดสรรกรอบอัคราอาจารย์ประจำตามสัญญาให้แก่หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน 10 อัครา

คณะรัฐศาสตร์ 1 อัครา (รองศาสตราจารย์ ดร.พัชรี ลิโรรส)

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี 1 อัครา (รองศาสตราจารย์ ดร.อัญชลี พิพัฒน์เสริญ)

คณะศิลปศาสตร์ 2 อัครา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พนมพร นิรัญทิว) (รองศาสตราจารย์

ชื่นชีวี เฉลิมภัทรกุล

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 1 อัครา (รองศาสตราจารย์ ดร.ลักดาวัลย์

ชุนชาติประเสริฐ)

คณะทันตแพทยศาสตร์ 1 อัครา (รองศาสตราจารย์ กาญจนา กาญจนทวีวัฒน์ หรือ

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ พจนารถ เบญจกุล)

คณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 อัครา (รองศาสตราจารย์ ดร.อดิศักดิ์ สัตย์ธรรม)

สถาบันภาษา 2 อัครา (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปรีชาฉัตร อุดตมะโยธิน) (อาจารย์ วนิดา

พันธุ์แก้ว)

คณะเภสัชศาสตร์ 1 อัครา (นางสาวชวลี มณีฉาย)

2. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556-30 กันยายน 2557

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์กล่าวว่า เนื่องจากคณะพยาบาลศาสตร์เสนอขอไป 2 อัคราในตำแหน่ง
ศาสตราจารย์ วุฒิปริญญาเอก แต่ไม่ได้รับการจัดสรร เนื่องจากศาสตราจารย์ ปริญญาเอก ของคณะพยาบาลศาสตร์ใน

ประเทศมีเพียง 7 คนเท่านั้น ซึ่งในกรณีนี้จะมาช่วยในเรื่องการจัดตั้งหลักสูตรปริญญาเอกนานาชาติและจัดทำศูนย์วิจัยทางการแพทย์ รวมทั้ง 1 ใน 2 คน ได้ทำสัญญาจ้างกับคณะไปแล้ว และได้นำอาจารย์ไปอบรมในเรื่องการจัดทำโครงการวิจัยต่าง ๆ ในส่วนนี้ขอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาจัดสรรอัตราให้กับคณะพยาบาลศาสตร์ด้วย

ประธานกล่าวว่า ตำแหน่งของมหาวิทยาลัยมีเพียง 10 ตำแหน่งเท่านั้น และเป็นการจัดสรรตามความจำเป็นและให้สิทธิกับอาจารย์ของ มธ. ที่เกษียณอายุราชการ ในกรณี 10 อัตรานี้ขอให้อนุมัติไปตามปกติ ส่วนกรณีของคณะพยาบาลศาสตร์ขอมอบหมายให้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์รับไปพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจัดสรรกรอบอัตราและจ้างอาจารย์ประจำตามสัญญา จำนวน 10 ราย ตามที่เสนอ

3.2.23 เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติจัดสรรอัตราและจ้างพนักงานราชการ จำนวน 6 อัตรา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอขอดำเนินการ ดังนี้

1. อนุมัติการจัดสรรอัตราพนักงานราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จำนวน 6 อัตรา

สำนักงานอธิการบดี 4 อัตรา

1.1 รองศาสตราจารย์ เกษักรหญิง ดร.ปลื้มจิตต์ โรจนพันธุ์

1.2 รองศาสตราจารย์ อาทร พุ่งธรรมสาร

1.3 รองศาสตราจารย์ ดร.ทวีพร สิทธิธรา

1.4 อาจารย์ ดร.ทวิสุข พันธุ์เพ็ง

กองกิจการนักศึกษา 2 อัตรา

1.5 นางสาวอัจฉรี ฉวีรัตน์

1.6 นางอรอุมา กระแจะจง

2. จ้างพนักงานราชการ กลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ จำนวน 4 อัตรา และกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป

จำนวน 2 อัตรา

3. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจัดสรรอัตราและจ้างพนักงานราชการจำนวน 6 อัตรา ตามที่เสนอ

3.2.24 เรื่อง คณะเภสัชศาสตร์ขออนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย

สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 1 อัตรา

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะเภสัชศาสตร์เสนอขอดำเนินการดังนี้

1. เปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ จากเดิมตำแหน่งนักวิจัย (ตำแหน่งเลขที่ 6334) วุฒิปริญญาโท ค่าจ้างขั้น 20,660 บาท เป็นตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ วุฒิปริญญาตรี ค่าจ้างขั้น 15,190 บาท

2. ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ก.บ.ม. อนุมัติเป็นต้นไป

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ผู้แทนคณบดีคณะเภสัชศาสตร์ ขณะนี้คณะเภสัชศาสตร์ขาดแคลนนักวิทยาศาสตร์ ซึ่งการวิจัยส่วนใหญ่อยู่ในห้องปฏิบัติการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.2.25 เรื่อง คณะสาธารณสุขศาสตร์ขออนุมัติจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย จำนวน 1 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์เสนอขอจ้างนายชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย อัตราค่าจ้างเดือนละ 47,720 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 – 30 กันยายน 2557 ตามที่คณะสาธารณสุขศาสตร์เสนอมาข้างต้น (ตามระเบียบทบวงมหาวิทยาลัยว่าด้วยการจ้างผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2542) โดยมีเงื่อนไขว่าหากไม่ได้รับกรอบอัตรา และงบประมาณการจ้างที่ได้รับจัดสรรประจำปีงบประมาณ 2557 ซึ่งใช้จ้าง ดร.ชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล ให้คณะสาธารณสุขศาสตร์รับผิดชอบ ในเรื่องงบประมาณการจ้าง ดร.ชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล ในครั้งนี้ด้วย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติจ้างนายชัยยุทธ ชวลิตนิธิกุล ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามที่เสนอ

3.3 เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

3.3.1 เรื่อง ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษาเป็นกรณีพิเศษ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์เสนอขอเลื่อนค่าจ้างนางสาววรางคณา ก่อเกียรติพิทักษ์ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ ตำแหน่งนักวิจัย สังกัดสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา เป็นกรณีพิเศษ (กรณีได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาและมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานหลังกลับจาก

ศึกษาไม่ครบ 8 เดือน) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ข้อ 13(6)

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติเลื่อนค่าจ้างนางสาวรวงคณา ก่อเกียรติพิทักษ์ พนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุนวิชาการ สังกัดสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา ตามที่เสนอ

3.3.2 เรื่อง ฝ้ายบริหารทรัพยากรมนุษย์ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บริหาร สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 11 ราย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์แถลงว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 7/2556 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2556 มีมติดังนี้

1. อนุมัติโครงสร้างการบริหารส่วนงานที่ทำหน้าที่สนับสนุนการบริหารมหาวิทยาลัย และให้จัดตั้งส่วนงานที่มีหน้าที่สนับสนุนการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเอกภาพ มีความคล่องตัวและมีความยืดหยุ่นเพียงพอที่จะสามารถรองรับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดจากสิ่งแวดล้อมองค์กรและสามารถปรับตัวองค์กรเองในเชิงพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ เอื้อต่อการประสานงานทั้งภายในและภายนอก และสามารถรองรับภาระงานของมหาวิทยาลัยในแต่ละด้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยจัดกลุ่มหน่วยงานระดับกอง/สำนักงานในสำนักงานอธิการบดีตามลักษณะภารกิจหลัก และความเกี่ยวข้องของภารกิจของแต่ละกอง/สำนักงาน ต้องรับผิดชอบปฏิบัติ เป็น 4 กลุ่มภารกิจ ประกอบด้วย

1. สำนักงานยุทธศาสตร์และการคลัง
2. สำนักงานบริหารวิชาการและพัฒนานักศึกษา
3. สำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
4. สำนักงานกายภาพและบริการกลาง

2. กำหนดตำแหน่ง “ผู้อำนวยการสำนักงาน” ซึ่งมีฐานเทียบเท่าตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี จำนวน 4 ตำแหน่ง

และสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 10/2556 เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2556 มีมติอนุมัติการกำหนดระดับตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานทั้ง 4 ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าหน่วยงานที่มีลักษณะการใช้วิชาชีพ และไม่ได้ใช้วิชาชีพแล้ว ทั้งนี้ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป

ในการนี้ฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งผู้บริหาร จำนวน 11 ราย โดยขอกำหนดวิธีการคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งบริหารเป็นกรณีพิเศษเฉพาะราย ตามที่กำหนดไว้ในประกาศหลักเกณฑ์ฯ ข้อ 16 ซึ่งเป็นอำนาจของอธิการบดีดังนี้

1. นางนวลรักษ์ ขอบชื่น ผู้อำนวยการกองคลัง (ตำแหน่งเลขที่ 1286) ไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานยุทธศาสตร์และการคลัง โดยให้พ้นจากหน้าที่ผู้อำนวยการกองคลัง

2. นางสุภาพ ดวงไสว ผู้อำนวยการกองแผนงาน (ตำแหน่งเลขที่ 1241) ไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารวิชาการและพัฒนานักศึกษา โดยให้พ้นจากหน้าที่ผู้อำนวยการกองแผนงาน
3. นายจักรชัย หิรัณยะวสิต ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (ตำแหน่งเลขที่ 0006) ไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย โดยให้พ้นจากหน้าที่ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
4. นายสมพงษ์ กันบุญ ผู้อำนวยการกองกลาง (ตำแหน่งเลขที่ 0086) ไปรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานกายภาพและบริการกลาง โดยให้พ้นจากหน้าที่ผู้อำนวยการกองกลาง
5. นางสาวอรุณศรี เตชะดำรงสิน ตำแหน่งนักตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ 1112) ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน ไปรักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง โดยให้พ้นจากหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน
6. นางรัชณี สุขสว่าง ตำแหน่งนักตรวจสอบภายในชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ 0053) หัวหน้างานกลุ่มตรวจ 1 สำนักงานตรวจสอบภายใน ไปรักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายในอีกหน้าที่หนึ่ง
7. นางสาวอัจฉรา จินคาร์ตัน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ (ตำแหน่งเลขที่ 1101) รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการวิจัย ไปรักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน โดยให้พ้นจากหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการวิจัย
8. นางพรพิมล บุญศิริ เลขานุการคณะสหเวชศาสตร์ (ตำแหน่งเลขที่ 2857) ไปรักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการวิจัย โดยให้พ้นจากหน้าที่เลขานุการคณะสหเวชศาสตร์
9. นางสุพิน หิรัณยะวสิต บุคลากรชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ 1289) หัวหน้างานอัตรากำลังกองการเจ้าหน้าที่ ไปรักษาการแทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่อีกหน้าที่หนึ่ง
10. นายสมศักดิ์ หงษ์ทรัพย์ภิญโญ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ (ตำแหน่งเลขที่ 1555) ผู้อำนวยการสำนักงานอาคารสถานที่ ศูนย์รังสิต ไปรักษาการแทนผู้อำนวยการกองกลาง โดยให้พ้นจากหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานอาคารสถานที่ ศูนย์รังสิต
11. นายพรวิชัย แซ่มศิริวัฒน์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาเชี่ยวชาญ (ตำแหน่งเลขที่ 1239) สำนักงานอธิการบดี ไปรักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานอาคารสถานที่ ศูนย์รังสิต โดยให้พ้นจากหน้าที่เดิม
ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป
สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา
ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้
 1. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้เป็นการย้ายครั้งใหญ่ที่สุดของ มธ. ซึ่งเป็นการย้ายเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น และจะมีการปรับย้ายหัวหน้างานและผู้อำนวยการกองอีกครั้งหนึ่งเพื่อให้ประสิทธิภาพของการบริหารสำนักงานอธิการบดีคล่องตัวขึ้น โดยจะให้ผลตั้งแต่วันที่ 15 ตุลาคม 2556 เป็นต้นไป
 2. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีที่คณะกรรมการปรับเปลี่ยนตำแหน่งต้องเสนอ

อธิการบดีหรือไม่

3. ประธานกล่าวว่า ต้องแจ้งให้ทราบ เช่น กรณีของเลขานุการคณะสหเวชศาสตร์ที่ให้ย้ายกลับมาสำนักงานอธิการบดี เพราะเมื่อให้ย้ายไปคณะสหเวชศาสตร์เป็นการเปลี่ยนตัวกัน ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะด้วย ในกรณีนี้ได้เคยหารือในที่ประชุมไปแล้วว่า ต้องการสืบเปลี่ยนผู้บริหารสายสนับสนุนวิชาการในระดับคณะด้วย ซึ่งหากคณะต้องการดำเนินการให้เสนอเรื่องมาที่มหาวิทยาลัย เมื่ออยู่ในระบบราชการการย้ายในระดับสูงต้องย้ายไปเป็นตำแหน่งสูงเช่นเดิม เช่น จากเลขานุการคณะก็ต้องย้ายไปเป็นเลขานุการคณะหรือผู้อำนวยการกอง ซึ่งไม่สามารถลดตำแหน่งลงได้ แต่เมื่อออกนอกระบบได้ขอให้ฝ่ายกฎหมายไปดำเนินการร่างระเบียบเพื่อทำให้การย้ายคล่องตัวขึ้นกว่าเดิม เช่น อาจจะย้ายออกจากตำแหน่งเลขานุการคณะไปเป็นตำแหน่งเชี่ยวชาญชำนาญการเฉพาะด้านได้ ขณะนี้กำลังคิดระบบนี้อยู่ เพราะหากมหาวิทยาลัยทำไม่ได้จะไม่คล่องตัว เห็นว่า เลขานุการคณะและผู้อำนวยการกองส่วนใหญ่ทำงานดี แต่ผู้ทำงานไม่ดีก็ต้องมีระบบที่สามารถจัดการได้

4. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า หากมีผลในวันที่ 15 ตุลาคม 2556 คณะสหเวชศาสตร์จะไม่มีเลขานุการคณะอยู่ระยะหนึ่ง แต่คณะสหเวชศาสตร์มีภาระงานที่สำคัญและต้องดำเนินการในเดือนพฤศจิกายน ซึ่งเลขานุการคณะได้ดำเนินการอยู่ รวมถึงหลักสูตรต่าง ๆ ในกรณีนี้ขอให้มีการรักษาการในตำแหน่งก่อนได้หรือไม่

5. ประธานกล่าวว่า หากเป็นเช่นนั้นขอให้รักษาการในตำแหน่งเลขานุการคณะสหเวชศาสตร์อีกหน้าที่หนึ่งไปจนถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติแต่งตั้งผู้บริหาร สายสนับสนุนวิชาการ จำนวน 11 คน และในกรณีของนางพรพิมล บุญศิริ ให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะสหเวชศาสตร์ต่อไปจนถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 และให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการวิจัยอีกหน้าที่หนึ่ง

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านวิชาการ

4.1 เรื่อง พิจารณาหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) คณะวิศวกรรมศาสตร์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ด้วยคณะวิศวกรรมศาสตร์ขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ซึ่งเป็นหลักสูตรเต็มเวลา ในระบบทวิภาค ดำเนินการในรูปแบบโครงการเลี้ยงตนเอง จัดการเรียนการสอน 2 แห่งคือ ชั้นปีที่ 1 ศึกษา ณ มธ. ศูนย์รังสิต และชั้นปีที่ 2-4 ศึกษา ณ ศูนย์พัทยา มีเป้าหมายรับนักเรียนรุ่นแรกในปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป ปีการศึกษาละ 60 คน

ฝ่ายวิชาการพิจารณากลับกรองในเบื้องต้นแล้วพบว่า หลักสูตรดังกล่าวสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2540 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) นอกจากนั้น หลักสูตรยังมีลักษณะโดดเด่น คือ รายวิชาในหลักสูตรมีการเชื่อมโยงกันระหว่างทฤษฎีและการปฏิบัติ นักศึกษาได้ฝึกปฏิบัติจริงจากการทำ workshop ในแต่ละ

ภาคการศึกษาโดยวิชาหลักทางด้านวิศวกรรมซอฟต์แวร์จะเป็นการบูรณาการวิชาเรียนและปฏิบัติต่อเนื่องตั้งแต่ปีแรกจนถึงปีที่ 3 และนักศึกษาจะได้ศึกษาหัวข้อต่าง ๆ ทางด้านวิศวกรรมซอฟต์แวร์ควบคู่ไปกับการพัฒนาซอฟต์แวร์ที่มีโจทย์จากผู้ใช้งานจริงทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มีวิทยากรภายนอกที่มีประสบการณ์ในแต่ละหัวข้อมาบรรยายเสริมเพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้จากประสบการณ์จริง ซึ่งยังไม่มีหลักสูตรใดในมหาวิทยาลัยไทยที่มีการจัดรายวิชาในลักษณะบูรณาการเช่นนี้

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

1. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกล่าวว่า หลักสูตรนี้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเปิดสอนมา 15 ปีแล้ว ซึ่งเป็นเรื่องดีที่มีสองคณะเปิดสอน และในกรณีนี้ควรจะเปิดเป็นสถาบันวิศวกรรมซอฟต์แวร์และใช้อาจารย์ร่วมกันไม่ทราบว่าเป็นไปได้หรือไม่ เมื่อพิจารณาแล้วหลักสูตรนี้จะคล้ายกับหลักสูตรที่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเปิดอยู่แล้ว

2. คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า หลักสูตรนี้จะเรียน 1 ปีที่ศูนย์รังสิตและจะเรียน 3 ปีที่ศูนย์พัทยา และจะเปิดคณานที่ศูนย์รังสิตด้วย โดยจะรับทั้ง 2 ศูนย์การศึกษา โดยในส่วนของศูนย์รังสิตจะเรียนที่รังสิตทั้ง 4 ปี

3. ประธานกล่าวว่า ในกรณีที่หลักสูตรนี้มีเนื้อหาซ้ำซ้อนกับหลักสูตรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะดำเนินการอย่างไร

4. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า สำหรับหลักสูตรของคณะวิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิชาวิศวกรรมซอฟต์แวร์ จะคล้ายคลึงกับสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร กรณีนี้คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีได้พิจารณาจากรายวิชาว่า มีความซ้ำซ้อนกันใช่หรือไม่

5. คณะบดีคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกล่าวว่า คำว่าวิศวกรรมในที่นี้หมายถึงกระบวนการในการผลิตซอฟต์แวร์ ซึ่งคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะมีภาควิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์อยู่ และมีหลักสูตรวิศวกรรมซอฟต์แวร์เปิดสอนอยู่และรายละเอียดของวิชามีความคล้ายคลึงกัน

6. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า ตามที่คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ชี้แจงว่าเป็นปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต ทางฝ่ายวิชาการได้พิจารณาในเรื่องความแตกต่างของศาสตร์ซึ่งมีความแตกต่างกันอยู่แล้ว โดยไม่ได้พิจารณาเรื่องเนื้อหาวิชา

7. ประธานกล่าวว่า ตามเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยยอมให้มีความซ้ำซ้อนกันได้ไม่เกิน 50% เช่น คณะนิติศาสตร์และคณะรัฐศาสตร์ก็มีหลักสูตรที่มีความคล้ายคลึงกัน แต่คนหนึ่งสำเร็จการศึกษาในทางนิติศาสตร์อีกคนหนึ่งสำเร็จการศึกษาทางรัฐศาสตร์ แต่หากมีเนื้อหาเหมือนกันสอนเหมือนกันและนำไปใช้เหมือนกัน ในกรณีนี้ไม่สามารถอนุมัติได้ ยกเว้นรายวิชาไม่ซ้ำซ้อนเกินเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย หรือใช้วิธีการเดียวกับกรณีของคณะสหเวชศาสตร์และวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์

8. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า หลักสูตรนี้เป็นปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต แต่ทางวิทยาศาสตร์เป็นวิทยาศาสตร์บัณฑิตจึงไม่ได้พิจารณาในเนื้อหาวิชา เพราะมีความแตกต่างในตัวปริญญาอยู่แล้ว เห็นว่าน่าจะมีคามเหมือนกันในเนื้อหาได้ เพราะอาจจะมีความซ้ำซ้อนกันและมีความใกล้เคียงกัน เช่น วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมและวิศวกรรมศาสตร์สิ่งแวดล้อม ซึ่งหากชื่อปริญญามีความแตกต่างกันเห็นว่า ไม่น่ามีปัญหาใด

9. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ไม่มีปัญหาใด แต่ควรจัดตั้งสถาบันที่นำหลักสูตรของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและคณะวิศวกรรมศาสตร์มาอยู่ในสถาบันที่เกี่ยวกับวิศวกรรมซอฟต์แวร์ เพื่อผลักดันให้มีประสิทธิภาพ ในกรณีนี้จะมีกลุ่มเป้าหมายและมีจุดมุ่งหมายในการสร้างที่คล้ายคลึงกันอาจจะเป็นการแย่งกลุ่มเป้าหมายแทนที่จะส่งเสริมกัน

10. ประธานกล่าวว่า มหาวิทยาลัยต้องคิดในเชิงนโยบาย เช่น มีความคิดที่จะแยกคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีออกเป็น 2-3 คณะ เนื่องจากเป็นคณะใหญ่และมีปัญหามาก แต่ก็ไม่ประสบความสำเร็จ เพราะมีปัญหาหลายเรื่อง ในกรณีนี้เคยคิดที่จะตั้งสถาบันด้านคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ของมหาวิทยาลัย แต่เห็นว่าควรขึ้นกับทั้งสองคณะ เพราะหากนำหลักสูตรคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรมารวมกันทั้ง 3 คณะจะยินยอมหรือไม่ แต่มหาวิทยาลัยเห็นว่าเป็นเรื่องที่ดี มธ. มีคณะวิศวกรรมศาสตร์และสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรซึ่งเรียนเหมือนกัน รวมถึงมีการแข่งขันและส่งเสริมกัน รวมถึงสถาบันภาษาและคณะศิลปศาสตร์ก็เช่นเดียวกัน หากหลักสูตรไม่ตรงกันทั้งหมดและอยู่ในหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย คือ หลักสูตรมีความซ้ำซ้อนกันไม่เกิน 50% ก็ไม่น่าจะมีปัญหาใด กรณีนี้ขอให้คณะวิศวกรรมศาสตร์ดำเนินการต่อไป หากมีปัญหาเกิดขึ้นกับทั้งสองคณะขอให้นำเรื่องนี้กลับมาพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

11. คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์กล่าวว่า เนื้อหาวิชาหรือวิธีการเรียนการสอนคงไม่ซ้ำซ้อนกันทั้งหมด และสาขาวิชาอื่นที่ทางคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมี เช่น วิทยาศาสตร์เคมี กับเคมีอุตสาหกรรมและวิศวกรรมเคมี โดยปกติคนทั่วไปจะคิดว่า เหมือนกัน แต่การเรียนการสอนทางวิศวกรรมจะเรียนการออกแบบเครื่องมือเครื่องจักร ส่วนวิทยาศาสตร์จะเรียนด้านปฏิกิริยาเคมี หลักสูตรวิศวกรรมซอฟต์แวร์จะมีความแตกต่างกัน คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะเน้นทางด้านซอฟต์แวร์ ส่วนคณะวิศวกรรมศาสตร์จะเน้นด้านฮาร์ดแวร์ และเห็นด้วยหากจะรวมสาขาคอมพิวเตอร์ของคณะวิศวกรรมศาสตร์และคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเข้าด้วยกัน

12. ประธานกล่าวว่า สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรก็มีหลักสูตรนี้ใช่หรือไม่

13. ผู้อำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรกล่าวว่า มี แต่ไม่มีปัญหาใดที่คณะวิศวกรรมศาสตร์จะเปิดหลักสูตรที่คล้ายคลึงกัน เพราะสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรจะสอนเป็นภาษาอังกฤษทั้งหมด

14. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารศูนย์สุขภาพศาสตร์กล่าวว่า เห็นว่าเนื้อหาที่แท้จริงยังไม่มีมีการพิจารณาว่าซ้ำซ้อนกันมากเพียงใด เพียงแต่คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเสนอว่ามีเนื้อหาซ้ำซ้อนมาก ในกรณีนี้ต้องการให้ฝ่ายวิชาการพิจารณาว่าเนื้อหามีความซ้ำซ้อนกันมากเพียงใด

15. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้จะอนุมัติหลักสูตรนี้ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ไปก่อน ส่วนปัญหาทางเทคนิคให้ไปแก้ไขให้ไม่ซ้ำซ้อนกัน เพราะโดยหลักคณะวิศวกรรมศาสตร์จะเน้นด้านฮาร์ดแวร์ ส่วนคณะ

วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจะเน้นด้านซอฟต์แวร์ ซึ่งไม่ตรงกันอยู่แล้ว เหมือนกับคณะสหเวชศาสตร์และวิทยาลัย แพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ที่มีเนื้อหาวิชาตรงกันบางรายวิชาและสามารถเรียนร่วมกันได้ คณะวิศวกรรมศาสตร์ อาจจะไปเรียนร่วมกับคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในวิชาที่ซ้ำซ้อนกันได้

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรม ซอฟต์แวร์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) คณะวิศวกรรมศาสตร์ และมอบหมายให้รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการรับ ข้อสังเกตของที่ประชุมไปพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านหลักสูตรและการจัดการ การศึกษาและสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

4.2 เรื่อง พิจารณหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการออกแบบธุรกิจและเทคโนโลยี (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง ได้เสนอขออนุมัติเปิด สอนหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตและหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการออกแบบธุรกิจและ เทคโนโลยี (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) โดยมีเป้าหมายรับนักเรียนรุ่นแรกในปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป มีลักษณะเป็น หลักสูตรปริญญาตรีควบโท เป็นหลักสูตรเต็มเวลา ในระบบทวิภาค จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ หลักสูตร ระดับปริญญาตรีรับนักเรียนปีการศึกษาละ 60-90 คน หลักสูตรระดับปริญญาโทรับนักเรียนปีการศึกษาละ 40 - 60 คน

ฝ่ายวิชาการได้พิจารณากลับกรองในเบื้องต้นแล้ว พบว่า ทั้ง 2 หลักสูตรดังกล่าว สอดคล้องกับ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 ของสำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นอกจากนั้นหลักสูตรนี้ยังมีลักษณะ พิเศษ คือ เป็นหลักสูตรในด้าน Design Management ระดับปริญญาตรีควบโท (3.5 ปี +1.5 ปี) หลักสูตรแรก ของประเทศไทย เป็นโครงการความร่วมมือระหว่างคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมืองกับคณะ พาณิชยศาสตร์และการบัญชี ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาด้านธุรกิจในระดับปริญญาตรี และ School of Engineering and Environment, Northumbria University, UK ภายใต้โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาในระดับปริญญา โท และมีความร่วมมือกับภาคธุรกิจในการพัฒนาหลักสูตรและกิจกรรมการเรียนการสอน รวมถึงกิจกรรมทาง วิชาการ

สำหรับหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรภาคภาษาอังกฤษขอให้คณะทบทวนเพื่อปรับให้เป็นหลักสูตร นานาชาติ เพราะมหาวิทยาลัยได้มีการจัดการในเรื่องการแลกเปลี่ยนนักศึกษาและอาจารย์ ขอให้คณะพิจารณาใน ประเด็นนี้ด้วย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิตและหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการออกแบบธุรกิจและเทคโนโลยี (หลักสูตรภาษาอังกฤษ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) ของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง และนำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านหลักสูตรและการจัดการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

4.3 เรื่อง พิจารณาหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรทวิภาษา) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า คณะทันตแพทยศาสตร์ขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรทวิภาษา) ซึ่งมีลักษณะเป็นหลักสูตร 2 ภาษา กล่าวคือ จัดการเรียนการสอนในชั้นปีที่ 1-3 เป็นภาษาอังกฤษ และชั้นปีที่ 4-6 เป็นภาษาไทย โดยใช้หลักสูตรฉบับเดียวกับหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (ภาคภาษาไทย) เป็นหลักสูตรเต็มเวลา ในระบบทวิภาค ดำเนินการในรูปแบบโครงการปกติ จัดการเรียนการสอน ณ ศูนย์รังสิต โดยมีเป้าหมายรับนักเรียนรุ่นแรกในปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป ปีการศึกษาละ 15 คน

ฝ่ายวิชาการพิจารณาในเบื้องต้นแล้วพบว่า หลักสูตรดังกล่าวสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2548 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2540 (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันฉบับที่ 3 พ.ศ. 2555) นอกจากนี้หลักสูตรยังมีลักษณะโดดเด่น คือ เป็นหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต แบบทวิภาษา แห่งแรกของประเทศไทย อีกทั้งยังเป็นการตอบสนองการเปลี่ยนแปลงของประเทศไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ซึ่งการเปิดสอนหลักสูตรนี้จะเป็นการเพิ่มจำนวนบุคลากรทางสายทันตแพทย์ที่มีความสามารถในการใช้ภาษาในการสื่อสาร เพื่อให้การบริการแก่สังคมที่มีความหลากหลายทางเชื้อชาติ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

1. คณะบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า ในหมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไปชื่อปริญญาที่ออกมามีวงเล็บหรือไม่ ประเด็นที่สอง หลักเกณฑ์สำหรับนักศึกษาที่จะเข้าเรียนเขียนไว้ว่าต้องจบ ม.6 ตามหลักสูตรกระทรวงศึกษาธิการ และเป็นผู้สำเร็จการศึกษาโรงเรียนนานาชาติหรือจบในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต ในกรณีนี้หากจบการศึกษาจากต่างประเทศได้หรือไม่
2. คณะบดีคณะทันตแพทยศาสตร์กล่าวว่า โดยหลักการหลักสูตรทวิภาษามาจากหลักสูตรที่รับอยู่เป็นปกติอยู่แล้ว คณะทันตแพทยศาสตร์จะรับจากระดับมัธยมปลาย และอีกช่องทางคือรับจากหลักสูตรที่จบปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ซึ่งในหลักการที่คิดน่าจะรับได้ หลักสูตรนี้จะไม่เหมือนกับคณะแพทยศาสตร์ เพราะหลักสูตรนี้ได้ผ่านทันตแพทยสภาแล้ว วิธีการรับสมัครสามารถจบปริญญาตรีภายในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้ แต่ต้องสอบ

ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด และภาษาอังกฤษใช้หลักสูตรเดียวกับวิทยาลัยแพทยศาสตรนานาชาติจุฬารักษ์ และ จะรับในลักษณะเดียวกัน เช่น หากคณะแพทยศาสตร์เปิดหลักสูตรปริญญาตรีนานาชาติก็จะรับนักศึกษาเหมือนกัน ตามหลักสูตร กสพท. ซึ่งหากผ่านทั้งหมดกระบวนการรับและกระบวนการเรียนใน 3 ปีแรกจะเรียนเหมือนกัน แล้ว ไปแยกในปีสุดท้าย เพียงแต่เนื้อหาหลักสูตรของคณะทันตแพทยศาสตร์ต้องเป็นนักศึกษาไทยที่ภาษาอังกฤษดีหรือ เรียนจบโรงเรียนนานาชาติและต้องใช้ทุนเหมือนนักศึกษาในหลักสูตรภาษาไทย ซึ่งเป็นประเด็นที่ทันตแพทยสภามี ข้อถกเถียงมาก แต่ในกรณีนี้สามารถเรียนจบจากต่างประเทศได้

3. คณะบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า ในกรณีนี้โรงเรียนนานาชาติหมายถึงประเทศไทย แต่ ต่างประเทศต้องใช้คำว่า ไฮสคูล

4. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้ให้ไปเขียนเพิ่มเติม และในส่วนของวงเล็บต้องมีหรือไม่

5. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า ในส่วนของวงเล็บต้องมีเพื่อให้มีความแตกต่างกับหลักสูตร แพทย์ภาษาไทย ซึ่งไม่มีวงเล็บ และขอฝากประเด็นในเรื่องการจบไฮสคูลในต่างประเทศที่ไม่รู้ภาษาไทยจะเป็น ปัญหา เพราะหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรทวิภาษา ซึ่งหลักสูตรทวิภาษาหรือหลักสูตรภาษาไทยจะเขียนไว้ในหลักสูตร แต่ไม่ได้เขียนในใบปริญญา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรทวิภาษา) ใน ปีการศึกษา 2557 ของคณะทันตแพทยศาสตร์ และนำเสนอคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านหลักสูตรและการ จัดการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

4.4 เรื่อง พิจารณาหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์บูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2556) วิทยาลัยแพทยศาสตรนานาชาติจุฬารักษ์

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ด้วยวิทยาลัยแพทยศาสตรนานาชาติจุฬารักษ์ ได้เสนอขออนุมัติ เปิดสอนหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์บูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ) มีลักษณะเป็นหลักสูตรปริญญาโท-เอกต่อเนื่อง เปิดโอกาสให้นักศึกษาระดับปริญญาเอกที่สอบ วัดคุณสมบัติไม่ผ่านภายใน 2 ครั้ง สามารถขอโอนไปศึกษาในหลักสูตรระดับปริญญาโทได้ ทั้ง 2 หลักสูตร เป็น หลักสูตรเต็มเวลา ในระบบทวิภาค ดำเนินการในรูปแบบโครงการเลี้ยงตัวเอง จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ โดยมีเป้าหมายรับนักเรียนรุ่นแรกในภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2556 เป็นต้นไป หลักสูตรปริญญาโท รับ นักศึกษาปีการศึกษาละ 25 คน และหลักสูตรปริญญาเอกรับนักศึกษาปีการศึกษาละ 10 คน

ฝ่ายวิชาการพิจารณากลับกรองในเบื้องต้นแล้ว พบว่า ทั้ง 2 หลักสูตรดังกล่าวสอดคล้องกับเกณฑ์ มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2552 ของ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ว่าด้วยการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2553 (พร้อมด้วยฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ปัจจุบันประเทศไทยยัง ไม่มีการเปิดสอนหลักสูตรสาขาวิชา

การแพทย์บูรณาการ นอกจากนั้น ยังเป็นหลักสูตรนานาชาติที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศในการเข้าสู่ การเป็นประชาคมอาเซียน และก่อให้เกิดการค้นคว้าวิจัยด้านการแพทย์ทางเลือกผสมผสานกับการแพทย์แผนปัจจุบัน ตอบสนองความต้องการของสังคมในการนำศาสตร์ทางการแพทย์แขนงต่าง ๆ มาใช้ในประเทศไทย

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

1. ผู้แทนคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์กล่าวว่า หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรแรกที่เปิด ในประเทศไทย เพราะสาขาวิชาการแพทย์บูรณาการยังไม่มีสถาบันใดเปิดสอน มีเปิดสอนเฉพาะในต่างประเทศ และ ต้องการให้แพทย์เรียนในหลักสูตรนี้เพื่อนำไปบูรณาการในอาชีพของตนเอง โดยจะรับในระดับปริญญาเอกในกลุ่ม แพทย์ ทันตแพทย์ และกลุ่มที่มีใบประกอบโรคศิลปะ และหากเป็นพยาบาลต้องเป็นประเภทปฏิบัติเพราะจะเน้นไป ทางคลินิกเป็นส่วนใหญ่

2. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า หลักสูตรนี้แพทยสภาหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการ รักษาพยาบาลมีความเห็นอย่างไร เพราะหลักสูตรนี้เป็นการผสมผสานระหว่างแพทย์แผนปัจจุบันและแพทย์ทางเลือก อื่น ๆ เข้าใจว่า เมื่อมีการนำไปใช้กับผู้ป่วยอาจจะมีปัญหาเกี่ยวกับวิชาชีพต่าง ๆ ทางคณะได้ประสานกับกระทรวง สาธารณสุขหรือไม่ โดยเฉพาะกองประกอบโรคศิลปะยอมรับวิชาชีพนี้หรือไม่

3. ผู้แทนคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์กล่าวว่า หลักสูตรนี้ได้มีการหารือกับ กระทรวงสาธารณสุขแล้ว เพราะก่อนหน้านี้ได้จัดทำหลักสูตรแพทย์แผนไทยประยุกต์แล้วมีปัญหาคือ กระทรวง สาธารณสุขมีนโยบายให้ไปอยู่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งไม่สามารถทำงานได้ครบถ้วน จึงมีความเห็นว่า น่าจะมีการปรับปรุงหลักสูตร กรณีนี้ไม่เกี่ยวข้องกับแพทยสภาหรือสภาการพยาบาลเพราะแต่ละคนต้องประกอบ อาชีพของตัวเอง สำหรับใบประกอบโรคศิลปะสำหรับวิชาชีพนี้ได้มีการหารือกันแล้ว แต่มีปัญหาคือ มีการฟ้องร้อง กันมากจึงต้องรอไปก่อน แต่เห็นว่าไม่น่าจะมีปัญหาใด

4. คณบดีคณะแพทยศาสตร์กล่าวว่า ประเด็นเรื่องของการประกอบวิชาชีพคงไม่ต้องขอแพทยสภา แต่เมื่อเวลาทำงานจริงหรือเรียนบางอย่างต้องมีการสัมผัสผู้ป่วยด้วย หากสัมผัสโดยที่ไม่มีการให้ยาหรือทำการรักษา โดยการเข้าถึงตัวผู้ป่วยอาจจะไม่เกี่ยว ซึ่งหากเกี่ยวข้องก็อาจจะมีผลบางอย่าง โดยข้อเท็จจริงแล้วแพทยสภาก็ยังตาม ไม่ทันในเรื่องนี้ รวมถึงสถาบันแพทย์ทางเลือกก็ยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องนี้ เห็นว่าหลักสูตรสามารถเปิดได้ แต่ อาจจะต้องระมัดระวังเรื่องเหล่านี้ในการดูแลคนไข้ต้องอยู่ในขอบเขต เพราะหากเป็นแพทย์จะไม่มีปัญหาใดเพราะมี ใบประกอบโรคศิลปะ แต่หากไม่ใช่แพทย์ต้องระมัดระวังเพราะอาจจะถูกฟ้องร้องหากทำในสิ่งที่เกินขอบเขต

5. ผู้แทนคณบดีวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์กล่าวว่า หากไปทำงานที่โรงพยาบาล ชุมชน หรือสถานอนามัยจะเห็นว่า พยาบาลหรือผู้ช่วยพยาบาลต้องพบคนไข้ลูกเงินและต้องเตรียมการให้เรียบร้อยจึง จะส่งต่อโรงพยาบาลได้ ซึ่งเป็นจุดที่หลักสูตรนี้เน้น รวมถึงเน้นในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม และหากเป็นปริญญา เอกจะให้ทำตามวิชาชีพของแต่ละคน หากแพทย์แผนปัจจุบันไม่รับรู้เรื่องแพทย์แผนไทยจะมีปัญหามาก เพราะใน

ปัจจุบันคนส่วนใหญ่จะสนใจเรื่องแพทย์ทางเลือกและแพทย์แผนไทย หากแพทย์ไม่ได้เข้ามาเรียนในส่วนนี้ก็จะไม่ทราบปัญหา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิตและหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์บูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ) ของวิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ และมอบหมายให้วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์รับข้อสังเกตของที่ประชุม ไปพิจารณาก่อนนำเสนอคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านหลักสูตรและการจัดการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

4.5 เรื่อง พิจารณาหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโลกคดีศึกษา, นวัตกรรมสังคม และความเป็นผู้ประกอบการสังคม (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) วิทยาลัยโลกคดีศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ด้วย วิทยาลัยโลกคดีศึกษาได้เสนอขออนุมัติเปิดสอนหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโลกคดีศึกษา, นวัตกรรมสังคม และความเป็นผู้ประกอบการสังคม (หลักสูตรนานาชาติ) โดยมีเป้าหมายรับนักเรียนรุ่นแรกในปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป มีลักษณะเป็นหลักสูตรเต็มเวลา ในระบบทวิภาค ดำเนินการในรูปแบบโครงการเลี้ยงตัวเอง จัดการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษ รับนักศึกษาปีการศึกษาละ 40 คน

ฝ่ายวิชาการได้พิจารณากลับกรองในเบื้องต้นแล้ว พบว่า ปัจจุบันสาขาวิชานี้ยังไม่แพร่หลายในประเทศไทย การเปิดหลักสูตรนี้จึงเป็นทางเลือกใหม่สำหรับผู้สนใจเข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษา นอกจากนี้ ยังมีจุดเด่นด้านการจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการ ในด้านโครงสร้างและองค์ประกอบของหลักสูตรมีความสอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 กรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแห่งชาติ (สกอ.) และข้อบังคับของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ อย่างไรก็ตาม มีประเด็นที่ขอให้พิจารณา คือ หลักสูตรนี้มีการกำหนดอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรของ สกอ. ดังนี้

1. มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเพียง 4 ท่าน ไม่ครบ 5 ท่าน ในประเด็นนี้วิทยาลัยโลกคดีศึกษาแจ้งว่าได้ดำเนินการคัดเลือกอาจารย์เพิ่มอีก 1 ท่านแล้ว โดยขณะนี้อยู่ระหว่างขั้นตอนการขออนุมัติจ้างจากมหาวิทยาลัย หากได้รับอนุมัติแล้ว จะดำเนินการบรรจุเข้าเป็นอาจารย์สังกัดวิทยาลัยโลกคดีศึกษา เพื่อทำหน้าที่เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรลำดับที่ 5 ต่อไป

2. คุณวุฒิของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรลำดับที่ 3 และอาจารย์ประจำหลักสูตรลำดับที่ 4 (อาจารย์ Therese M. Caouette และ รองศาสตราจารย์ ดร.นันทวรรณ วิจิตรวาทการ ตามลำดับ) ไม่ตรง/ไม่สัมพันธ์กับหลักสูตร กล่าวคือ อาจารย์ทั้ง 2 ท่านมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก/โท สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ แต่หลักสูตรที่เสนอมามีเนื้อหาเกี่ยวกับนวัตกรรมสังคมและความเป็นผู้ประกอบการสังคม อย่างไรก็ตามวิทยาลัยโลกคดีศึกษายืนยันว่า วุฒิการศึกษาของอาจารย์ทั้ง 2 ท่าน มีความสัมพันธ์กับหลักสูตร เนื่องจากหลักสูตรนี้จัดการศึกษาภายใต้บริบทของโลกาภิวัตน์ ซึ่งเน้นความสำคัญในเรื่องความมั่นคงของมนุษย์ และสุขภาวะของประชาชน ตลอดจน

การเปลี่ยนแปลงของนวัตกรรมสังคม และการเคลื่อนไหวของผู้ประกอบการสังคม ส่งผลให้เกิดความต้องการในการใช้กลยุทธ์ที่เป็นสหสาขา (Transdisciplinary) มาจัดการแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่มีความซับซ้อนอันส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของมนุษย์ และสุขภาวะของประชาชน

3. รองศาสตราจารย์ ดร.นันทวรรณ วิจิตรวาทการ มีรายชื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรเกินกว่า 1 หลักสูตร คือ เป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรฉบับนี้และหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสาธารณสุขโลก ของวิทยาลัยโลกคดีศึกษา

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

1. ผู้แทนผู้รักษาราชการในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษากล่าวว่า ในกรณีที่ระบุว่าตนเองมีชื่อสอนใน 2 หลักสูตร ในกรณีนี้ได้มีการปรับรายชื่อของคณะกรรมการหลักสูตรแล้วและตัวเองไม่ได้สอนในอีกหลักสูตรปริญญาโทแล้ว ประเด็นที่สอง เรื่องวุฒิของอาจารย์ประจำไม่ตรงกับหลักสูตร เนื่องจากหลักสูตรในปัจจุบันจะเป็นสหวิทยาการและต้องการอาจารย์หลาย ๆ ศาสตร์ในการสอน และหลักสูตรนี้จะเน้นในเรื่องสุขภาวะซึ่งเป็นปัญหาระดับโลก ซึ่งสุขภาพเป็นส่วนหนึ่งและต้องใช้หลาย ๆ ศาสตร์ แม้จะไม่ได้จบทางด้านนี้โดยตรงแต่ประสบการณ์ในการทำงานและการวิจัยจะสามารถช่วยในหลักสูตรนี้ได้

2. ประธานกล่าวว่า หลักสูตรนี้เรียนจบแล้วสามารถทำงานได้บ้าง

3. อาจารย์ ดร. Charlie E.M. Thame กล่าวว่า หลักสูตรนี้เน้นการพัฒนานักศึกษาให้เป็นผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงทางสังคม คาดหวังว่านักศึกษาจะสามารถประกอบอาชีพด้านการเป็นผู้ประกอบการสังคมในบริษัทเอกชน และองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมเชิงบริษัท (CSR) รวมไปถึงองค์กรในภาครัฐ เช่น สำนักงานส่งเสริมกิจการเพื่อสังคมแห่งชาติ (สกส.) และองค์กรระหว่างประเทศ เช่น ธนาคารโลกและองค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) องค์กรประเภท Social Finances เช่น ระบบการเงินในระดับจุลภาค และการร่วมลงทุนเชิงองค์กรเพื่อสังคม

4. ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา กล่าวว่า หลักสูตรนี้จะแตกต่างจากรัฐศาสตร์และสังคมสงเคราะห์ศาสตร์อย่างไร

5. อาจารย์ ดร. Charlie E.M. Thame กล่าวว่า หลักสูตรโลกคดีศึกษาจะมีลักษณะเป็นสหวิทยาการมากกว่า และจะเน้นการเรียนรู้จากปัญหา โดยสรุปนักศึกษาจะได้ศึกษาเกี่ยวกับปัญหาที่แท้จริงของโลก

6. อธิการบดีกล่าวว่า นักศึกษาส่วนใหญ่เป็นคน ไทยหรือชาวต่างชาติ

7. อาจารย์ ดร. Charlie E.M. Thame กล่าวว่า เป็นหลักสูตรนานาชาติและจะสอนเป็นภาษาอังกฤษ จึงตั้งเป้าว่าในปีแรกต้องการนักศึกษาต่างชาติจำนวน 5-10 เปอร์เซ็นต์แล้วจึงค่อยเพิ่มเป้าหมายขึ้นในปีต่อไป คิดว่าปีแรกคงจะเน้นทำตลาดนักศึกษาไทยก่อน แต่ก็ต้องการให้มีนักศึกษาต่างชาติอยู่บ้าง เพราะเห็นว่าสภาพแวดล้อมที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรมเป็นสิ่งสำคัญ

8. ประธานสภาอาจารย์กล่าวว่า ตามที่บอกว่าการศึกษานานาชาติประมาณ 10-15 เปอร์เซ็นต์ ถ้าได้น้อยกว่านั้นจะทำอย่างไร

9. อาจารย์ ดร. Charlie E.M. Thame กล่าวว่า จะพยายามขยายตลาดในกลุ่มโรงเรียนในประเทศไทย โดยประสานความร่วมมือกับมูลนิธิโซก้า ซึ่งติดต่อกับโรงเรียนหลายแห่ง และทำโครงการนวัตกรรมสังคมและการประกอบการสังคมกับนักศึกษาระดับมัธยมปลาย ความร่วมมือนี้ถือว่ามีความสำคัญในการดำเนินหลักสูตรนี้ เป็นเรื่องปกติที่ในปีแรกนักศึกษาส่วนใหญ่เป็นนักศึกษาชาวไทย ซึ่งจะขยับขยายกลุ่มเป้าหมายให้กว้างขึ้นในปีที่ 2-3

10. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการกล่าวว่า ขอตัดคำว่า “Global Studies” ออกได้หรือไม่ เพราะจากที่อธิบายไม่ค่อยเข้าใจความหมายของโลกคดีศึกษา

11. อาจารย์ ดร. Charlie E.M. Thame กล่าวว่า โลกคดีศึกษาเป็นสาขาที่ผสมผสานศาสตร์ด้านต่าง ๆ เช่น การเมือง ประวัติศาสตร์ เข้าด้วยกัน แล้วสร้างพื้นที่ให้ผู้ศึกษาได้ศึกษาในแง่มุมที่เน้นการศึกษาปัญหาเป็นสำคัญ สิ่งที่ทำให้เราคิดว่ามีความแตกต่างจากหลักสูตรด้านนวัตกรรมสังคมและการประกอบการสังคมของที่อื่นๆ คือ ต้องการให้นักศึกษาได้ศึกษาปัญหาทางสังคมที่เชื่อมโยงไปถึงความมั่นคงและสุขภาวะของมนุษย์ในบริบทของโลกาภิวัตน์ ถ้าว่า โลกคดีศึกษาจึงเป็นอัตลักษณ์ที่สำคัญของหลักสูตรนี้

12. ประธานกล่าวว่า ในกรณีที่รับนักศึกษาต่างชาติไม่ทราบว่าสามารถดึงดูดนักศึกษาต่างชาติเพียงใด และชื่อหลักสูตรสามารถตัดคำว่าโลกคดีศึกษาได้หรือไม่ เพื่อให้เป็นที่สนใจสำหรับนักศึกษาไทยด้วย

13. ผู้แทนผู้รักษาราชการในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา กล่าวว่า หลักสูตรนี้อยู่ในบริบทของโลกและต้องพิจารณาว่า ในโลกมีปัญหาไบบ้างและปัญหาที่เกิดขึ้นกับโลกจะมีผลกระทบในระดับจังหวัดและระดับประเทศไปเรื่อย ๆ และหลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรนานาชาติ ซึ่งผู้ที่มาเรียนจะมาจากหลายประเทศ และผู้ที่จบการศึกษาน่าจะมีความต้องการทำงานในระดับนานาชาติ และจะเข้าไปปัญหาและบริบทของโลกที่ต้องใช้นวัตกรรมในการแก้ไขปัญหา

14. ประธานกล่าวว่า เนื้อหาของหลักสูตรเป็น Global อยู่แล้ว แต่เพื่อเป็นการดึงดูดนักศึกษาต่างชาติให้นำคำว่าโลกคดีศึกษาไปอยู่ข้างหลัง ขอให้พิจารณาในประเด็นนี้ด้วย เพราะระดับปริญญาตรีต้องนำไปใช้ในการทำงาน

15. ผู้แทนผู้รักษาราชการในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา กล่าวว่า ในกรณีที่อธิการบดีแนะนำเป็นเรื่องที่ดี เพราะต้องการให้มีคำว่า Global Studies แต่ให้นำคำว่า Social Innovation ขึ้นมาไว้ข้างหน้า เพื่อให้ชื่อหลักสูตรชัดเจนขึ้น

16. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมกล่าวว่า คำว่า Social Innovation มีขอบเขตมากเพียงใด เพราะยังไม่ค่อยเห็นภาพว่าหลักสูตรนี้จะศึกษาเกี่ยวกับอะไรบ้าง เหมือนพยายามจะกล่าวถึงกระบวนการว่าจะทำอะไรบ้าง จากที่ได้อธิบายว่านวัตกรรมสังคมต่างจากบริษัทหรือธุรกิจตรงที่ ธุรกิจนั้นต้องการทำกำไรแต่นวัตกรรมสังคมเน้นที่จุดประสงค์หรือเป้าหมายทางสังคมที่ต้องการจะทำ แต่ที่อธิบายมานี้คือกล่าวถึงกระบวนการมากกว่า ไม่ได้อธิบายถึงวัตถุประสงค์หลักๆ ของนวัตกรรมสังคม

17. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. Marc Van der Putten กล่าวว่า การออกมาอยู่นอกกรอบความรู้ของศาสตร์ต่างๆ แล้วมานั่งพิจารณาปัญหาด้วยกันว่า จะต้องใช้ศาสตร์ใดในการทำความเข้าใจปัญหานั้น และคิดหาทางแก้ไข ประชญาของหลักสูตรคือเน้นศึกษาปัญหาด้านความมั่นคงและสุขภาพของมนุษย์ ในมุมมองของสาขาวิชาต่าง ๆ และพัฒนาบัณฑิตรุ่นใหม่ให้รู้จักพิจารณาปัญหาผ่านทางแง่มุมต่าง ๆ แล้วหาทางแก้ไข

18. ประธานกล่าวว่า วิทยาลัยนวัตกรรมมีหลักสูตร Social Innovation หรือไม่

19. คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรมกล่าวว่า ในกรณีนี้พยายามจะทำความเข้าใจว่ามีอะไรที่มีนัยสำคัญหรือมีอะไรที่คล้ายคลึงกับหลักสูตรของวิทยาลัยนวัตกรรมบ้างหรือไม่ ซึ่งวิทยาลัยโลกคดีศึกษาได้ชี้ให้เห็นถึงจุดประสงค์ของหลักสูตรและวิธีการที่จะบรรลุเป้าหมายแล้ว แต่ที่วิทยาลัยนวัตกรรมสอนเกี่ยวกับ product innovation แล้วก็สอนให้นักศึกษาสร้างสรรค์อะไรใหม่ ๆ หรือพัฒนาดังต่าง ๆ ให้ดีขึ้น แต่ไม่ค่อยเห็นผลลัพธ์หรือสิ่งที่จะได้รับจากหลักสูตรโลกคดีศึกษาเท่าใด หากหลักสูตรนี้มีจุดประสงค์และกระบวนการแล้ว ผลลัพธ์ที่หลักสูตรนี้จะมอบให้แก่สังคมหรือองค์กรคือสิ่งใด

20. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. Marc Van der Putten กล่าวว่า ในหลักสูตรนี้จะศึกษาเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ สิ่งที่หลักสูตรนี้กำลังกล่าวถึงคือการออกแบบ เป็นต้น หัวใจสำคัญของหลักสูตรคือ ต้องการให้นักศึกษาสามารถคิดต่าง พิจารณาปัญหาจากหลากหลายแง่มุม แล้วคิดหาทางแก้ไขปัญหาได้ โดยการนำความรู้จากศาสตร์ต่างๆ มาใช้อย่างเหมาะสม

21. คณบดีคณะศิลปศาสตร์กล่าวว่า ขอให้วิทยาลัยโลกคดีศึกษาตรวจสอบเกณฑ์การใช้ผลสอบภาษาอังกฤษ TOEFL ในการรับเข้า เนื่องจากระดับคะแนน จาก Computer-based และ Internet-based ที่ปรากฏในเอกสาร ไม่สอดคล้องกัน และเนื่องจากรับนักศึกษาต่างชาติน่าจะมีการสอบ SAT ด้วย

22. ผู้แทนผู้รักษาราชการในตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา กล่าวว่า คณะจะขอรับประเด็นนี้ไปพิจารณาต่อไป

23. ผู้อำนวยการสถาบันเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา กล่าวว่า คำว่า Global Studies มีคำหนึ่งที่ได้อินเป็นประจำที่เกี่ยวกับ Context ที่ฟังแล้วจะเป็น Social Innovation หรือ Social Problem หากเป็นคำว่า Global Issue หรือคำว่า Global Social Innovation จะดีกว่าหรือไม่ ขอให้พิจารณาในประเด็นนี้ด้วยเพื่อให้นักศึกษามีความสนใจเพิ่มขึ้น

24. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พงษ์เทพ สันติกุล กล่าวว่า จากการนำเสนอหลักสูตรพบว่า มีความคล้ายคลึงกับคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ในระดับปริญญาตรี และขณะนี้ก็มีกฎหมายของนักสังคมสงเคราะห์และใช้องค์ความรู้เดียวกับหลักสูตรนี้ ในกรณีนี้ขอให้ชี้แจงว่า เมื่อนักศึกษาจบการศึกษาแล้วจะออกไปทำงานได้หรือไม่ เพราะอาจจะติดปัญหาที่เกี่ยวกับกฎหมายดังกล่าว

25. ผู้แทนผู้รักษาราชการแทนคณบดีวิทยาลัยโลกคดีศึกษา กล่าวว่า กรณีนี้ได้หารือกับคณบดีคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และได้มีการประสานกันแล้ว

26. ประธานกล่าวว่า ในกรณีนี้คงไม่มีเนื้อหาที่ตรงกัน แต่มีข้อกังวลว่าเมื่อจบการศึกษาแล้วจะทำงานประเภทใด

27. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการคลังกล่าวว่า หากเป็น โครงการพิเศษต้องได้รับอนุมัติแผนการเงินก่อนเปิดรับสมัคร โดยต้องเสนอคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านการคลังก่อน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาโลกคดีศึกษา, นวัตกรรมสังคม และความเป็นผู้ประกอบการสังคม (หลักสูตรนานาชาติ) (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2557) วิทยาลัยโลกคดีศึกษา และมอบหมายให้วิทยาลัยโลกคดีศึกษารับข้อสังเกตของที่ประชุม ไปพิจารณาก่อนนำเสนอคณะอนุกรรมการสภามหาวิทยาลัยด้านหลักสูตรและการจัดการศึกษา และสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามที่เสนอ

4.6 เรื่อง การรับบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2557

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า สำนักทะเบียนและประมวลผลได้รวบรวมข้อมูลแผนการรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2557 จากคณะต่าง ๆ เพื่อนำเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาและจะได้นำข้อมูลประชาสัมพันธ์การรับเข้าศึกษา 2557 ออกสู่สาธารณชนต่อไป

ในการนี้สำนักทะเบียนและประมวลผล จึงขอนำเสนอข้อมูลจำนวนการรับเข้าศึกษา เปรียบเทียบระหว่างเป้าหมายที่ตั้งไว้สำหรับปีการศึกษา 2556 กับเป้าหมายปี 2557 ณ วันที่ 10 กันยายน 2556

ประเภทการรับเข้าศึกษา	ปีการศึกษา 2556		ปีการศึกษา 2557		ผลต่างระหว่าง
	แผนรับ	สัดส่วน % การรับแต่ละประเภท	แผนรับ	สัดส่วน % การรับแต่ละประเภท	
1. การคัดเลือกกลาง (Admissions)	3,606	42.06	3,411	38.61	-195
2. การรับตรง	3,891	45.39	4,309	48.77	+418
2.1 โครงการรับตรง					
มหาวิทยาลัยดำเนินการ (โครงการปกติ)	1,774	} 21.53	1,844	} 22.00	
คณะแพทยศาสตร์ รับผ่านกสพท.	72		65		
คณะทันตแพทยศาสตร์ รับผ่านกสพท.	-		20		
คณะทันตแพทยศาสตร์(หลักสูตรทวิภาษา)			15		
2.2 โครงการรับตรงที่คณะดำเนินการ (โครงการพิเศษ) หลักสูตรภาษาไทย และ หลักสูตรภาษาอังกฤษ	2,045	23.85	2,365	26.77	

3. การรับโครงการขยายโอกาสทางการศึกษา (กระจายโอกาสทางการศึกษา การให้โอกาสแก่ ผู้ด้อยโอกาสในสังคม การให้โอกาสผู้มี ความสามารถพิเศษ / ดีเด่น) เช่น โครงการชนบท / เมือง โครงการกีฬา เป็นต้น	1,076	12.55	1,115	12.62	+39
รวม	8,573	100	8,835	100	+262

นโยบายของการรับนักศึกษา จะเห็นว่าข้อมูลที่แสดงข้างต้นตามที่คณะแจ้ง เป็นผลให้จำนวนการรับนักศึกษาในภาพรวมของปีการศึกษา 2557 (จำนวนรับจำแนกตามโครงการ/คณะ) เพิ่มขึ้นจากปีการศึกษา 2556 จำนวน 262 คน โดยจำนวนการรับตรงมีจำนวนเพิ่มมากกว่าเดิม ในขณะที่จำนวน Admissions ลดลง ดังนั้น สัดส่วนการรับระหว่าง การคัดเลือกกลาง Admissions กับ รับตรง (โครงการปกติ + โครงการพิเศษ) ไม่รวมโครงการขยายโอกาสทางการศึกษา = 44.18 : 55.81 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การรับผ่านระบบคัดเลือกกลาง Admissions

1.1 คณะที่ลดจำนวนรับ ได้แก่ คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ศูนย์ลำปาง 15 คน คณะศิลปศาสตร์ 85 คน คณะทันตแพทยศาสตร์ 20 คน (เพื่อรับนักศึกษาผ่านการคัดเลือกของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.) แทน) และสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร 100 คน

1.2 คณะที่เพิ่มจำนวนรับ มี 2 คณะ คือ คณะพยาบาลศาสตร์ 10 คน และคณะเกษตรศาสตร์ 15 คน

2. การรับตรง จำนวนการรับเพิ่มจากปีการศึกษา 2556

2.1 โครงการปกติ

- คณะที่เพิ่มขึ้น/เพิ่มจำนวนรับ คณะศิลปศาสตร์ได้รับอนุมัติให้รับนักศึกษาในโครงการรับตรง เป็นปีแรก ใน 4 สาขาวิชาประกอบด้วย สาขาวิชาภาษาอังกฤษ สาขาวิชาภาษาไทย สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส และ สาขาวิชาภาษาฝรั่งเศส จำนวนรับ 85 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์ สาขาวิชาการละครคอน ขอเพิ่มจำนวน 5 คน (เป็นสาขาที่ไม่มีมารับผ่านการคัดเลือกกลาง Admissions) สาขาวิชาศิลปะการออกแบบทัศนศิลป์ 10 คน และหลักสูตรใหม่ที่จะเปิดในปีการศึกษา 2557 คณะทันตแพทยศาสตร์ (หลักสูตรทวิภาษา) 15 คน

- คณะที่ลดจำนวนรับ คณะสหเวชศาสตร์ สาขาวิชากายภาพบำบัด 10 คน และสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร 20 คน

2.2 การรับตรงผ่านกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.) เป็นปีแรกที่คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยรับนักศึกษาผ่านการคัดเลือกของกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย (กสพท.) แทนการรับผ่านการคัดเลือกกลาง Admissions จำนวน 20 คน

2.3 โครงการพิเศษ ที่คณะ/สถาบันดำเนินการเอง มีจำนวนที่เพิ่มขึ้น สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร 100 คน และหลักสูตรใหม่ ปีการศึกษา 2556 วิทยาลัยนานาชาติปริดี พนมยงค์ สาขาวิชาอินเดียศึกษา (หลักสูตรนานาชาติ) 80 คน และหลักสูตรใหม่ที่รับในปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ (หลักสูตร

ภาษาอังกฤษ) 100 คน นอกจากนี้ยังมีโครงการที่เป็นหลักสูตรใหม่ อยู่ระหว่างการดำเนินการที่คณะยังไม่ได้แจ้งจำนวนรับ เช่น วิทยาลัยแพทยศาสตร์นานาชาติจุฬาภรณ์ โครงการหลักสูตรการออกแบบพัฒนาชุมชนเมืองบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ)

3. โครงการขยายโอกาสทางการศึกษา มีการเพิ่มจำนวนรับแยกเป็น

- โครงการรับนักศึกษาเข้าศึกษา มธ. ศูนย์ลำปาง มีการเพิ่มจำนวนรับของคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ จากเดิมรับ 50 คน เป็น 80 คน

- โครงการนักศึกษาเรียนดีจากชนบท มี 2 คณะขอรับเกินกว่า 6% ในคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ ศูนย์ลำปางขอเพิ่ม 6 คน เป็น 10 คน และคณะสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา จาก 6 คน เป็น 8 คน

4. เกณฑ์องค์ประกอบในการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา ระบบกลาง

(Admissions) ประจำปีการศึกษา 2557 ข้อมูลเกณฑ์องค์ประกอบที่แต่ละคณะแจ้งมาโดยทั่วไปเป็นเกณฑ์เดียวกับที่ใช้ในปีการศึกษา 2556 คงมีการปรับเปลี่ยนเพียงบางคณะ ได้แก่

- คณะศิลปศาสตร์ มีการปรับสาขาวิชาจากการรับรวมสาขาเป็นรับแยกเข้าสาขาโดยตรง อีก 2 สาขาวิชา ได้แก่ สาขาวิชาภาษาและวรรณคดีอังกฤษ และสาขาวิชาภาษาวิทยาศาสตร์

- คณะทันตแพทยศาสตร์ เปลี่ยนแปลงเกณฑ์องค์ประกอบ

องค์ประกอบ	2556 ค่าร้อยละ	2557 ค่าร้อยละ
GPAX	20	20
O-NET	30	30
GAT	30	20
PAT 1	-	10
PAT 2	20	20

- สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มีการปรับสาขาวิชาในรหัสการเลือกจาก 7 รหัส เป็น 4 รหัส

จำนวนการรับที่ลดลงของการคัดเลือกกลาง Admissions และในภาพรวมแผนการรับตรงมีส่วนที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธรมีการปรับจำนวนรับระหว่างการคัดเลือกกลาง Admissions กับโครงการรับตรงที่คณะรับเอง และการรับโครงการรับตรง (ปกติ) มีคณะเข้าร่วมเพิ่มขึ้น โดยจำนวนที่เพิ่มขึ้นส่วนหนึ่งมาจากการที่มหาวิทยาลัยเปิดหลักสูตรใหม่ จึงมีแนวโน้มที่จำนวนการรับไม่เป็นไปตามที่ทปอ.กำหนดนโยบายไว้ สำหรับการเพิ่มจำนวนรับของโครงการขยายโอกาสทางการศึกษาเป็นการให้โอกาสแก่นักเรียนในโครงการขยายโอกาสทางการศึกษามากขึ้น และเป็นการเพิ่มเพียงเล็กน้อย

นอกจากนี้ มธ. ศูนย์ลำปาง ได้มีการเสนอโครงการส่งเสริมนักเรียนเรียนดีจังหวัดลำปาง ให้มหาวิทยาลัยพิจารณา ซึ่งเป็นโครงการใหม่อยู่ระหว่างการเสนอขออนุมัติ

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

1. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้ต้องทำให้การรับตรงลดจำนวนลง

2. คณะบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า คณะสหเวชศาสตร์จะมีแผนการรับตรงในโครงการขยาย

โอกาส โดยรับ 20 คน และได้ทำหนังสือแจ้งไปยังฝ่ายวิชาการแล้วแต่ยังไม่มีข้อมูล

3. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ กรณีนี้ได้นับรวมไปแล้ว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับทราบการรับบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ระดับปริญญาตรี ประจำปีการศึกษา 2557

4.7 เรื่อง การตรวจสอบการอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแถลงว่า ตามคำร้องของอธิการบดีที่แนะนำว่าควรให้คณะ/โครงการ มีส่วนร่วมในการเสนอขออนุมัติปริญญา

ในการเสนอขออนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาทุกคณะ/โครงการ และทุกระดับการศึกษา ทั้งมหาวิทยาลัย เป็นหน้าที่หลักของสำนักทะเบียนและประมวลผล โดยตรวจสอบผลการศึกษาของผู้แจ้งจบการศึกษาให้เป็นไปตามโครงสร้างองค์ประกอบและข้อกำหนดของหลักสูตรวิชานั้น ๆ แต่เพื่อให้การอนุมัติปริญญา มีความถูกต้องสมบูรณ์ จึงควรมีผู้ตรวจสอบโดยคณะ/โครงการ ซึ่งมีนักศึกษาอยู่ในความดูแล มีส่วนร่วมโดยปฏิบัติงานคู่ขนานกันและสอบทานความถูกต้อง (Audit) ระหว่างกัน ทั้งนี้จึงมีข้อเสนอให้ปฏิบัติดังนี้

(1) การตรวจสอบครั้งที่ 1 เมื่อนักศึกษาทุกคณะ/โครงการ และทุกระดับการศึกษาแจ้งจบการศึกษา สำนักทะเบียนและประมวลผล และคณะ/โครงการ จะตรวจสอบโครงสร้างหลักสูตรและข้อกำหนดของหลักสูตรวิชานั้น ๆ โดยทำงานคู่ขนานกันและสอบทานความถูกต้อง(Audit) ระหว่างกันตามแบบการสอบทานการทำงาน

(2) การตรวจสอบครั้งที่ 2 เมื่อนักศึกษาผู้แจ้งจบการศึกษา มีผลการศึกษาคบถ้วนสมบูรณ์ ทุกวิชา สำนักทะเบียนและประมวลผล และคณะ/โครงการ จะตรวจสอบความสมบูรณ์ ของ โครงสร้าง องค์ประกอบ และข้อกำหนดของหลักสูตรวิชานั้นอีกครั้งและสำนักทะเบียนและประมวลผลจะส่งรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอขออนุมัติปริญญาให้คณะ/โครงการ ตรวจสอบเพื่อสอบทานความถูกต้อง (Audit) ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยตามแบบการสอบทานการทำงาน

(3) ในการเสนอขออนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา สำนักทะเบียนและประมวลผลและคณะ/โครงการจะทำงานร่วมกัน ในการตรวจสอบอนุมัติปริญญาในลักษณะคู่ขนานและสอบทานความถูกต้อง (Audit) ระหว่างกัน โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักร่วมกัน การทำงานที่ต้องมีกระบวนการที่ชัดเจนและแบบสอบทานในการตรวจสอบที่ต้องจัดทำขึ้นร่วมกันและนำมาเป็นเอกสารประกอบการทำงานอนุมัติปริญญาทุกครั้ง

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

1. ประธานกล่าวว่า กรณีนี้เป็นงานใหม่ที่ขอให้คณะให้ความร่วมมือใช้หรือไม่
2. ผู้อำนวยการสำนักทะเบียนและประมวลผลกล่าวว่า ในเรื่องนี้สำนักทะเบียนและประมวลผลต้องทำเพิ่มและมีบางส่วนที่คณะต้องทำ ซึ่งในการทำเรื่องนี้ไม่ได้ทำเฉพาะในช่วงการอนุมัติปริญญาเท่านั้น แต่สามารถทำให้วางแผนการทำงานล่วงหน้าได้ด้วย
3. ประธานกล่าวว่า ขอให้สำนักทะเบียนและประมวลผลนัดประชุมกับเจ้าหน้าที่ของคณะเพื่อชี้แจงรายละเอียดในเรื่องดังกล่าว

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบการตรวจสอบอนุมัติปริญญาให้แก่ผู้สำเร็จการศึกษา

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาด้านบริหารมหาวิทยาลัย

5.1 เรื่อง การเปิดตรวจสอบรายงานการเงิน มธ. ปี 2555

รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการคลังแถลงว่า เนื่องจากสถานการณ์ปัจจุบันมหาวิทยาลัยกำลังจะจัดทำงบการเงินรวม คือ งบการเงินในภาพรวมทั้งหมดของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2556 หมายความว่าสิ้นปีงบประมาณ 2555 เมื่อเดือนกันยายน 2556 ที่ผ่านมา เพราะฉะนั้นทุกหน่วยงานจะต้องจัดทำงบการเงินให้เสร็จตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้ภายในเดือนตุลาคม 2556 และมหาวิทยาลัยจะนำมารวมเป็นงบการเงินรวมของมหาวิทยาลัยภายในเดือนพฤศจิกายน 2556 ซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องทำให้เสร็จตามกำหนดและถูกต้อง จึงต้องมีการชี้แจงและทำความเข้าใจ ทาง สตง. ได้เข้าดำเนินการชี้แจงและทำความเข้าใจกับทุกหน่วยงานเมื่อวันที่ 4 ตุลาคม 2556 พบว่าเจ้าหน้าที่ของทุกหน่วยงานได้เข้าร่วมประชุมและรับฟังจำนวน 200 คน ทาง สตง. ได้ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบการเงินรวม เรื่องการบันทึกบัญชีและเรื่องพัสดุต่าง ๆ ซึ่งในการประชุมนี้ทาง สตง. จะขอความร่วมมือกับผู้บริหารเพื่อให้ส่งการและดูแลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อให้ดำเนินการให้ได้ตามที่กำหนด และจะอธิบายถึงการจัดทำงบการเงินรวมของมหาวิทยาลัยและชี้แจงแนวทางการตรวจสอบในสถานการณ์ปัจจุบันให้ทราบและเข้าใจตรงกัน

นางกุลิศราห์ บุญทับ ผู้อำนวยการกลุ่ม สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กล่าวว่า ในปีงบประมาณ 2554 มธ. ได้จัดทำงบการเงินส่งให้ สตง. ตรวจสอบตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งต้องใช้เวลาในการหารือกันมาก และได้มีการสรุปเป็นรายงานออกมาว่า สตง. ไม่อาจแสดงความเห็นเกี่ยวกับงบการเงินหรือรายงานการเงินของ มธ. ได้ ซึ่งทาง สตง. ก็มีความกังวลเพราะห่วงในภาพลักษณ์ของ มธ. แต่จำเป็นต้องสรุปรายงานในลักษณะนี้ เพราะมีปัญหาและอุปสรรคหลายเรื่อง และสืบเนื่องมาถึงปี 2555 มธ. ได้จัดส่งงบการเงินให้กับ สตง. แล้วและได้เข้าทำการตรวจสอบตามหนังสือเปิดตรวจ จากการตรวจสอบพบจุดอ่อนและความเสี่ยง หากสถานการณ์ยังเป็นเช่นนี้อยู่และยังไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้บริหาร เห็นว่าทาง สตง. คงไม่สามารถแสดง

ความเห็นต่องบการเงินของ มธ. ได้อีกเช่นเคย และจะก่อให้เกิดผลกระทบมาก โดยหลักนโยบายการเงินการบัญชีของหน่วยงานภาครัฐ มธ. ต้องจัดทำงบการเงินที่เป็นงบรวมซึ่งรวมเงินทุกประเภทที่เป็นงบประมาณแผ่นดินหรือเงินนอกงบประมาณที่เป็นเงินรายได้ ซึ่งกฎหมายให้อำนาจมหาวิทยาลัยจัดเก็บเอง เช่น เงินรายได้จากการจัดการศึกษา การจัดทำวิจัยจากหน่วยงานต่าง ๆ หรือการอบรม ถือเป็นเงินนอกงบประมาณ แต่ก็อยู่ภายใต้การตรวจสอบของ สตง. และประเด็นนี้มีความเสี่ยงมาก เนื่องจากเมื่อตรวจสอบแล้วผลที่ได้รับมีปัญหาและอุปสรรคอย่างมาก ซึ่งเกิดจากความไม่เข้าใจของเจ้าหน้าที่และผู้บริหาร เช่น ไม่มีเงินทรองราชการส่งคืนกองคลังหรือสำนักงานอธิการบดี มีแต่เงินรายได้ที่จัดหาเอง ประเด็นนี้ในกฎหมายการตรวจสอบจาก สตง. หมายถึงเงินทุกประเภทที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ที่หน่วยงานของรัฐซึ่งมีสถานะเป็นนิติบุคคลและควบคุมหน่วยงานย่อยต่าง ๆ เพราะฉะนั้นทุกเดือนต้องมีการลงบัญชีรับและตรวจสอบเงิน ในส่วนนี้ได้จัดทำเอกสารเกี่ยวกับการตรวจสอบของ สตง. ซึ่งจะรวมประเด็นปัญหาจากอาคารสถานที่ที่เป็นที่ราชพัสดุและได้รับมา โดย มธ. มีอาคารสถานที่อีกหลายอย่างที่เป็นอาคารราชพัสดุแต่ได้รับมอบมาซึ่งเงินเหล่านี้ต้องถูกตรวจสอบด้วย ประกอบกับมาตรฐานการบัญชีของไทยในปีที่ผ่านมาได้เสนอแนะไว้ว่า ให้ มธ. รับผิดชอบนโยบายและมอบผังบัญชีมาตรฐานให้กับทุกคณะ/สถาบันเพื่อนำไปบันทึกบัญชีให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพราะหากต่างคนต่างทำจะไม่สามารถนำมารวมกันได้ จากการติดตามผลพบว่า มีหน่วยงานไม่ถึงครึ่งหนึ่งที่นำผังใหม่ไปใช้ เพราะฉะนั้นงบประมาณปี 2555 คงจะมีปัญหาในเรื่องการแสดงความเห็นอีก แต่ มธ. ก็ยึดถือตามมาตรฐานการบัญชีที่ใช้กันทั่วไป คือ นโยบายบัญชีภาครัฐฉบับที่ 2 ซึ่งมีการระบุไว้ชัดเจนว่า ในกรณีนี้เมื่อผู้บริหารเข้าใจแล้วขอให้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบเพื่ออำนวยความสะดวกในการตรวจสอบให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สตง. ด้วย เพื่อที่ มธ. จะได้ไม่มีข้อผิดพลาดในการจัดทำรายงานการเงินประจำปี 2555

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

ที่ประชุมเสนอความคิดเห็นและข้อสังเกตบางประการ ดังนี้

1. ประธานกล่าวว่า เมื่อทาง สตง. ไปตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่ ขอให้คณบดีหรือผู้บริหารหน่วยงานได้ตรวจสอบในเรื่องการเงินด้วย เพื่อให้มีการดำเนินการให้ครบถ้วน
2. คณบดีคณะสหเวชศาสตร์กล่าวว่า ขอให้ทาง สตง. แจ้งล่วงหน้าด้วยว่าจะเข้าตรวจเมื่อใด
3. นางกุลิศราห์ บุญทับ กล่าวว่า ในกรณีนี้ปัจจุบันจะมีหนังสือแจ้งการเปิดตรวจถึงอธิการบดี และในปีนี้นอกจากจะส่งหนังสือแจ้งการเปิดตรวจแล้ว ยังมีบันทึกว่าต้องเตรียมการอย่างไร ส่วนการแจ้งว่า วันใดจะเข้าตรวจคณะใด จะพยายามแจ้ง แต่บางครั้งได้รับข้อมูลว่าผู้บริหารไม่อยู่เพราะมีภารกิจมาก แต่ขอแจ้งให้ทราบว่า ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 ทีมงานตรวจสอบของ สตง. จะอยู่ที่อาคารโดมบริหาร ห้อง 323 และบางวันอาจจะเวียนไปตามคณะต่าง ๆ โดยเฉพาะคณะใหญ่ และมีข้อสำคัญ 3 เรื่องที่เป็นข้อสังเกตที่ สตง. ได้เสนอคณะรัฐมนตรีและเห็นว่า ต้องเป็นมาตรการที่ให้ทุกหน่วยงานทราบ ซึ่งเป็นผลมาจากการที่กรมบัญชีกลางได้เสนอรายงานการเงินแผ่นดิน โดยคณะรัฐมนตรีมีมติว่า จากปัญหาที่รับทราบมา 3 เรื่องและมีปัญหาเรื้อรัง คือ (1) บุคลากรด้านบัญชีไม่เพียงพอและได้รับการพิจารณาความดีความชอบไม่ทั่วถึง ซึ่งในปัจจุบันรัฐบาลให้ความสำคัญเพราะ

ต้องการรายงานการเงินที่เชื่อถือได้และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการบริหาร จึงเน้นให้ สตง. ตรวจสอบและวิเคราะห์ หลายหน่วยมีเจ้าหน้าที่คนเดียวทำทุกหน้าที่ ทำให้เกิดความเสี่ยงมากเพราะรับเงินเองและจ่ายเงินเองและลงบัญชีเอง ซึ่งผิดหลักการควบคุมภายใน ต้องการให้พิจารณาในประเด็นนี้ด้วย (2) ข้อคลาดเคลื่อนและบัญชีวัสดุอุปกรณ์ไม่ตรงกับข้อเท็จจริงและทะเบียนคุม กรณีนี้เป็นเป้าหมายของรัฐบาลที่ต้องการทราบว่า มีทรัพย์สินใดบ้าง เช่นเดียวกับการที่ สตง. จะตรวจสอบอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่อยู่ในศูนย์รังสิตทั้งหมด เพราะในปี 2556 มีการตรวจสอบที่ดินทั้งหมดและได้ฝังที่ดินมาแล้ว และในปีนี้จะมีการตรวจสอบว่า ทุกอาคารได้มีการประเมินมูลค่าที่ยุติธรรมและถูกบันทึกในงบแสดงฐานะการเงินของ มธ. หรือไม่ เช่น คณะใหญ่ ๆ จะมีอาคารของตัวเอง ส่วนอาคารที่มีการใช้งานหลายคณะต้องมีการประชุมหรือว่า ให้มีหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเป็นผู้ดูแล เพราะปัญหาเรื่องสินทรัพย์ถาวรซึ่งเป็นสาระสำคัญในการแสดงฐานะการเงินจำเป็นต้องนำเข้ามาให้มีการรับรู้ฐานะการเงินของหน่วยงาน (3) ผู้บริหารให้ความสำคัญไม่มากเท่าที่ควรกับเรื่องบัญชีและการตรวจสอบภายในด้านการเงินและบัญชี ขณะนี้คณะรัฐมนตรีให้ความสำคัญกับเรื่องการเงินการคลังมาก เพราะเป็นการดูแลทรัพย์สินของแผ่นดินไม่ให้เกิดการรั่วไหล

4. รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและการคลังกล่าวว่า หน่วยงานใดที่ต้องรีบปิดงบประมาณและมีปัญหาบุคลากร ไม่เพียงพอหรือไม่เข้าใจ ขอให้ประสานงานมายังกองคลังเพื่อที่จะได้จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปช่วยเหลือ ซึ่งขณะนี้วิทยาลัยสหวิทยาการ ได้แจ้งกองคลังว่ามีบุคลากร ไม่เพียงพอ ทางกองคลังจึงได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปช่วยเหลือแล้ว ขอให้คณะคิดคณะต่าง ๆ พิจารณาในเรื่องนี้ด้วย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้ว มีมติรับทราบแนวทางการตรวจสอบรายงานการเงิน มธ. ปี งบประมาณ 2555 และให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานอำนวยความสะดวกในการเข้าตรวจสอบ

ระเบียบวาระที่ 6 เรื่อง เสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

เรื่อง รายงานการนำส่งงบการเงินประจำปี 2555

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า สำนักงานตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดทำสรุปการจัดส่งงบการเงินประจำปี รายงาน ก.บ.ม. ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2556

การนำส่งงบการเงินประจำปี 2555 งบเงินรายได้หน่วยงาน 43 หน่วยงาน นำส่งงบการเงินแล้ว 19 หน่วยงาน นำส่งงบการเงินล่าช้า 23 หน่วยงาน ยังค้างส่งงบการเงิน 1 หน่วยงาน ส่วนงบการเงินโครงการบริการการศึกษา 69 โครงการ นำส่งงบการเงินแล้ว 40 โครงการ นำส่งงบการเงินล่าช้า 29 โครงการ

หน่วยงานที่ยังค้างส่งงบการเงินปี 2555 จำนวน 1 หน่วยงาน ได้แก่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง โดยอยู่ระหว่างการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต

สำหรับรายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ

เรื่อง ความคืบหน้าการจัดงานครบรอบ 80 ปีแห่งการสถาปนา มธ. ของ
ฝ่ายนิทรรศการ

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายนิทรรศการ ได้รวบรวมข้อมูลเพื่อทำหนังสือ E-book ทางระบบออนไลน์ โดยต้องการขอความอนุเคราะห์ภาพถ่ายผลงานและรางวัลของอาจารย์ นักศึกษาที่ได้รับรางวัลทุกประเภทในระดับชาติ และระดับนานาชาติที่หน่วยงานพิจารณาแล้วว่า มีความโดดเด่น 5 ลำดับแรก ในรอบ 5 ปี หรือเท่าที่หน่วยงานสามารถจัดหาได้ โดยเป็นภาพขณะที่รับรางวัลนั้น ๆ พร้อมข้อมูลสำคัญ เช่น ชื่อรางวัล หน่วยงานที่มอบรางวัล วันเดือนปีที่ได้รับรางวัล โดยขอให้ส่งในแต่ละรางวัลรางวัลละ 1-2 ภาพ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ 8 เรื่อง กำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งต่อไป

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ฝ่ายเลขานุการขอกำหนดการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 16/2556 ในวันจันทร์ที่ 21 ตุลาคม 2556 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมสัญญา ธรรมศักดิ์ ตึกโดม ชั้นสอง มธ. ท่าพระจันทร์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

เลิกประชุมเวลา 12.30 น.

นายอดิศร เพชรคุ้ม

นายสมศักดิ์ ปฏิสังข์

ศาสตราจารย์ ดร.อุดม รัฐอมฤต

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ผู้ตรวจรายงานการประชุม